

Jaarverslag 2019

365 dagen

inzet voor het welzijn
& de rechten van
holebi's, transgender
en interseksue
personen.

inhoud

pag. 4	The Belgian Pride: #AllForOne
pag. 5	Regenboogvlaggenactie IDAHOT + Verkiezingen 2019 + Vuurwerk: voor een sterk middenveld
pag. 6	Extra focus op suicidepreventie
pag. 7	Een inclusieve werkvloer met KliQ
pag. 8	Transgenderwet moet worden aangepast
pag. 9	Bloeddonatie door transgender personen + Bloeddonatie door MSM
pag. 10	Attitudes over LGBT-personen & haatmisdrijven + LGBT+-inclusieve hulp aan slachtoffers van geweld + KliQ
pag. 11	VN-expert SOGI + ILGA-Europe & ILGA World + Rainbow Europe Index
pag. 12	T-Day + B Curious + High Tea met de çavaria-vrijwilligers + Draaiboek armoede voor verenigingen
pag. 13	Diversity & childhood + Lou in het ziekenhuis
pag. 14	Çavaria: koepel overzicht
pag. 15	Çavaria: personeel en vrijwilligers + ZIZO

DIT IS EEN UITGAVE VAN



Uitgave van çavaria vzw, Kammerstraat 22, 9000 Gent, 09 233 69 29 . januari 2020

www.cavaria.be – **info@cavaria.be**

Verantwoordelijke uitgever: Yves Aerts . **Redactie:** Jeroen Borghs, Stijn Depoorter, Olivier Deschodt, Jana Van Acker
Eindredactie: Jeroen Borghs . **Vormgeving:** Leen Pieraerts (missmoss.be) . **Coverfoto:** Dinaya Waeyaert

Wil je je op dit magazine abonneren of wil je het niet meer ontvangen, laat het ons weten via info@cavaria.be. Çavaria vzw verzamelt en bewaart persoonlijke gegevens van donateurs en sympathisanten in functie van eigen communicatie, fondsenwerving en om fiscaal technische redenen.

Wij hechten bijzonder veel belang aan de privacy en behandelen persoonsgegevens met de meest strikte geheimhouding en steeds in overeenstemming met de geldende wetgeving. Çavaria vzw houdt zich hierbij aan de regels van de GDPR (European Union General Data Protection Regulation) of AVG (Algemene Verordening Gegevensbescherming). Lees onze volledige privacyverklaring op www.cavaria.be/privacy.

Beste lezer,

Ik begin dit jaaroverzicht graag met jou te bedanken. Dankzij jouw actieve, morele en financiële steun hebben çavaria, KliQ, Lumi en ZIZO er weer een vruchtbaar jaar opzitten.

We lichten in dit magazine graag de hoogtepunten toe.



2019 was in veel opzichten een speciaal jaar. Verkiezingsjaren zijn altijd spannend voor middenveldorganisaties. Zullen de nieuw verkozen regeringen de strijd voor het welzijn en de rechten van LGBTI-personen belangrijk vinden? Kunnen we ons werk blijven verder zetten? De verkiezingsuitslag en electorale vooruitgang van extreem-rechts baart ons alvast zorgen. We zijn **een organisatie die gelooft in** solidariteit, diversiteit, intersectionaliteit, in **mensen verbinden niet verdelen**.

De aangekondigde besparingen treffen veel van de organisaties waar we heel nauw mee samenwerken. Als zij minder middelen hebben, beïnvloedt dat automatisch ook onze werking. Wij kunnen minder rekenen op hun expertise, er is minder financiële ruimte om gezamenlijk projecten op te zetten, meer mensen blijven in de kou staan... enzovoort. We blijven ons dan ook engageren binnen VuurWerk want een sterk middenveld is essentieel voor **een warme inclusieve samenleving**.

2019 was echter ook in de positieve zin een speciaal jaar! Het Grondwettelijk Hof gaf ons gelijk en oordeelt dat de **transgenderwet** gedeeltelijk moeten worden **aangepast** zodat die genderfluïde en non-binaire personen niet langer discrimineert. Een belangrijke stap!

Als koepelorganisatie was 2019 extra bijzonder. Voor het eerst in onze geschiedenis werd een intersekse-vereniging lid van çavaria. Voortaan komen we samen met Intersekse Vlaanderen op voor **het welzijn en de rechten van intersekse personen**.

Onze meer dan **125 aangesloten verenigingen, de vijf Vlaamse regenbooghuizen en honderden vrijwilligers** blijven de kern van onze organisatie. Zij bepalen in onze Algemene Vergadering en Raad van Bestuur de koers van çavaria. In 2019 verzetten zij bergen werk en keurden het beleidsplan voor 2021-2025 goed. Daarmee zetten zij de krijtlijnen uit voor onze langetermijnontwikkeling als organisatie.

2020 wordt een overgangsjaar waarin de volgende beleidsperiode wordt voorbereid, waarin we vol spanning wachten op een nieuwe federale regering, waarin we onze partnerorganisaties zullen blijven steunen en we ons blijven inzetten voor een sterk middenveld. Een jaar ook waarin we als organisatie onze internationale werking verder uitbouwen, waarin je nieuwe educatief materiaal en e-learnings kan verwachten en de resultaten van projecten rond onder meer haatmisdrijven, herstelrecht, zelfzorg binnen de LGBTI+-beweging en nog zoveel meer.

Met veel vuur en passie blijven wij **in 2020** opkomen voor **het welzijn en de rechten van holebi's transgender en intersekse personen**, en voor een brede kijk op seksuele oriëntatie, genderidentiteit, genderexpressie en seksekenmerken.

Mijn beste wensen voor 2020,

Yves Aerts, Algemeen coördinator çavaria



VOLG ONS!

 facebook.com/cavariapost

 [@cavaria_be](https://www.instagram.com/cavaria_be)

 [@cavariatweet](https://twitter.com/cavariatweet)

THE BELGIAN PRIDE: #ALLFORONE

Het **thema van de Belgian Pride was dit jaar intersectionaliteit**. De wettelijke en maatschappelijke vooruitgang die de voorbije decennia is geboekt moet ten goede komt aan ALLE leden van onze superdiverse LGBTI+-community.

Samen met Arc-en-ciel Wallonie en RainbowHouse Brussels erkennen we dat de dagdagelijkse realiteit voor heel wat leden van onze gemeenschap helaas niet zo rooskleurig is als onze wetgeving doet vermoeden. Het is onmogelijk om te ijveren voor LGBTI+-gelijkheid zonder tegelijk krachtig in te gaan tegen mechanismen van discriminatie en stigmatisering die bestaan in onze samenleving.

LGBTI+-ACTIEPLAN

Onze politieke eis was en blijft een intersectioneel LGBTI+-actieplan 2020-2024 met focus op extra kwetsbare LGBTI+-personen. Een echt actieplan tegen discriminatie, stigmatisering van en geweld tegen alle LGBTI+-personen, met een intersectioneel perspectief doorheen het hele plan. De strijd tegen LGBTI+-fobie kan daarom nooit los gezien worden van de strijd tegen (o.a.) seksisme, racisme, uitsluiting op basis van leeftijd, van vermogen, van gezinsamenstelling, van gezondheidstoestand, enz.



MENTAAL EN FYSIEK WELZIJN

We eisen onder meer dat men stopt met de gedwongen behandeling van minderjarige intersekse personen en dat er een verbod komt op elke verandering van hun geslachtskenmerken zonder hun geïnformeerde instemming, tenzij er een ernstige medische noodzaak is. Ook moet er een **betaalbare, toegankelijke en LGBTI+-inclusieve (mentale en fysieke) gezondheidszorg** gegarandeerd zijn voor se-ropositieve personen, voor transgender personen, voor LGBTI+-asielzoekers ...

INTERNATIONALE BLIK

We roepen dringend op om de internationale rol van België bij het ondersteunen van de LGBTI+-beweging wereldwijd te intensifiëren. Hiervoor dienen ook de noodzakelijke financiële middelen te worden voorzien, zodat het Belgisch beleid niet enkel via de diplomatie opkomt voor LGBTI+-rechten, maar ook versterkend kan werken bij en met lokale LGBT-activisten.

Deze eisen werden mee onderschreven door de Vrouwenraad, het Minderhedenforum, het Netwerk Tegen Armoede, GRIP, Furia, RoSa en Ella.



REGENBOOG VLACGENACTIE IDAHOT



De vijf Vlaamse regenbooghuizen Rebus, Casa Rosa, Het Roze Huis - cavaría Antwerpen, Holebi-huis Vlaams- Brabant en Regenbooghuis Limburg kregen het voor elkaar dat ALLE Vlaamse steden en gemeenten de regenboogvlag uithingen op de Internationale Dag Tegen Halebifobie en Transfobie.

Het uithangen van de vlag is een symbolische actie, een startpunt voor samenwerking om tot een inclusief lokaal LGBTI+-beleid te komen in heel Vlaanderen.

VERKIEZINGEN 2019

Naar aanleiding van de verkiezingen gingen we de boer op met ons eisenpakket. Daarin zetten we uiteen hoe we maatschappelijke verandering willen om te komen tot een LGBTI+-inclusieve maatschappij met gelijke rechten en kansen voor LGBTI+-personen met extra aandacht voor het mentaal en fysiek welzijn van onze doelgroepen. Je vindt het integraal terug op onze website: www.cavaría.be/eisenpakket.

In het Grote Gelijke Kansen Debat dat we samen met GRIP, Minderhedenforum, Vrouwenraad, furia, ella en RoSa organiseerden, kruisten politici van verschillende partijen de degens.

Voor de kiezers ontwikkelden we samen met Sensoa en de Vrouwenraad Destemwijzer.be. Een stemtest over gendergelijkheid, seksuele gezondheid en holebi- en transgenderthema's. Aan de hand van 26 stellingen probeerden we de kiezers meer inzicht te geven in welke partijen het best aansluiten bij hun mening over onze thema's.



VUURWERK: VOOR EEN STERK MIDDENVELD



Samen met 77 andere organisaties stuurden we een duidelijke boodschap naar de Vlaamse regering: het middenveld afbouwen is nefast voor de inclusieve samenleving waar we naar streven, en is in niemand's belang. Wij streven naar een warm Vlaanderen waarin ruimte is voor kritisch middenveld en aandacht voor iedereen die hier leeft en werkt.

VUUR
WERK

300/300
gemeenten & steden
hangen
regenboogvlag
uit voor
IDAHOT.



NIEUWE SITE LUMI FOCUST EXTRA OP SUÏCIDEPREVENTIE

Op Werelddag suïcidepreventie lanceerden çavaria, Lumi, het Transgender Infopunt (TIP) en het Vlaams Expertisecentrum Suïcidepreventie (VLESP) nieuwe websites die holebi's en transgender personen hulp bieden bij psychische problemen. Op **lumi.be** en **gendervonk.be** staan tools en videogetuigenissen om holebi's, transgender personen, hun ouders en hulpverleners op weg te helpen.

NOOD AAN INFORMATIE

Uit eerder onderzoek van VLESP en TIP bleek een dringende nood aan informatie en hulp over hoe met stress en psychische spanningen om te gaan en waar hulp te zoeken. De nieuwe websites bieden inzicht in stressfactoren die holebi's en transgender personen kunnen ervaren en leiden hen naar tools en hulp om hiermee om te gaan. In een vijftiental filmpjes met unieke getuigenissen vertellen holebi's en transgender personen hoe zij omgaan met zelfaanvaarding, het vinden van een netwerk, waar zij tegenaan lopen en wat hen helpt of heeft geholpen in moeilijke momenten. Er is ook een apart luik voor ouders en een specifieke rubriek voor hulpverleners.

VLAAMS ACTIEPLAN SUÏCIDEPREVENTIE

Het Vlaams Actieplan Suïcidepreventie (2012-2020) verwijst naar holebi's en transgenders als bijzondere aandachtsgroep. Om de suïdecijfers bij holebi's en transgenders terug te dringen, steunde de vorige Vlaamse regering onder meer de ontwikkeling van deze nieuwe websites.

LUMI

Lumi, de opvang- en infolijn van çavaria, blijft het aanspreekpunt voor mensen die op zoek zijn naar informatie of die nood hebben aan een gesprek. Het werk dat de tientallen vrijwilligers die via telefoon, chat of e-mail luisteren naar wie het nodig heeft, verzetten is van onschatbare waarde.



lumi Voor al je vragen over
gender en seksuele voorkeur



33-65%
van de holebi's

62-80%

van de transgender personen
heeft zelfmoordgedachten.

EEN INCLUSIEVE WERKVLOER MET KLIQ

KliQ, de vormingsorganisatie van çavaria, zet met **KliQ Works** extra in op inclusie op de werkvloer. Het is immers een plaats waar zich een groot deel van ons leven afspeelt. De werkplek weerspiegelt het maatschappelijk denken maar niet noodzakelijk de maatschappelijke realiteit die vaak diverser is dan de artificiële homogeniteit die vele werkplekken kenmerkt.

KLIQ ACADEMY

Naast algemene introductie e-learnings over LGBTI+-thema's kan je via ons online leerplatform KliQ Academy nu ook training volgen over **personeelsbeleid en een inclusieve werkvloer**, en over het opstarten van een LGBTI+-bedrijfsnetwerk.



TEAMWORKS

TeamWorks is een discussiekaartspel dat we ontwikkelden over inclusief rekruteren en het belang van diversiteit op de werkplek. Het spel stelt seksuele oriëntatie en genderidentiteit centraal, maar gebruikt een intersectionele aanpak om zo ook (onzichtbare) beperkingen, leeftijd, etnische achtergrond, religie, enz. in rekening te brengen.

MEEST INCLUSIEVE WERKGEVER

Procter & Gamble won tijdens de KliQ Works Conference voor de tweede keer op rij de KliQ Works Most Inclusive Employer Award. De Vlaamse overheid en ING eindigden respectievelijk op de tweede en derde plaats. Het KliQ Works Diversity Initiative 2019 werd LDIA, Legal Diversity & Inclusion Alliance, een netwerk van 45 advocatenkantoren dat werkt aan diversiteit en inclusie op de werkvloer.



GRONDWETTELIJK HOF: TRANSGENDERWET MOET WORDEN AANGEPAST

In een historische beslissing gaf het Grondwettelijk Hof çavaria gelijk en bevestigde het dat delen van de transgenderwet in strijd zijn met het recht op zelfbeschikking.

Ook non-binaire en genderfluïde mensen moeten hun geboorteakte in overeenstemming kunnen brengen met hun genderidentiteit. De wet moet binnen redelijke termijn worden aangepast.

ZELFBESCHIKKING

Het Grondwettelijk Hof volgde de redenering dat mensen zelf moeten kunnen beslissen wat er op hun officiële documenten staat. De transgenderwet van 2017 maakte het al makkelijker om je M in een V te veranderen of andersom. Mensen die zich niet als man of vrouw definiëren moesten echter nog altijd kiezen tussen M of V. Het Grondwettelijk Hof erkent nu dat er voor hen een oplossing moet worden gevonden.

OPLOSSING

Wat die oplossing moet zijn, daar spreekt het Hof zich niet over uit. Çavaria trok het maatschappelijk debat alvast op gang met een studiedag over de gevolgen van de uitspraak van het Grondwettelijk Hof in samenwerking met de KULeuven. Twee mogelijke pistes zijn het invoeren van een derde optie X of geslachtsregistratie volledig af te schaffen.

Onherroepelijkheid geschrapt

Verder spreekt het Grondwettelijk Hof zich ook uit tegen de onherroepelijkheid van de transgenderwet. De transgenderwet liet maar één aanpassing van je M of V toe.

Er zijn echter ook genderfluïde mensen die hun genderidentiteit op een veranderlijke manier beleven. Sommige mensen willen hun registratie dan ook meerdere keren aanpassen. Dat kan nu.

TRANSGENDERWET BLIJFT VAN KRACHT

De transgenderwet blijft wel van kracht. Enkel de bepalingen die non-binaire en genderfluïde personen discrimineren moeten worden aangepast.

De brochure 'Alles wat je altijd wilde weten over transgender' werd alvast geüpdatet. Je kan ze gratis bestellen of downloaden via onze website shop. çavaria.be.



Tussen
januari 1993
en 30 september
2019 lieten

2193 Belgen

hun geslachtsregistratie
aanpassen in de akten
van de burgerlijke stand.

BLOEDDONATIE DOOR TRANSGENDER PERSONEN

Transgender personen mogen terug bloed geven. Çavaria en het Transgender Infopunt (TIP) zaten hiervoor samen met het Rode Kruis. Voor donoren die transgender zijn, worden nu dezelfde regels rond uitsluiting gehanteerd die gelden voor alle donoren. Er is wel (omwille van medische redenen) een specifiek uitstel van drie maanden wanneer iemand gestart is met een hormonale therapie.



We zijn echter niet akkoord met het feit dat het Rode Kruis bepaalde seksuele contacten van en met transgender personen in de feiten gelijk stelt aan risicocontacten. Er is hier geen wetenschappelijke basis voor en we roepen het Rode Kruis op om dit te herzien.

Het Rode Kruis enkel mensen uitsluiten als blijkt, op basis van nationale epidemiologische gegevens, dat er een aantoonbaar risico bestaat. Op dit moment zijn er geen gegevens die dit aantonen voor transgender personen en een uitsluiting is volgens çavaria dus ongegrond. We vragen het Rode Kruis daarom om hun beleid aan te passen.


2845
mensen
kregen
een toelating
om PrEP te nemen.
(cijfers van eind 2018)

BLOEDDONATIE DOOR MSM

Sinds 2017 mogen ook MSM (mannen die seks hebben met mannen) bloed geven. Dat was een eerste stap in de versoepeling van de bloeddонатiewetgeving. Voor 2017 waren MSM levenslang uitgesloten. Vandaag geldt nog een uitsluitingstermijn van 1 jaar na het laatste seksuele contact. Çavaria blijft ijveren voor een kortere uitsluitingstermijn, die in lijn ligt met de laatste wetenschappelijke inzichten. **MSM mogen binnenkort terug bloedplasma geven.** Op 26 september 2019 vernietigde het Grondwettelijk Hof immers dat MSM 12 maanden uitgesloten worden van de donatie van bloedplasma. Bloedplasma kan langer bewaard worden dan bloed waardoor het adequaat getest kan worden op besmetting met hiv. Bij bloed gaat dit momenteel nog niet. Het Hof geeft de wetgever 2 jaar tijd om de wet hieraan aan te passen.

MEER INFO OVER BLOEDDONATIE: WWW.CAVARIA.BE/BLOEDDONATIE



ATTITUDES OVER LGBT-PERSONEN EN HAATMISDRIJVEN

Het 'Call It Hate'-project deed onderzoek naar de attitudes over LGBT-personen en haatmisdrijven tegen deze groep. Uit de resultaten blijkt dat vier op de vijf Belgen vinden dat LGBT-personen hun leven moeten kunnen leiden zoals ze zelf willen. De mate van empathie voor slachtoffers van LGBT-foob geweld hangt af van de situatie en tot welke groep de slachtoffers behoren.

Op basis van de resultaten lanceerden ons magazine ZIZO een campagne om de empathie en het begrip te vergroten rond de impact van haatmisdrijven op zowel het slachtoffers als andere personen van de doelgroep. Çavaria ontwikkelde een **werkvormenbundel** zodat leerkrachten met de materie aan de slag kunnen in de klas.

Daarnaast lanceerden we ook een stickeractie om bewustwording te creëren rond haatmisdrijven tegen holebi's en transgender personen. Met de 'Give a sh*t'-sticker willen we mensen stimuleren om in te grijpen bij geweld en hen informeren over hoe je op een goede manier kan reageren.



LGBT+-INCLUSIEVE HULP AAN SLACHTOFFERS VAN GEWELD

Slachtoffers van geweld komen vaak in contact met een waaier aan diensten en instellingen die tot doel hebben om slachtoffers te helpen of ondersteunen zoals slachtofferbejegening, slachtofferonthaal, slachtofferhulp, Uit onderzoek blijkt dat weinig diensten specifiek gericht zijn op slachtoffers van LGBT+-foob geweld. Het is daarom belangrijk dat bestaande slachtofferdiensten **gesensibiliseerd en gevormd worden omtrent LGBT+-thema's** en dat zij outreach doen naar de doelgroep of dat er specifieke gespecialiseerde diensten worden opgericht. Çavaria ontwikkelde alvast een praktisch **handboek vol achtergrondinfo en concrete richtlijnen voor wie werkt met slachtoffers van LGBT+-haatmisdrijven**. We blijven er ook op hameren dat er effectieve toegang tot de rechtsbedeling moet zijn voor slachtoffers van LGBT+-fobe haatmisdrijven, haatboodschappen en discriminatie. Factoren die slachtoffers beletten aangifte te doen, moeten worden weggewerkt. Een van de problemen is de bewijslast bij een vermoeden van discriminatie. Om die reden is het ook van belang dat er praktijktesten worden ingevoerd.



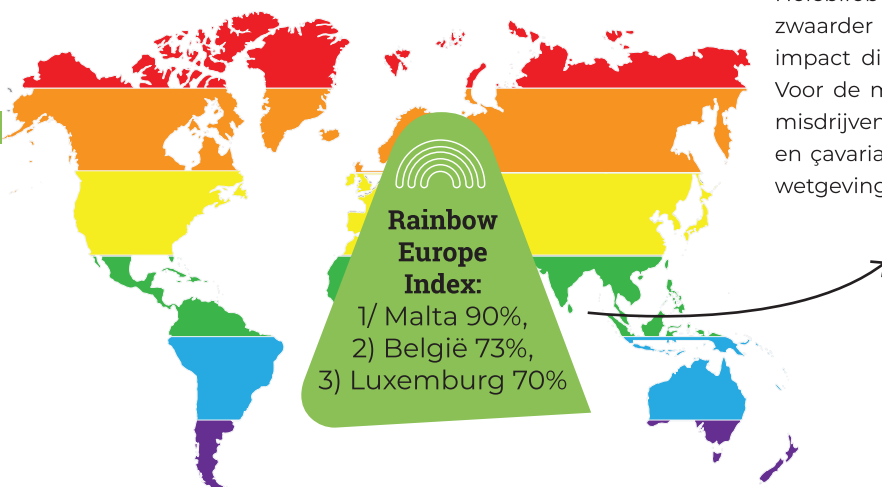
KliQ, de vormingsorganisatie van çavaria, ontwikkelde verschillende trainingen over geweld, discriminatie en haatmisdrijven voor politie en andere instanties die ermee te maken krijgen. Via **KliQ Academy** biedt KliQ ook **e-learning**s aan rond deze thema's.

VN-EXPERT SOGI (SEKSUELE ORIËNTATIE EN GENDERIDENTITEIT)

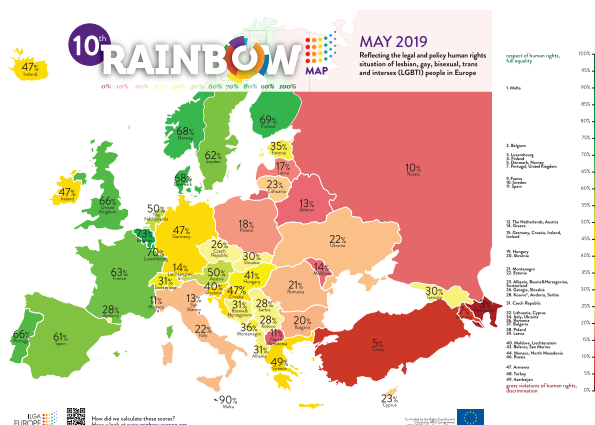
De Mensenrechtenraad van de Verenigde Naties verlengde in 2019 het mandaat van de onafhankelijke expert inzake seksuele oriëntatie en genderidentiteit (SOGI). Çavaria drong samen met 1311 andere non- gouvernementele organisaties uit 174 landen aan op de verlenging die uitermate belangrijk is voor de wereldwijde bescherming van holebi's en transgender personen. De oppositie tegen de verlenging illustreert waarom het zo belangrijk is dat België zich internationaal blijft inzetten voor de rechten en het welzijn van LGBTI-persoon.

ILGA-EUROPE & ILGA WORLD

Çavaria is lid van ILGA-Europe en ILGA World, respectievelijk de Europese en wereldkoepel van LGBTI+- organisaties. We nemen actief deel aan hun congressen en activiteiten om de expertise die we in België opdoen te delen en om te leren van de ervaringen van onze zusterorganisaties in andere landen. Sinds 2019 zetelt çavaria ook in de raden van bestuur van beide internationale organisaties. De uitdagingen waarmee de LGBTI+-beweging wereldwijd geconfronteerd wordt, zetten ons aan om onze Europese en wereldkoepel bij te staan en te versterken.



RAINBOW EUROPE INDEX



België stond in 2019 net als in 2018 op de 2de plaats in de Rainbow Europe Index van ILGA-Europe. Die index evalueert wetgeving en beleid rond holebi-, transgender- en intersekse rechten. Door de toevoeging van nieuwe criteria zakt de score van ons land wel van 79% naar 73%. Malta blijft met 90% de onbetwiste leider.

ILGA-Europe stipt aan dat België nog heel wat werk heeft op het vlak van rechten van intersekse personen, dat zijn personen die geboren zijn met geslachtskenmerken die niet eenduidig mannelijk of vrouwelijk zijn. 'Geslachtskenmerken' moet worden opgenomen in onze antidiscriminatie wetgeving en er moet een verbod komen op onnodige medische ingrepen op intersekse kinderen.

Holebifobe haatmisdrijven kunnen momenteel zwaarder bestraft worden omwille van de grote impact die ze hebben op heel de gemeenschap. Voor de meeste transfobe of interseksefobe haatmisdrijven gaat dat momenteel niet. ILGA-Europe en çavaria vragen dan ook een uitbreiding van de wetgeving.

T-DAY: DAG VOOR TRANSGENDER PERSONEN EN HUN OMGEVING

Zaterdag 16 november was het T-Day, de dag voor transgender personen en hun omgeving! Je kon er terecht voor workshops over de uitspraak van het Grondwettelijk Hof over de Transgenderwet, over genderinclusieve taal, activisme, healthy masculinity en nog zoveel meer. Er was een aanbod voor transgender personen, hun familie en omgeving. De dag werd afgesloten met een straffe portie Slam Poetry.



B CURIOUS: DAG ROND BISEKSUALITEIT EN SEKSUELE FLUIDITEIT

Zaterdag 16 november was het T-Day, de dag voor transgender personen en hun omgeving! Je kon er terecht voor workshops over de uitspraak van het Grondwettelijk Hof over de Transgenderwet, over genderinclusieve taal, activisme, healthy masculinity en nog zoveel meer. Er was een aanbod voor transgender personen, hun familie en omgeving. De dag werd afgesloten met een straffe portie Slam Poetry.



HIGH TEA MET DE ÇAVARIA-VRIJWILLIGERS

Om de vrijwilligers van çavaria te bedanken voor hun unieke inzet nodigden we ze uit voor een verwenmoment in de stripmuseum in Brussel. De perfecte gelegenheid om elkaar en de werking van çavaria wat beter te leren kennen.



DRAAIBOEK ARMOEDE VOOR VERENIGINGEN

Onze werkgroep 'armoede en sociale uitsluiting' lanceerde in 2019 een draaiboek voor verenigingen over hoe ze opener kunnen zijn voor mensen in armoede. Çavaria engageert zich om armoede en sociale uitsluiting in haar eigen beweging aan te pakken. Binnen de koepel, de huizen en de aangesloten verenigingen streven we samen naar inclusie. We willen een LGBTI+-beweging die openstaat voor iedereen. De werkgroep die hiervoor is opgericht wil betrokkenheid en inspraak van geïnteresseerden vergroten door inzichten te laten groeien en deze te delen met iedereen. Het nieuwe draaiboek geeft meer inzicht over dit complexe onderwerp.



DIVERSITY & CHILDHOOD: GENDERDIVERSITEIT IN DE KINDERTIJD EN ADOLESCENTIE

In het najaar van 2019 startte cavarria het project 'Diversity and Childhood - Changing social attitudes towards gender diversity in children across Europe' (DaC). Het project loopt in 9 verschillende landen en focust op genderdiversiteit in de kindertijd en tijdens de adolescentie (van 6 tot 18 jaar).

DaC brengt in kaart hoe kinderen en tieners staan tegenover genderdiversiteit, zowel bij zichzelf als bij andere kinderen. Op die manier willen we negatieve attitudes en overtuigingen veranderen ten opzichte van genderdiverse kinderen en de cijfers uit de schoolklimaatenquête verbeteren.

Het project werkt actief samen met kinderen uit alle 9 deelnemende landen om verschillende materialen te ontwikkelen. Er komt onder meer een interactieve app voor kinderen en tieners zelf, een handboek voor professionals, alsook verschillende trainingen voor relevante maatschappelijke actoren. Het doel van deze trainingen is vaardigheden en competenties te verbeteren wat betreft omgaan met genderdiversiteit in de kindertijd.



LOU IN HET ZIEKENHUIS

Na het succes van 'Lou op weg naar school', 'Lou viert carnaval' en 'Lou in het herfstbos' neemt Lou ons nu mee naar het ziekenhuis. Ook in dit nieuwe Lou-boek van Kathleen Amant wordt diversiteit als een vanzelfsprekendheid behandeld.

Schoolboeken zijn vaak te stereotiep. Ofwel is er geen aandacht voor diversiteit ofwel gaat het specifiek en alleen maar over diversiteit. Met Lou tonen we dat het anders kan. In de wereld van Lou is diversiteit een evidentie.

Het gratis educatief materiaal dat bij 'Lou in het ziekenhuis' hoort is gratis te downloaden op onze onderwijswebsite schooluitdekast.be. Het materiaal is erop gericht om kleuters in contact te brengen met de menselijke verscheidenheid in al zijn vormen, zonder dat de focus enkel op diversiteit ligt. Het gaat niet over wie 'anders' is. Wie is immers die 'andere'? Dat verschilt voor iedereen, afhankelijk van het referentiekader dat je opbouwt op basis van opvoeding, ervaringen, eigenheid ...

24%
van de **LGBT+-leerlingen**
vermijdt de toiletten
en/of de kleedkamers
op school
omdat ze zich onveilig
voelen.

17%
van de **LGBT+-leerlingen**
kreeg te maken
met fysiek geweld
vanwege
hun genderexpressie.

41%
van de **LGBT+-leerlingen**
voelt zich onveilig
vanwege hun
seksuele oriëntatie.

27%
van de **LGBT+-leerlingen**
kreeg te maken
met fysiek geweld
vanwege hun
seksuele oriëntatie.

43%
van de **LGBT+-leerlingen**
kreeg te maken
met seksuele
intimidatie.

In
49%
van de gevallen
op **LGBT+-negatieve**
uitspraken
op school greep
niemand direct in.

Bron: Vlaamse schoolklimaatenquête 2017

ÇAVARIA: KOEPEL VAN HOLEBI-, TRANSGENDER EN INTERSEKSEVERENIGINGEN

Çavaria is een koepelorganisatie van 5 regenbooghuizen en meer dan 125 verenigingen verspreid over Vlaanderen en Brussel. In 2019 verwelkomden we maar liefst **15 nieuwe verenigingen** in de çavaria-familie:

- ▶ **Doof & LGBT+** is een vereniging _____ voor LGBT+ personen die doof zijn. 
- ▶ **Regenboogambassadeurs** is een vereniging _____ die opkomt voor de belangen van oudere holebi's en transgenders. 
- ▶ **Match Belgium** is een vereniging die zich richt _____ naar vrouwen op het LGBT-spectrum in het Brusselse. 
- ▶ **Intersekse Vlaanderen** wil een stem zijn die accurate informatie levert vanuit de realiteit van het mens-zijn om zo ouders van kinderen die intersekse geboren zijn, te kunnen ondersteunen in het maken van de juiste keuzes voor hun kind. 
- ▶ **Gentle Men Limburg** is een ontmoetings- en activiteitengroep voor mannen. 
- ▶ **Keer-Punt** is een Limburgse vereniging voor _____ transgenders, transseksuelen, non-binaire personen,... en hun naaste omgeving. 
- ▶ **All Bi** is een vereniging voor biseksuele personen _____ van alle leeftijden met Leuven als uitvalsbasis. 
- ▶ **Hallemaal Gelijk** is een nieuwe Halse vereniging _____ voor de holebi-gemeenschap in de Zennevallei. 
- ▶ **'Kzenzo** organiseert activiteiten in Halle _____ om holebi's met elkaar in contact te brengen. 
- ▶ **Spectrum** is een studentenclub _____ voor LGBT+ studenten en geïnteresseerden. 
- ▶ **2 Laten Vallen, 3 Oprapen** is een handwerkclub _____ die samenkomt in café Rocco in Leuven. 
- ▶ **Regenboog Niel** ijvert voor aanvaarding van _____ holebi- en trans*personen in plattelandsgemeenten. 
- ▶ **GenderSpectrum777** is een vereniging voor _____ non-binaire en genderfluïde personen in Oost-Vlaanderen. 
- ▶ **Gender Salon** is een zelfhulpgroep voor transgenders, familie en sympathisanten uit Oostende. 
- ▶ **Zij & Zij** is een vereniging voor vrouwen _____ die van vrouwen houden in West-Vlaanderen. 

Sommige van onze aangesloten verenigingen hadden het afgelopen jaar iets speciaals te vieren. Voor deze verenigingen was 2019 een jubileumjaar:

Driekant (50 jaar!!!), De Madam - vrouwen en lesbo-centrum (40 jaar), &of (30 jaar), Wel Jong Niet Hetero (25 jaar), Casa Rosa (20 jaar), Auricula (15 jaar), Belgian Business Association (15 jaar), FemiXX (15 jaar), Acantha (15 jaar), Pimpernel40plus (10 jaar), Transgenderkring Vlaams-Brabant (10 jaar), Holebi-huis Vlaams-Brabant (10 jaar), OHO (5 jaar), CD&V-regenboognetwerk (5 jaar), Ook Genks Wel Anders (5 jaar), InTeam (5jaar). **Proficiat!**

Een aantal verenigingen stopten er mee in 2019. We willen hen bedanken voor hun vaak jarenlange inzet! Merci Anders Gewoon, AA De Eerste, derUIT!, De Roze Wapper, Jong&Holebi in Brugge, Stukje Anders, Think Different, Liever Spruitjes, HoLeMee, Mali Medo, Homo Toch Getrouwd, LACH Limburg, Zij! En Hij.

ÇAVARIA: PERSONEEL EN VRIJWILLIGERS



Het çavaria-team dat zijn meer dan 30 personeelsleden die zich met hart en ziel inzetten voor de rechten en het welzijn van LGBTI+-mensen in Vlaanderen, België, Europa en wereldwijd. Naast çavaria houdt het team ook onze vormingsorganisatie KliQ, ons online magazine ZIZO en onze info- en opvanglijn Lumi draaiende.

Ze krijgen daarbij de hulp van honderden vrijwilligers die de meest uiteenlopende taken doen. Çavaria besturen als lid van onze raad van bestuur of onze algemene vergadering, schrijven voor ZIZO, de telefoon, chat en e-mails van Lumi beantwoorden, de T-Day, B Curious en SPARKLE mee organiseren, hun expertise met ons delen en ons lobbywerk ondersteunen, vertalen en eindredactie doen, ...

ZIZO MAGAZINE



De laatste papieren versie van ZIZO verscheen eind april. Sindsdien gaat het magazine **uitsluitend digitaal** verder. Een gevolg van de betere integratie van LGBT+-thema's in reguliere media en algemene evoluties in het medialandschap. In 2019 verschenen er dankzij de inzet van de vrijwilligers in het redactieteam maar liefst **327 artikels op de site!**

> **www.zizomag.be**

Fleur

De Baerdemaeker, 35

die/hun

Fleur woont in Gent
en is **vrijwilliger bij Casa Rosa,**
lid van de Raad van Bestuur
van çavaria
en **mede-oprichter**
van Genderspectrum,
een vereniging voor
genderfluide,
non-binaire
en gender non-conforme personen.

“

**Vanwaar hun
engagement om
zich in te zetten in
de LGBTQ+-beweging?**

“Twee jaar geleden voelde ik me niet langer thuis in de **binaire hokjesindeling** man/vrouw. Ik ging op zoek naar informatie maar het was niet eenvoudig om de juiste info te vinden. Ik werd soms **misbegrepen** tijdens die zoektocht. Na een tijd op botste ik op het begrip non-binaire, die term sluit het meeste aan bij wie ik me voel. Met mijn engagement in de beweging wil ik een **opvangnet** bieden voor mensen met dezelfde vragen over hun genderidentiteit.”

foto: Sarah Van Looy

- jaarverslag 2019

çAVARIA
OPKOMEN VOOR HOEBI'S EN TRANSGENERS