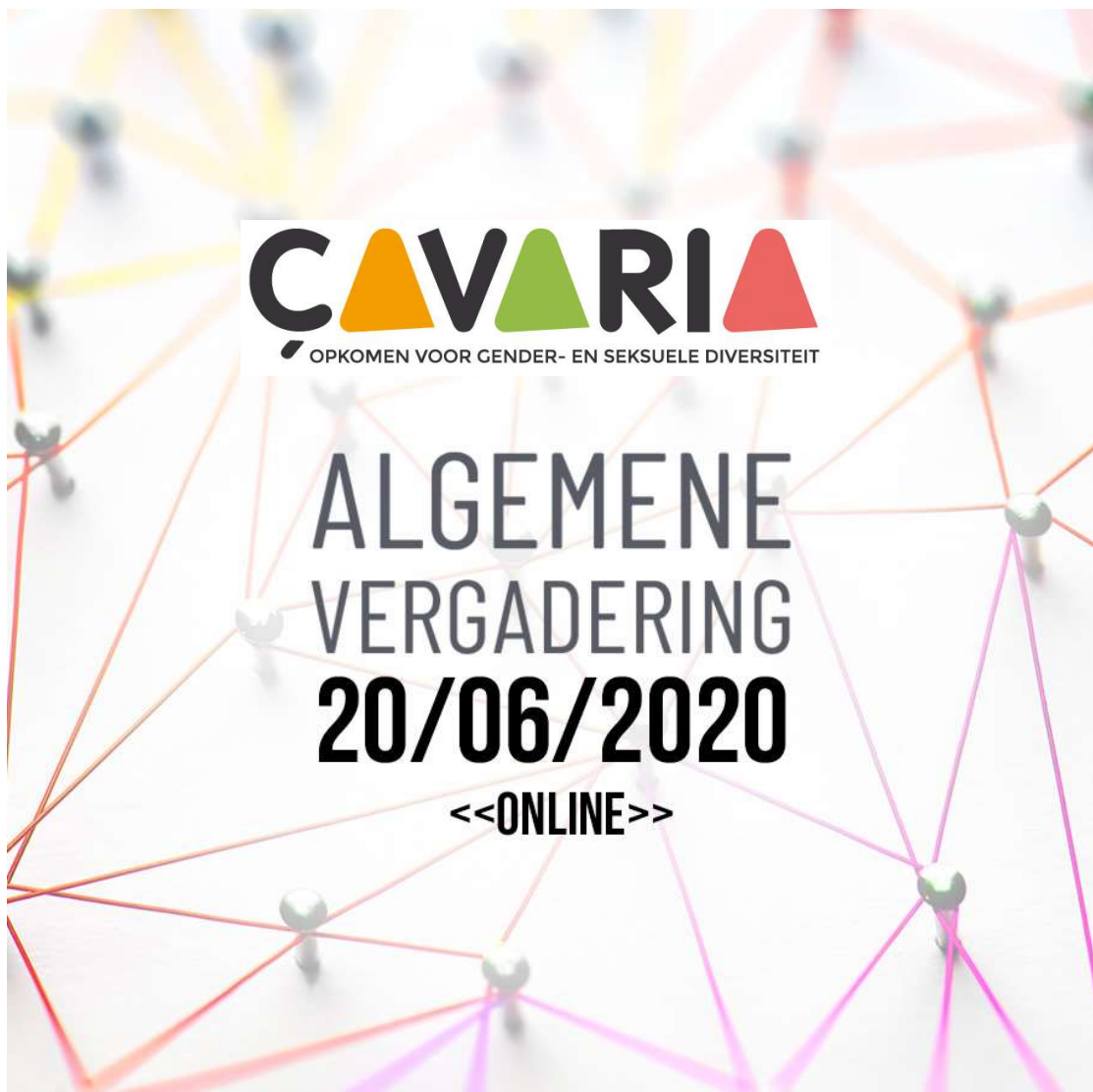




Agendaboekje
Algemene Vergadering çavaria vzw
20 juni 2020

Inhoudstafel

Welkom	3
WAAR EN WANNEER	3
Enkele praktische richtlijnen	4
Agenda	5
Agendasamenstelling en voorzitter	5
Infovragen, amendementen en suggesties op voorhand	6
Vorbereidende werkwinkels AV & beleidsplan 2021-2025	6
A. Werkwinkel financiën – voorbereiding voor de AV	6
B. Werkwinkel missie en visie – voorbereiding beleidsplan (AV 30 november 2019)	6
C. Werkwinkel beleidsuitdagingen 2021-2025 – voorbereiding beleidsplan (AV 30 november 2019)	6
1. Nieuwe leden-deelgenoten aangesloten verenigingen	7
2. Voorstelling nieuwe verenigingen	7
Antwerpen	8
West-Vlaanderen	8
Landelijk	9
Prijs van het Hart: Kandidaat 1	10
3. Jaarverslag 2019 & Jaarplan 2020	10
Prijs van het Hart: Kandidaat 2	11
4. Nieuwe leden-deelgenoten nieuwe verenigingen	11
5. Aanstelling nieuwe bestuurders	12
Vanuit de regionale afdelingen (categorie a)	12
Vanuit thematische expertise (categorie b)	15
Prijs van het Hart: Kandidaat 3	18
6. Financiën: financieel verslag 2019 en begroting 2020	19
6a. Toelichting resultaat 2019 çavaria	19
6b. Toelichting begroting 2020 çavaria	21
6c. Kostendelende Vereniging 'çavaria Office'	24
6d. Toelichting resultaat 2019 en begroting 2020 Holebifoon (Lumi)	24
6e. Toelichting resultaat 2019 en begroting 2020 KliQ	26
6f. Geconsolideerd resultaat Çavaria + Holebifoon + KliQ	27
7. Benoeming Commissaris-Revisor	27
Prijs van het Hart: Winnaar	27
Kalender 2020	28

Welkom

WAAR EN WANNEER

De Algemene Vergadering vindt plaats op **zaterdag 20 juni 2020**. Deze zal online plaatsvinden via het programma “Zoom”.

De **Inspiratiedag** gaat helaas niet door en stellen we uit tot volgend jaar.

CONTACTGEGEVENS

Bij problemen of vragen contacteer je **Laura Mukinyi**, via 0489/49 03 77 of via av@cavaria.be

VERSLAG ALGEMENE VERGADERING 2019

Het verslag van de Algemene Vergadering van 30 november 2019 staat op www.cavaria.be/algemenevergadering. Correcties kunnen gemaild worden naar info@cavaria.be.

ERRATA

Dit agendaboekje werd afgesloten op 29 mei 2020. De allerlaatste informatie en errata vind je op www.cavaria.be/2020. Dit agendaboekje vind je ook online. Je kan het daar afdrukken op A4 formaat (grote letters).

Enkele praktische richtlijnen

Om de Algemene Vergadering zo efficiënt en informatief mogelijk te laten verlopen, wordt aan ieder lid-deelgenoot gevraagd rekening te houden met de volgende punten.

Tussenkomsten

Het uitgangspunt van de Algemene Vergadering is dat vooral alle meningen en niet zozeer alle leden-deelgenoten aan bod komen. Mogen wij iedereen dan ook vragen om zijn/haar/hun tussenkomst kort, krachtig, hoffelijk – en als het even kan humoristisch – te houden: zo heb je het meeste succes. Als je argument bovendien al verwoord is door een ander lid-deelgenoot, herhaal dat argument dan niet nog een keer.

Voor het verslag is het belangrijk om bij elke tussenkomst eerst je volledige naam en de vereniging of werkgroep die je vertegenwoordigt te vermelden.

Onderscheid ‘Zittend’- ‘Kandidaat’

- ‘Zittende’ leden-deelgenoten zijn leden-deelgenoten die op de vorige Algemene Vergadering van 30 november 2019 aanwezig of vertegenwoordigd waren.
- ‘Kandidaat’ leden-deelgenoten zijn nieuwe leden-deelgenoten die voor de eerste keer voorgedragen worden voor de Algemene Vergadering.

Volmachten

Een zittend lid-deelgenoot kan zich per volmacht laten vertegenwoordigen door een ander aanwezig lid. Daarvoor is het bijgevoegde volmachtformulier beschikbaar.

Elk aanwezig lid kan slechts één volmacht dragen. Indien gewenst kan dit een stemadvies bevatten.

Volgens artikel 6 van de vzw-wet kunnen kandidaat-leden-deelgenoten zich niet laten vertegenwoordigen. Nieuwe leden-deelgenoten moeten dus aanwezig zijn op de Algemene Vergadering om te kunnen stemmen. Nieuwe leden-deelgenoten kunnen ook geen volmacht dragen.

Meer informatie hierover vind je in de statuten, beschikbaar op

www.cavararia.be/algemenevergadering

Online stemformulieren

Er zijn 3 soorten stemformulieren:

- Rode: zittende leden-deelgenoten.
- Blauwe: nieuwe leden-deelgenoten van de reeds aangesloten verenigingen.
- Groene: nieuwe leden-deelgenoten van de verenigingen die op deze Algemene Vergadering worden aanvaard.

Voorafgaand aan de online Algemene Vergadering krijg je een afzonderlijke e-mail toegestuurd met een unieke link naar het stemformulier dat voor jou van toepassing is.

Bij de stemmingen zal telkens duidelijk worden aangegeven welk online stemformulier voor een bepaalde stemming van toepassing is.

Agenda

13.30 u. Technische ondersteuning

14.00 u. Algemene Vergadering

Welkom

Opvolging vorige Algemene Vergadering

1. Voorstelling nieuwe leden-deelgenoten aangesloten verenigingen

STEMMING

2. Voorstelling nieuwe verenigingen

STEMMING

Prijs van het hart: Kandidaat 1

3. Overzicht jaarverslag 2019 en jaarplan 2020

Prijs van het hart: Kandidaat 2

Resultaat stemming nieuwe verenigingen

4. Voorstelling nieuwe leden-deelgenoten nieuwe verenigingen

STEMMING

Applausmoment jubilerende verenigingen

Gestopte verenigingen

STEMMING jaarverslag 2019

STEMMING jaarplan 2020

5. Aanstelling nieuwe bestuurders

STEMMING

Prijs van het hart: Kandidaat 3

6. Financieel verslag 2019 en begroting 2020

Kort verslag en stemadvies werkwinkel

STEMMING financieel verslag 2019

STEMMING toewijzing winst/verlies

STEMMING begroting 2020

7. Benoeming Commissaris-Revisor

STEMMING

Resultaten Verkiezing nieuwe bestuurders

Prijs van het hart: stemming + bekendmaking winnaar

Afsluiting, bedanking, praktisch

Voorzien einde om 15.30 u.

Agendasamenstelling en voorzitter

De agenda van deze Algemene Vergadering werd vastgelegd door het bestuursorgaan op zaterdag 29 februari 2020 en op woensdag 29 april. Er waren geen vragen van leden-deelgenoten om nieuwe agendapunten op te nemen. Volgens Artikel 15 van de statuten kan de Algemene Vergadering niet beraadslagen of beslissen over punten die niet in de agenda (hierboven) werden opgenomen. Op het bestuursorgaan werd beslist om Ferenc Ballegeer voor te stellen als voorzitter van de Algemene Vergadering.

Infovragen, amendementen en suggesties op voorhand

Uit de evaluatie van de Algemene Vergadering in 2018 kwam de vraag of we de AV interactiever en participatiever konden maken. Een van de ideeën die naar boven kwamen, was het werken met vragen, suggesties en amendementen.

1. **Info- of verduidelijkingsvraag** (*een informatieve of verduidelijkende vraag bij het jaarverslag, het jaarplan of de financiële documenten*): deze staan informatief online. Er wordt niet op terug gekomen in de plenaire zitting.
2. **Amendement** (*een voorstel tot herformulering van een tekst of verantwoording uit het jaarverslag, het jaarplan of de financiële documenten*): een alternatief voorstel qua tekst of verantwoording, waarop het bestuursorgaan van 29 februari (of in casu de werkwinkel financiën) een feedback op formuleert. Met toestemming van de indiener komen deze ook online. Grotere inhoudelijke discussiepunten worden in overleg met de indiener als agendapunt in de plenaire zitting opgenomen. Er werden geen amendementen ingediend.
3. **Suggestie** (*een suggestie of constructief voorstel over de koers van de beweging*): ook hier vragen we constructieve voorstellen over hoe het anders kan of over de aanpak. Suggesties worden niet behandeld op de plenaire zitting, maar wel mee opgenomen in de workshops ter voorbereiding van de AV. Het bestuursorgaan formuleert feedback aan de indiener waarbij ook wordt aangegeven wie het thema verder gaat opnemen, indien van toepassing.

Vorbereidende werkwinkels AV

Om discussie in kleinere groep toe te laten, organiseren we dit jaar terug vorbereidende werkwinkels. In vorbereiding van de AV focussen we ons op de financiën (2019 én 2020), het jaarverslag 2019 en het jaarplan 2020.

Omwille van de geldende maatregelen ten gevolge van het coronavirus, is de Inspiratiedag met vormingen helaas afgelast. De vorbereidende werkwinkels rond financiën en het jaarverslag en –plan gebeuren per uitzondering online, net zoals deze Algemene Vergadering zelf.

We maakten twee filmpjes, één over het jaarverslag/jaarplan en één over de financiën. Je kan op basis van dit agendaboekje en deze filmpjes vooraf vragen bezorgen. Deze vragen bezorg je ten laatste op 10 juni, voor 12u, aan lozano.lafertin@cavaria.be (over jaarverslag en jaarplan) en yves.aerts@cavaria.be (over de finances).

De schriftelijke antwoorden nemen we (in de mate van het mogelijke) ten laatste op 15 juni op de AV-website op. Technische vragen, detailvragen, correcties,.. kunnen enkel op deze manier behandeld worden.

We voorzien ook een online-vragen-moment, nog voor de AV, waar we bijkomende (beleids)vragen beantwoorden en een advies formuleren naar de AV:

- Voor het jaarverslag/jaarplan: woensdag 10 juni – 19u tot 20u30
- Voor financiën: donderdag 11 juni – 19u tot 20u30

Een besluitenverslag van deze online meetings wordt aan de AV-website toegevoegd.

A. Werkwinkel financiën – voorbereiding voor de AV

In de workshop gaan we dieper in op de cijfers van 2019 en 2020 van çavaria vzw, lumi (Holebifoon vzw) en KliQ vzw. De toelichting bij deze cijfers vind je verder in dit programmaboekje. De bijlagen vind je [hier](#).

Vragen kan je tot 10 juni 2020, 12u stellen via yves.aerts@cavaria.be. Antwoorden op deze vragen zullen tijdens deze werkwinkel aan bod komen. Een besluitenverslag van deze online meetings wordt aan de AV-website toegevoegd.

B. Werkwinkel jaarverslag en jaarplan

Çavaria stelt elk jaar acties en projecten voorop die kaderen in onze meerjarendoelstellingen, zoals opgenomen in ons beleidsplan 2016-2020. In deze sessie bekijken we het jaarverslag 2019 en jaarplan 2020.

Vragen over beide kan je ook op voorhand doorspelen, tot 10 juni 2020, 12u, via lozano.lafertin@cavaria.be. De antwoorden op deze vragen zullen tijdens deze werkwinkel aan bod komen. Een besluitenverslag van deze online meetings wordt aan de AV-website toegevoegd.

1. Nieuwe leden-deelgenoten aangesloten verenigingen

STEMMING (rode stemformulieren)

2. Voorstelling nieuwe verenigingen

Er zijn dit jaar 6 nieuwe verenigingen die wensen aan te sluiten.

Deze verenigingen werden reeds bevraagd en voorlopig aanvaard door het regionaal overleg (regionale verenigingen) of het bestuursorgaan (landelijke verenigingen). Zij voldoen allen aan de toetredingsvoorwaarden.

Ter info: artikel 2.3. – Toetredingsvoorwaarden

Om als opdrachtgevende groep erkend te worden moet de organisatie aan volgende voorwaarden voldoen:

1. de groep moet minimaal een werking van drie maanden hebben;

2. de groep moet tijdens deze periode van drie maanden een actieve werking kunnen aantonen;
3. de groep moet de maatschappelijke bewustwording van holebi's en/of transgender personen nastreven en zich daarom expliciet akkoord verklaren met de doelstellingen en de pluralistische werking van çavaria.
4. de groep moet zich akkoord verklaren met de statuten, het huishoudelijk reglement, het eisenplatform en het jaarprogramma van çavaria;
5. de groep moet zich bereid verklaren haar jaarlijkse aansluitingsbijdrage te betalen, zoals beschreven in Artikel 3.2;
6. de groep moet zich bij haar werking houden aan de antidiscriminatiwet, de antiracismewet, de antinegationismewet, de wet gelijkheid man-vrouw, de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens. De groep heeft het voorbije of lopende jaar geen offensief geweld tegenover personen gebruikt, gepropageerd of anderen ertoe aangezet; dit wordt vermoed, tenzij het tegenbewijs geleverd wordt;
7. de groep moet als groep uitgebouwd zijn en moet beschikken over een openbare post- of e-mailadres en een bankrekening;
8. de groep heeft geen winstoogmerk.

Er zijn voor deze Algemene Vergadering geen nieuwe kandidaat-lidverenigingen in Limburg, Vlaams-Brabant en Oost-Vlaanderen.

West-Vlaanderen

Roze kust

Vereniging van en voor LGBT'ers en sympathisanten die samen komen om samen te 'zijn'. Diverse activiteiten afgestemd op de vraag en de ideeën van de leden zelf. Welkom als je wil aansluiten!

rozekust@gmail.com



Antwerpen

Genderspectrum Antwerpen

Genderspectrum Antwerpen is een organisatie die een safe(r) space wil bieden voor personen die zich identificeren als non-binair, genderfluïde, genderqueer... of personen die hun gender aan het bevragen zijn. Ook trans* personen zijn zeker welkom bij ons.

www.facebook.com/Genderspectrum-Antwerpen-104206047712546



Aut & Out

Aut & Out is er om LGBTQIA+ personen met autisme hun plek te laten vinden in de regenbooggemeenschap, de autis megemeenschap, en de samenleving als geheel.

Aut & Out is van, voor en door LGBTQIA+ volwassenen met autisme. We bestaan omdat er onder onze doelgroep behoefte is aan samenkomen en (h)erkenning.

www.autenout.be

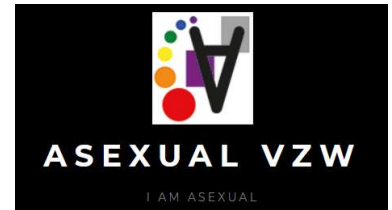


Landelijk

Asexual vzw

Asexual vzw heeft tot doel het behartigen van belangen en het welzijn van asexuelen in België, het ijveren van gelijke rechten en kansen voor asexuelen & het verzamelen en verspreiden van informatie over asexualiteit.

www.asexual.be/en/



MSC Belgium

MSC Belgium is een vereniging door en voor de Belgische LGBTIQ+ fetish community. Velen ervaren het plaats geven van fetish in hun leven als een aanvaardingsproces, vaak ook beschreven als een tweede coming out, en MSC Belgium stelt zich tot doel dit proces te vergemakkelijken door een ontmoetingsplaats te bieden voor "gelijkgezinden". Dit voornamelijk door het organiseren van tal van activiteiten, zoals de maandelijkse Fetish Socials, BBQ en andere dinners. Tevens organiseert MSC Belgium jaarlijks de verkiezing van Mister Leather Belgium tijdens Darklands in Antwerpen.

Wij richten ons op eender welke fetish lover en dit gaat zeer breed van leerfetish tot rubber, uniformen en sportswear. MSC Belgium is een van de oudste LGBTIQ+ verenigingen in België. In 2021 vieren wij trots ons 50-jarig bestaan!



www.facebook.com/MSCBelgium/ - www.instagram.com/msc_belgium/ - www.msobelgium.be

Overuit

Overuit is het regenboog-personeelsnetwerk binnen de Vlaamse overheid. Overuit bouwt mee aan de openheid over seksuele oriëntatie, genderidentiteit en -expressie op het werk.



Het netwerk informeert over en maakt SOGIE zichtbaar en bespreekbaar. Zo zet ze zicht actief in om clichés, vooroordelen, discriminatie en uitsluiting te signaleren en tegen te gaan.

In een informele sfeer ontmoeten holebi en transgender collega's en bondgenoten elkaar, wisselen ervaringen uit en leren als groep vertrouwen in hun eigen kracht.

Het regenboognetwerk is een initiatief van de dienst Diversiteitsbeleid. Vanuit Overuit werken de leden mee aan beleidsveranderingen, promoten een inclusieve werkomgeving en zetten zich mee in voor andere doelgroepen.

<https://overheid.vlaanderen.be/overuit-regenboognetwerk-van-de-vlaamse-overheid>

STEMMING (rode en blauwe stemformulieren)

Prijs van het Hart: Kandidaat 1

Regenbooghuis Limburg: kleurrijke IDAHOT Challenge

Rond IDAHOT hebben we de Limburgse middelbare scholen gemaïld om mee te doen aan het maken van een kunstzinnige muur rond de thema's respect, verdraagzaamheid, diversiteit. Scholen kregen een lespakket om over deze thema's te praten, met de bedoeling hun gevoelens daarna te schilderen op grote panelen.

24 scholen door de hele provincie deden mee, wat een kunstzinnige muur van ruim 80 panelen opleverde, die officieel geopend werd op 17 mei en 3 maanden lang tentoongesteld is aan het toeristische C-Mine in Genk.

De impact van de actie was groot: veel scholen bereikt, veel mensen, ook van buiten de regenbooggemeenschap, bereid gevonden de muur te bouwen én de brede samenleving bereikt, doordat de muur 3 maanden op drukke plek stond en veel mensen daarom een kijkje hebben genomen bij de muur:



3. Jaarverslag 2019 & Jaarplan 2020

Een overzicht van het jaarverslag 2019 en het jaarplan 2020 vind je in een aparte bijlage. De integrale versie kan je vinden op de website www.cavaría.be/av2020 of aanvragen via het secretariaat (info@cavaría.be of 09/2236929). Reeds aangesloten verenigingen stemmen over het voorbije jaar; nieuw aangesloten verenigingen stemmen mee over het komende jaar.

Prijs van het Hart: Kandidaat 2

Regenboogambassadeurs: fietstocht langs woonzorg- en dienstencentra

Tijdens de L-week van Antwerpen en de Ouderenweek van de Vlaamse ouderenraad fietsen 15 regenboogambassadeurs naar 10 woonzorgcentra en dienstencentra. Door dit initiatief verhoogt de betrokkenheid van onze regenboogambassadeurs bij de seniorencentra en tegelijk krijgt de bekendheid van onze vereniging in de zorgcentra een stimulans. In elk centrum bieden wij ons promotiemateriaal met ons aanbod aan.

Alle centra worden vooraf verwittigd en in de meeste centra worden wij met open armen ontvangen. In het centrum geven we toelichting over de 'onzichtbaarheid' van de LGBT+senioren. Aan ons initiatief werd ruchtbaarheid gegeven in de publicatie van de Vlaamse ouderenraad en in een interview op Radio 2, dat de ganse dag werd uitgezonden op die zender en op studio Brussel. Met vele nieuwe ervaringen rijker reden we tevreden naar huis.



4. Nieuwe leden-deelgenoten nieuwe verenigingen

STEMMING nieuwe leden-deelgenoten nieuwe verenigingen (rode en blauwe stemformulieren)

Applausmoment jubilerende verenigingen

Gestopte verenigingen: overzicht

STEMMING jaarverslag 2019 (rode en blauwe stemformulieren)

STEMMING jaarplan 2020 (rode, blauwe en groene stemformulieren)

5. Aanstelling nieuwe bestuurders

Het bestuursorgaan is samengesteld uit twee categorieën van bestuurders:

- bestuurders vanuit de **regenbooghuizen** of regionale afdeling Brussel
- bestuurders met **thematische expertise**

Kandidaat-bestuurders in categorie a) worden voorgedragen door de regenbooghuizen

Kandidaat-bestuurders in categorie b) konden zelf een kandidatuur indienen

Vanuit de regionale afdelingen (categorie a)

Maximaal 2 per regenbooghuis (/regionale afdeling), met verschillende genderidentiteit

1	Ellen Sleeuwaert	A	Regenbooghuis Limburg	Gender en diversiteit op de werkvloer, personeelsbeleid, arbeidsorganisatie, beleidswerk
2	Sammy Vanoirbeek	M	Regenbooghuis Limburg	Financiën/boekhouding, wettelijke verplichtingen vzw en personeel, lokale werking/onthaalwerking, evenementen en (risico)management
3	Nico Janssens	M	Het Roze Huis-çavaria Antwerpen	Sport, diversiteit, dubbele minderheid
4	Inge Wallaert	V	Het Roze Huis-çavaria Antwerpen	Ouderen, diversiteit, procesbegeleiding, bestuurservaring, Vlaamse en Europese projecten
5	Elien Derynck	V	Rebus - West-Vlaanderen	Diversiteit, inclusie, internationale samenwerking, communicatiemanagement
6	Andries Vienne	M	Rebus - West-Vlaanderen	Beleid, management, diversiteit
7	Bruno Vyncke	M	Casa Rosa - Oost-Vlaanderen	Management, financiën
8	Fleur/Karel De Baerdemaeker	A	Casa Rosa - Oost-Vlaanderen	Non-binariteit, levensbeschouwing en onderwijs, management
9	Steven Gilis	M	UniQue – Vlaams-Brabants regenbooghuis	Lokaal beleid, welzijn, cultuur, opmaken rapporten, vrijwilligers aansturen, procesmanagement
10	Jennifer Tuttle	V	UniQue – Vlaams-Brabants regenbooghuis	Lokale politiek, niet Belgische origine, mentaal welzijn
11	Emmanuelle Verhagen	A	Regionale afdeling Brussel	Intersekse, transgender, diversiteitsconsulent en leiderschapscoach, strategie, organisatie-ontwikkeling en cultuur, learning en development
12	Yasmina El Boubkari	V	Regionale afdeling Brussel	Diversiteit, ouder

Regenbooghuis Limburg

1. Ellen Sleeuwaert (a)

Çavaria is een organisatie die altijd in verandering is. Er zijn steeds nieuwe paden om te verkennen, nieuwe of oude hindernissen om (opnieuw) te overwinnen. Het blijft erg boeiend om deel uit te maken van deze ploeg. In het bestuur zet ik in op het verbeteren van de samenwerking en afstemming met de verenigingen en de huizen. Verder gebruik

ik mijn bestuurs- en beleidservaring om mee constructief vorm te geven aan de toekomst van onze organisatie en beweging(en).

2. Sammy Vanoirbeek (m)

Als vertegenwoordiger van de regio Limburg heb ik kunnen meewerken aan de versterkte rol die Regenbooghuizen opnemen binnen çavaria. De regionale koepels en çavaria staan voor nieuwe uitdagingen en opportuniteiten. Graag wil ik hierin een continue, inspirerende en motiverende rol spelen zodat we onze samenwerking kunnen uitbouwen en we samen onze schouders onder dit project kunnen zetten. Binnen de raad van bestuur gebruik ik ervaring en kennis om onze organisatie performanter, inclusiever en efficiënter te maken. Ook voor de samenwerking met anderen, zoals de Belgian Pride vallen hieronder. Omdat ik overtuigd ben van een kleurrijke toekomst en hieraan wil meebouwen stel ik mij kandidaat om in het bestuursorgaan te zetelen.

Het Roze Huis-çavaria Antwerpen

3. Inge Wallaert (v)

Mijn motivatie is dat ik nauw betrokken wil zijn en blijven bij de verdere uitbouw van de organisatie. Ik ben er stellig van overtuigd dat een sterke beweging nog zeer hard nodig is om voor de rechten van lgbtiq+ te vechten en vooral deze te vrijwaren, vooral omdat onze samenleving sterk evolueert in negatieve zin. Ik wil zeker niet negatief zijn, maar opbouwend tegen extremisme ageren samen met de beweging. Als bestuurder ben ik dan ook nauw betrokken bij het beleid van de beweging om mee richting te geven. Als bestuurder van The Belgian Pride is het niet meer dan normaal om niet alleen aan het roer te staan bij de Pride, maar ook in een deelorganisatie ervan. Last but not least, ben ik ook bestuurder in Het Roze Huis en gezien de recente herstructurering en het belang van de regionale huizen, neem ik de taak van afgevaardigde voor Antwerpen met 200% "goesting" op en wil ik opbouwend meewerken aan de verdere samenwerking en uitbouw van en tussen de huizen en çavaria

4. Nico Janssens (m)

Ik woon in Boom en studeerde informatica in Antwerpen. Ik was jeugadviseur bij het JAC in Antwerpen en geef momenteel les in informatica en sociale media in Antwerpen. Door mijn ruime ervaring als lid van shouf shouf, als lid van de raad van bestuur van Goed Wonen Rupelstreek, de diversiteitsraad in Boom enzovoort, meen ik te voldoen aan de vereisten wat betreft kennis en vaardigheden. Voor mij is het belangrijkste communicatie, overleggen en respect hebben voor elkaar, om zo tot een oplossing te komen. Ook çavaria op de eerste plaats zetten. Je kan vaak voor iets opkomen maar het is geven en nemen in een raad van bestuur.

REBUS West-Vlaanderen

5. Elie Derynck (v)

Als bestuurder bij het West-Vlaams Regenbooghuis ben rond thema's als diversiteit en inclusie actief. Ik open de armen van ons Huis naar het middenveld en de samenleving in alle facetten. Deze ervaringen wil ik delen binnen het bestuur van çavaria, en ik wil er ook goeie praktijken verzamelen. Mijn opleiding in internationale samenwerking en communicatiemanagement kan daar zeker aan bijdragen.

6. Andries Vienne (m)

Als bestuurder binnen çavaria krijg ik de kans om op strategisch niveau mee te denken aan de toekomst van onze beweging, en mee te werken aan het vandaag van onze organisatie. Ik slaag er ook in om vaardigheden die ik professioneel ontwikkelde nu eens als vrijwilliger in te zetten, en dat voelt goed. Ik merk dat onze organisatie en onze beweging nog een hobbelig pad tegemoet gaan, met heel wat nieuwe uitdagingen en kansen, en ik wil helpen om dat pad zo goed mogelijk te navigeren.

Casa Rosa Oost-Vlaanderen**7. Bruno Vyncke (m)**

Het eerste jaar als lid van de Rvb was voor mij vooral om de organisatie te leren kennen en de werking ervan. Een organisatie waar ik heel hard achter sta. Zeker in tijden van polarisatie is dit meer dan ooit van belang. Ik zou me daarom graag wederom kandidaat stellen omdat ik hier deel van wil blijven uitmaken en de organisatie met mijn expertise en ervaring zeker kan bijstaan waar nodig is.

8. Fleur/Karel De Baerdemaeker (a)

Samenwerken aan een inclusieve samenleving, een samenleving waar iedereen zich kan uitdrukken zoals de persoon zelf wilt. Geen beoordeling op seksuele oriëntatie noch op genderexpressie.

UniQue – Vlaams-Brabants regenbooghuis**9. Steven Gilis (m)**

Met vele jaren actief kernlid van Driekant Leuven, bestuurder bij Regenbooghuis UniQue (vroeger Holebihuis Vlaams-Brabant) en nu sinds twee jaar ook bestuurder bij çavaria op de teller, heb ik de evolutie in het Vlaamse regenbooglandschap van nabij kunnen volgen. Een hernieuwd beleidsplan, met meer nadruk op participatie en aandacht voor welzijn van iedereen in de gemeenschap wil ik verder mee helpen uitdragen in de regio Vlaams-Brabant, waarvoor ik afgevaardigd word.

Omgekeerd wil ik de richting die het bestuur van çavaria kiest blijven aftoetsen tegenover de belangen van de regenbooghuizen om ervoor te zorgen dat alle meningen kunnen blijven naar voor gebracht worden.

10. Jeniffer Tuttle (v)

Als mede-oprichter van All Bi, actief vrijwilliger van de Werkgroep Bi van çavaria en bestuurslid van UniQue – Vlaams-Brabants Regenbooghuis heb ik veel respect voor hoe hard çavaria al jaren voor de regenbooggemeenschap werkt. Ik zou het dan ook een eer vinden om daarvan deel uit te maken. Een vlotte samenwerking tussen de huizen en çavaria vind ik essentieel. Ik zal UniQue daarin met veel toewijding vertegenwoordigen. Daarnaast wil ik me inzetten om çavaria nog inclusiever en diverser te maken door meer aandacht te schenken aan intersectionaliteit, zodat iedereen zich welkom voelt onder onze regenboogparaplu. Verder zijn psychosociaal welzijn en suïcidepreventie onderwerpen die me nauw aan het hart liggen.

Regionale Afdeling Brussel

11. Emmanuelle Verhagen (a)

Toen ik eind 2018 ging samenzitten op de cel gelijke kansen van de overheid en stelde: ik ben Emmanuelle van Intersekse Vlaanderen, had ik wel een idee van richting en hoegenaamd geen benul van wat de impact van die paar woorden zouden zijn.

Vandaag weten wij dat de "I" in LGBTI+ de vreemde eend in de bijt is enerzijds en dat onze strijd voor mensenrechten een en dezelfde is anderzijds. Door mee in te stappen in het bestuur kunnen wij onze gezamenlijke verhaal rijker maken en werken wij samen aan een meer inclusieve wereld #SamenSterk. Tenslotte breng ik nog een pak ervaring mee in het leiden van kleine en minder kleine organisaties, ben ik actief als diversiteitsconsulent in Brussel (Actiris), geef werkwinkels rond leiderschap en ben life coach voor mensen in transitie.

12. Yasmina El Boubkari (v)

Van nature ben ik een positief ingestelde persoon die vooral op zoek blijft naar verbinding met de andere. De verwondering waarmee ik dat doe heeft vaak als gevolg dat ik met een open blik naar die andere durf te stappen. In mijn persoonlijk leven staat de mens dan ook centraal. Voorts geloof ik dat ik door middel van mijn kandidatuur samen met anderen iets kan betekenen voor een grote groep mensen wier stem we niet altijd horen.

Vanuit thematische expertise (categorie b)

Maximaal 12, waarvan maximaal 6 personen met dezelfde genderidentiteit.

Er zijn 12 kandidaturen - 6 v // 6 m - met motivatietekstje hieronder toegelicht (in alfabetische volgorde op achternaam).

Om een goede mix te hebben van expertise en genderidentiteit, draagt het bestuursorgaan volgende kandidaten voor

1	Rik Beckers	M	Welbevinden, werken in en met groepen, procesbegeleiding, levensbeschouwing, Ventana-insteek
2	Shari Brouhon	V	jongeren, minderhedenkruispunten,
3	Norah De Groote	V	Transgender, panseksualiteit, polyamorie & non-monogamie, gendercoaching praktijk en genderidentiteit webshop, IT, projectmanagement
4	Xavier Deruytter	M	Handicap, intersectionaliteit, politiek/middenveld
5	Maggy Doumen	V	Beleid rond vrouwen en ouderen, mobiliseren, democratische werking, vrouwenthema en Regenboogambassadeurs
6	Bart Eeckhout	M	Hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek, bestuurservaring binnen en buiten universiteit
7	Tine Jacobs	V	Transgender, Lesbi, Bi+, polyamory en RA, infighting, sport, organisatie, data- en projectanalyse, ICT, verbindingsconsulente en onthaal.
8	Leonie Nelissen	V	Strategische planning, vrijwilligersbeleid, algemeen beleid, organisatievernieuwing, weerbaarheid/welzijn en agogiek
9	Nicolas Terrie	M	chiro, youth pride, jongeren

10	Ward Van Os	M	Organisatie: fondsenwerving/marketing, management, vrijwilligers- en personeelsbeleid, procesbegeleiding, financiën, projectmanagement
11	Steve Vermaelen	M	Communicatie

1. **Rik Beckers (m)**

In mijn professioneel werk heb ik veel met groepen gewerkt, begeleid, vorming aangeboden. Als vrijwilliger ben ik nu nog actief betrokken in verenigingen en de RvB çavaria. Aandacht voor het proces, het klimaat, het welzijn in een groep: daar hecht ik veel belang aan.

Verschillende aandachtspunten, belangen, interesses en doelen om te realiseren komen samen in çavaria. Diversiteit en kruispuntdenken zijn belangrijk. Ze zijn een kracht, een sterkte, een pluspunt. Ook een uitdaging. Precies in en omwille van onze verschillen hebben we elkaar veel te bieden. Ontmoeting, gesprek en dialoog zijn belangrijk. Als dit alles met respect gekruid is, is dit een meerwaarde, creëert dit verbondenheid. Samenwerken en verbinding maken. Inzet op welzijn vind ik, naast gezamenlijke actie, een aandachtspunt voor heel de koepel.

2. **Shari Brouhon (v)**

Hoofdrede dat er iemand van WJNH in het bestuur zit. Om zo een betere communicatiestroom eventueel te vormen. Voornamelijk zodat ik ook kan doorstromen naar çavaria als ik te oud word voor WJNH.

3. **Norah De Groote (v)**

Het is een voorrecht te kunnen nadenken over de toekomst van de rechten en het welzijn van LGBTI+-mensen. Het is belangrijk dat onze belangen verdedigd worden door een degelijke koepelorganisatie. Als bestuurder wil ik mijn opgedane kennis ten goede inzetten voor de maatschappij en meer bepaald voor LGBTI+.

4. **Xavier Deruytter (m)**

Hallo, mijn naam is Xavier. Ik leef met een hersenverlamming en val op mannen. Als thematisch expert en ervaringsdeskundige inzake handicap zie ik diversiteit als een meerwaarde van het leven. Samen met andere bestuurders wil ik werken aan zichtbaarheid, toegankelijkheid, diversiteit en verbondenheid. Zo scherpen we het bewustzijn onder medewerkers en leden aan. #AllforOne

5. **Maggy Doumen (v)**

Ik voel mij nog voldoende gedreven om nog een paar jaar op dit niveau te kunnen blijven werken. Voor mij is het essentieel om op een of ander niveau mee te kunnen beslissen, de info te kunnen krijgen en verwerken. Te ijveren voor een grotere verbinding tussen het professioneel kader van Çavaria en de regenbooghuizen en de verenigingen en vrijwilligers. We beleven een periode van saneringen, vermindering van subsidies en toenemende agressie tegen LGBT+ers. Meer activisme is noodzakelijk willen we ons hiertegen verweren.

Ik wil er een punt van maken om de doelgroep 'LGBTI+ouderen' op de kaart te zetten in alle provincies. De situatie is dikwijls schrijnend in de ouderenzorg, de onwetendheid en het gebrek aan recente kennis over onze ouderen blijft zeer groot zodat een doelgroep LGBTI+ers noodzakelijk is.

6. **Bart Eeckhout (m)**

Elke Raad van Bestuur is gebaat bij een mix van oudgedienden en nieuwkomers, denkers en doeners, mensen van verschillende leeftijden, met verschillende achtergronden en ervaringen. Zelf behoor ik tot de oudgedienden en denkers en breng ik ervaring mee als vijftiger en single. Ik ben professor aan de Universiteit Antwerpen en zetel in de RvB van çavaria sinds 2006, waarvan drie jaar als co-voorzitter. Mijn expertise ligt vooral op het vlak van de wetenschappelijke studie rond gender en seksualiteit, die ik graag uitspeel op het moment dat binnen çavaria over visies, missies, ideeën en veranderend taalgebruik wordt gediscussieerd. Vanaf het begin was het mijn bedoeling een engagement op lange termijn aan te gaan, waarbij ik mee voor continuïteit kon zorgen. Behalve tafelspringers met frisse ideeën heeft een sociale beweging ook altijd nood aan een geduldig opgebouwd collectief geheugen. Daar probeer ik binnen de RvB toe bij te dragen, maar ook daarbuiten.

7. **Tine Jacobs (v)**

Met reeds 3 jaar ervaring binnen de Raad van Bestuur wens ik het goedgekeurde beleidsplan mee helpen omzetten in actieplannen en de organisatie voorbereiden op de uitvoering er van. Als ervaringsdeskundige wil ik ook de noden en wensen van transgenderpersonen meer aan bod laten komen. Als afgevaardigde van Polyamory Belgium wil ik voor alle LGBTQI de vrijheid van alle mogelijke relatievormen mogelijk maken binnen onze maatschappij. Met als doel aanzet gegeven tot aanpassing en vervollediging wetgeving voor nieuw samengestelde gezinnen.

Met mijn sterk analytisch en objectief denken en verbindend communiceren wil ik meerwaarde bieden bij het vergaderen, om kritisch de verschillende invalshoeken aan te brengen en de RvB goede onderbouwde beslissingen te laten nemen. Ook wil ik er over waken dat çavaria alle minderheden die ze vertegenwoordigt evenwichtig ondersteunt en dat duidelijk in zowel de media als naar de huizen en de verenigingen communiceert.

8. **Leonie Nelissen (v)**

Afgelopen jaar heb ik met veel enthousiasme meegewerkt aan het beleidsplan 2021-2025. Daarnaast ben ik als bestuurder afgevaardigd om çavaria in de Pride te vertegenwoordigen, een bestuurstaak die ik al sinds 2014 opneem.

Het bestuur van çavaria bestaat uit een groep gepassioneerde mensen die zich, vanuit hun eigen kennis en perspectief, inzetten voor een inclusieve, open organisatie. Het is een team waar ik graag deel uit van wil blijven maken.

Ik ben intussen al meer dan 15 betrokken bij de beweging en vanuit mijn expertise (onderwijs, algemeen beleid, vrijwilligersbeleid en weerbaarheid) zou ik graag mijn steentje blijven bijdragen aan de organisatie.

9. **Nicolas Terrie (m)**

Ik heb voornamelijk ervaring in het jongerenwerk: ik ben vier jaar leider geweest in de Chiro. Daar heb ik een constructieve manier van vergaderen geleerd. Als enige open holebi-persoon binnen de leidingsgroep, kwamen jongeren vaker naar mij met vragen over hun identiteit en mentale conflicten. Sommigen daarvan heb ik zelf kunnen begeleiden. Anderen heb ik, in samenspraak met de jongeren in kwestie, doorverwezen naar experts. Verder ben ik ook vrijwilliger in het studententeam van het GUM in Gent. Daar buigen we ons over de menselijke feilbaarheid van wetenschappelijk activiteiten, om gewicht te bieden aan het dogmatisch denken dat al te vaak gepaard gaat wanneer men 'feit' of 'wetenschappelijk bewezen' in de mond neemt.

Daarnaast ben ik student Wijsbegeerte. In mijn opleiding leer ik voornamelijk kritisch denken en in debat gaan. Ik hoop mijn wijsgerige dispositie toe te kunnen passen op de doelstellingen van çavaria.

10. **Ward Van Os (m)**

Ik breng graag mijn ervaring binnen op meerdere organisatorische vlakken om zo onze organisatie vooruit te helpen. Ik ben sociaal-cultureel werker van opleiding en deed managementervaring op in een middelgrote organisatie. De thema's fondsenwerving, communicatie en personeelsbeleid liggen me nauw aan het hart en ik wil deze graag van dichtbij blijven opvolgen.

11. **Steve Vermaelen (m)**

30 jaar geleden ben ik geboren in Oost-Berlijn, vlak voor de val van de Muur. Zelf heb ik het leven daar niet bewust meegemaakt, maar mijn mama en Omi vertellen er nog vaak over. "Vrijheid" was er slechts een woord, enkel in gedachten was je vrij. Ondertussen woon ik al 12 jaar in Antwerpen, waar ik de vruchten kan plukken van de strijd voor gelijke rechten die de generatie voor ons gevoerd heeft. Hier lijkt dit verworven, elders in de wereld (en zelfs binnen Europa), is dit niet overal het geval. "Vooruitgang gaat niet in een rechte lijn", ook bij ons moeten we waakzaam blijven voor de LGBTQI+-aanvaarding. Daar wil ik me via çavaria en het Roze Huis voor inzetten, zodat iedereen de weg kan vinden naar çavaria, haar organisaties en de Roze Huizen, en volop vrij in het leven kan staan.

Deze persoon werd door het bestuursorgaan niet weerhouden en stelt zich ook kandidaat.

12. **Myriam Van Winghe (v)**

Ik wil mijn brede kennis en ervaring ten dienste stellen voor en naar een optimaal werkende organisatie die herkenbaar en volgbaar is voor de vele leden, afdelingen en sympathisanten = constructief vooruit.

STEMMING (rode, blauwe en groene stemformulieren)

Prijs van het Hart: Kandidaat 3

Hallemaal Gelijk: eerste Vlaams-Brabants regenboogzebrapad, in Halle

Of je nu lesbisch bent, homo, bi of een transgender persoon: in Halle mag en moet iedereen zichzelf kunnen zijn! Om dit te benadrukken, heeft Halle op vraag van de LGBT-vereniging Hallemaal Gelijk werk gemaakt van een eerste regenboogzebrapad, net voor de winkelwandelstraat van de stad.

Met dit zebrapad verzet Halle zich tegen elke vorm van discriminatie of geweld, en komt de stad op voor het welzijn van de LGBT-gemeenschap. Op sociale media was er vooraf aardig wat discussie over het nut van zo'n zebrapad. Maar nu je niet meer naast de regenboogkleuren kan kijken, is de boodschap voor iedereen ook zeer duidelijk: "Voor discriminatie is er in deze stad geen plaats!".



6. Financiën: financieel verslag 2019 en begroting 2020

De tabellen met de cijfers vind je in een aparte **bijlage** op www.cavaria.be/av2020.

6a. Toelichting resultaat 2019 vzw çavaria

Kosten 2019

Çavaria vzw maakt in 2019 2.216.673,26 euro kosten, waarvan 1.256.593,60 euro (56,69%)

personeelskosten (in blauw aangeduid bij de cijfers) en 960.079,66 euro (43,31%) werkingskosten.

Personeelskosten 2019

Er waren 1.237.290,77 euro personeelskosten begroot. Dat is 20.000 euro minder dan het resultaat 2019. In feite werd er ongeveer 40.000 euro aan lonen te laag begroot, doordat bij vergissing de maaltijdcheques niet begroot werden. Rekening houdende met deze foute inschatting, hebben we eigenlijk 20.000 euro minder personeelskosten gemaakt dan begroot in het begin van het jaar. Dat komt vooral door personeelsleden die langere tijd afwezig waren door ziekte.

De personeelskosten zijn voor 21,34 VTE, waarvan 3,6 VTE Team Organisatie, 3,75 VTE Team Communicatie, 3,05 VTE Team Beweging, 4,9 VTE Team inhoud, 4,43 VTE Team Coördinatie, 1 VTE Casa Rosa (beheer gebouw en gelijke kansen) en 0,6 VTE Gelijke Kansen-werking REBUS.

Werkingskosten 2019

Van de werkingskosten is 524.100,58 euro (52,70%) de 'Gelijke kansen-werking', inclusief de toelages vanuit Gelijke Kansen voor de regenbooghuizen.

De grootste verschillen tussen begroting en resultaat werden in het geel aangegeven in de excel. Onder meer de organisatiekost van SPARKLE was iets hoger en we hebben meer uitgegeven op de post administratie.

Na de goedkeuring van de begroting 2019 op de AV vorig jaar werd nog 3 subsidies goedgekeurd, die nu ook opgenomen werden in het resultaat: Project Childhood and Diversity (2019-2021), Project Prevent (2019-2021) en Project Les identités du Baobab (2019-2020).

Een groot verschil zit tevens in 'vergoedingen aan derden'. Daar was 8.000,00 euro begroot maar zijn er 42.419,69 euro kosten gemaakt. De standaard kosten hier zijn voor verzekeringen, giften en lidgelden. Maar er zijn zo'n 28.000 euro onvoorziene kosten gemaakt die niet begroot waren:

- 10.000 euro doorfacturatie voor The Belgian Pride vzw (broekzak-vestzak, want zit ook bij de inkomsten);
- 1600 euro doorfacturatie advertenties Film Fest Gent (idem);
- 7.000 euro onvoorziene kosten BTW-lijn voor begeleiding inzake BTW-transitie en oprichting Kostendelende Vereniging (KDV);
- Ook in resultaat zitten nu ongeveer 9.000 euro facturen van een advocaat (inzake begeleiding bij het legaat dat we in 2019 ontvangen hebben (zie verder)).

Verschillen tussen begroting en resultaat van afzonderlijke projecten ligt vooral in de herverdeling van zowel kosten als inkomsten van projectsubsidies over de jaren heen. Die wijzigingen hebben weinig tot geen impact op het resultaat.

Voor het overige is er binnen begroting gewerkt.

Inkomsten 2019

In 2019 heeft çavaria 2.327.152,19 euro inkomsten opgehaald, waarvan 1.642.818,11 euro (70,06%) subsidies, 124.082,00 euro (5,33%) tewerkstellingssubsidies, 395.565,85 euro (16,99%) eigen inkomsten (uit verkopen, sponsoring, giften, legaten), 148.200 euro (6,37%) bijdragen voor de Kostendelende Vereniging 'çavaria Office', en 16.486,23 euro andere inkomsten.

De grootste verschillen tussen begroting en resultaat werden in het geel aangegeven in de excel.

Over het algemeen hebben we minder eigen inkomsten opgehaald dan begroot: minder verkopen uit shop, ook het individueel lidmaatschap is stopgezet waardoor die inkomsten lager uitvallen.

Een groot verschil tussen begroting en resultaat is de bijdrage in de Kostendelende Vereniging van REBUS, omwille van een foute berekening in de begroting.

Legaat-Delvaux

In 2019 kreeg çavaria vzw een legaat toegekend. Volgens de aangifte van de erfbelasting bedraagt het netto van çavaria bij benadering € 233.011,28. De RVB van çavaria besliste in augustus om dat legaat te ontvangen.

Op basis van eerdere beslissingen van de RVB van çavaria was het de bedoeling om het legaat grotendeels op te nemen in een nieuw reservefonds, maar de revisor heeft laten weten dat dit technisch gezien niet mogelijk is: eerst moet het (overgedragen) negatief resultaat weggewerkt worden.

Dat staat nu ook op deze manier in de balans in bijlage weergegeven: In de balans staat het legaat van 233.011,28 euro opgenomen in resultaat, alsook de terugname van resultaten van vorige en dit boekjaar:

- boeking legaat brengt ons op een positief resultaat 2019 van 148.725,39 euro;
- We hadden op 31/12/18 een negatief overgedragen resultaat van 13.857,71 euro. Dit wordt hier teruggenomen, zodat we uiteindelijk op een resultaat van 134.867,68 euro komen.

Het bestuursorgaan (RvB) stelt voor aan de AV om:

- 34.867,68 euro toe te voegen aan het bestemd fonds “sociaal passief”
- 100.000 euro toe te voegen aan een nieuw bestemd fonds “legaten”

Resultaat 2019

Zonder rekening te houden met de inkomsten uit dit legaat, eindigt çavaria 2019 met een negatief resultaat van 84.285,89 euro.

Rekening houdend met de kosten in het kader van het legaat en het in resultaat nemen van een deel van het legaat, had çavaria een negatief resultaat van ongeveer 56.000 euro.

Het negatieve resultaat is deels te verklaren door fouten in de begroting, deels door de eigen inkomsten die lager uitgevallen zijn.

6b. Toelichting begroting 2020 çavaria

Kosten 2020

Op basis van wat we half februari weten, begroten we voor 2020 2.041.310,38 euro kosten, waarvan 891.748,45 euro (44%) werkingskosten en 1.149.561,93 euro (56%) personeelskosten.

Dat zijn correct ingeschatte personeelskosten, inclusief de maaltijdcheques, voor 18,71 VTE, waarvan 3,6 VTE Organisatie 3,4 VTE Communicatie, 2,77 VTE Beweging, 4,35 VTE Inhoud, 4 VTE Coördinatie, 0,6 VTE Gelijke Kansen-medewerker REBUS, en rekening houdende met een indexering van 2%. (Over de 3 vzw's is er een daling van het totaal aantal VTE van 25 in 2019 naar 23 in 2020).

Ook de totale omzet van 2020 ligt iets lager dan 2019.

Vanaf 2020 leggen we ook bijna dubbel zoveel voorzieningen aan: 20.000 euro ipv de gebruikelijke 10.500 euro.

Inkomsten 2020

Voor 2020 begroten we 2.053.698,26 euro inkomsten waarvan 1.620.900,26 euro (78,93%) subsidies, 136.048,00 euro (6,62%) subsidies voor tewerkstelling, 252.000,00 euro (12,27%) eigen inkomsten uit giften, legaten, verkopen, en de bijdragen in de Kostendelende Vereniging “çavaria office”.

Naar eerdere beslissingen genomen door de RvB van çavaria nemen we 12.500,00 euro uit de voorzieningen voor de Internationale werking. Dit is de laatste keer. Sinds 2018 hebben we gedurende 3 jaar vanuit de Voorziening een investering gedaan om de internationale werking uit te bouwen. Vanaf 2021 is het de bedoeling dat we volledig op subsidies (of eigen inkomsten) kunnen draaien. Het is dus een doelstelling voor 2020 om daar (extra) subsidies voor te vinden.

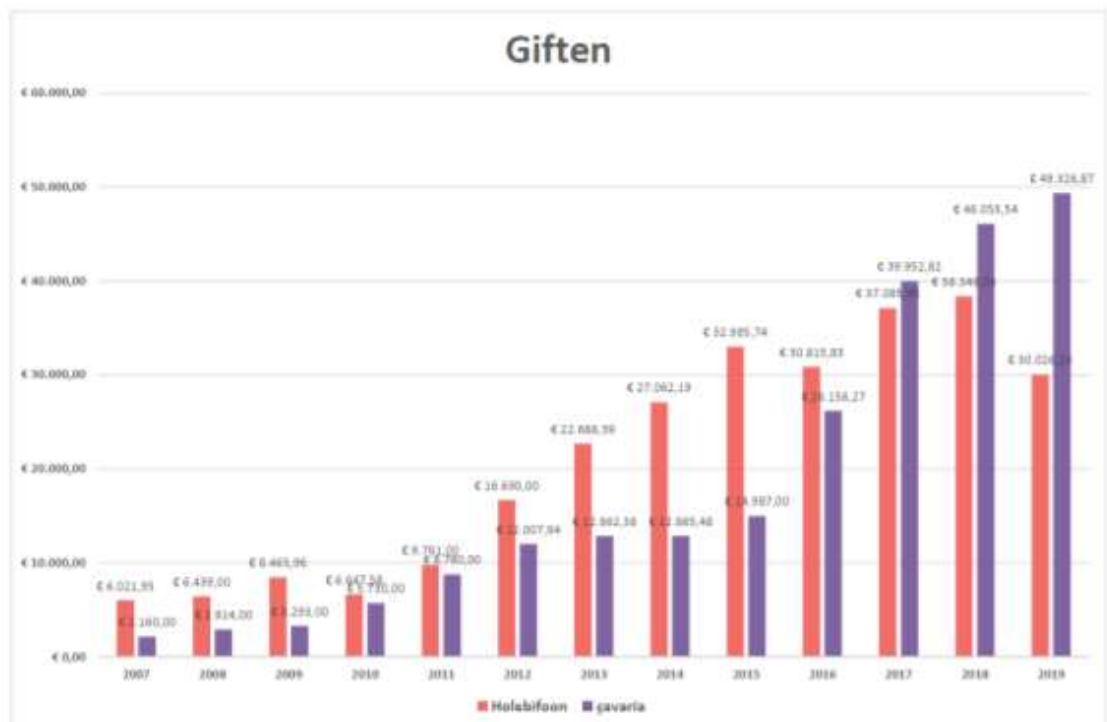
Met deze inkomsten erbij rekenen we op 289.500,00 euro (+/- 14%) eigen middelen voor 2020. Dat percentage is relatief laag, in vergelijking met voorgaande jaren.

Kosten en inkomsten met elkaar verrekend, begroten we voorlopig een positief saldo van 12.387,88 euro bij çavaria vzw (+ 0,60%). Om het negatieve cijfer van 2019 recht te zetten, werken we eraan om 2020 te eindigen met een nog positiever resultaat. Er zitten o.a. nog een aantal ingediende subsidiedossiers in de pijplijn die het resultaat positief zouden beïnvloeden.

Vanaf 2020 willen we de liquiditeitspositie van de organisatie versterken. Dat doen we onder meer dankzij het nieuwe bestemde fonds “legaten”. We leggen ook jaarlijks extra voorzieningen aan.

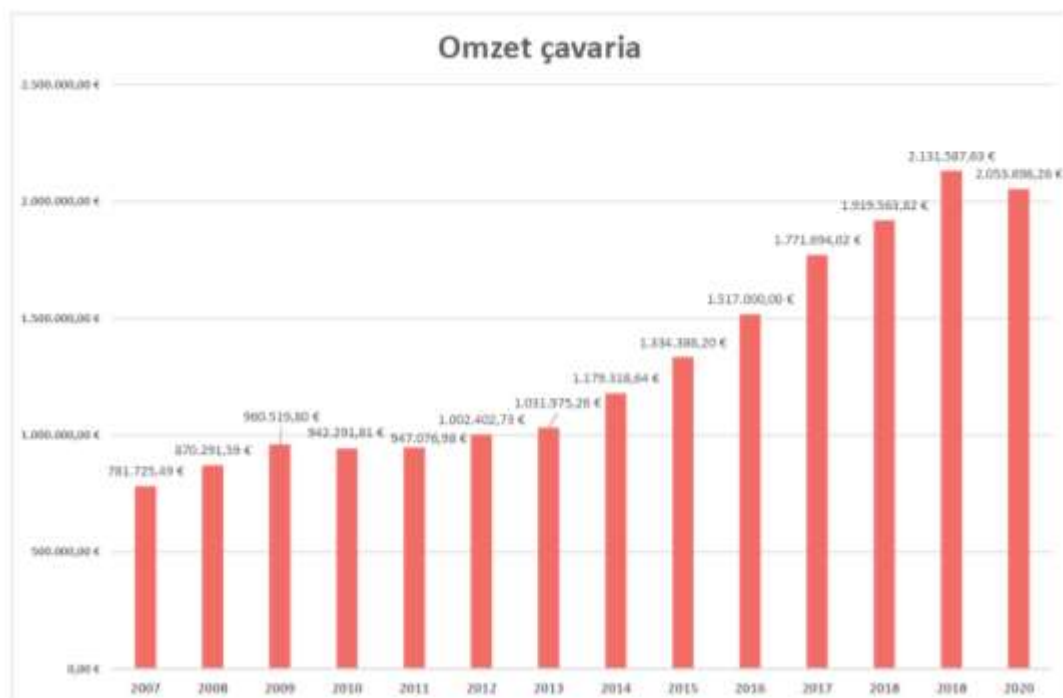
Verder willen we ook een fikse extra inspanning doen op vlak van giftenwerving. Want het aandeel eigen inkomsten moet de hoogte in. We hebben daar als organisatie al een hele weg in afgelegd, maar het potentieel is nog zeer groot.

Overzicht giften çavaria en Holebifoon vzw over de jaren heen:



Evolutie

Çavaria is de afgelopen 15 jaar gegroeid van kleine tot middelgrote vzw. De omzet van çavaria is op 15 jaar verdrievoudigd, van zo'n 700.000 euro naar meer dan 2 miljoen euro.



Grote sprongen in omzet waren de regionale Gelijke Kansen-middelen voor de huizen die opgenomen werden in onze omzet (vanaf 2017) en de eerste grote Europese projecten (vanaf 2019). In aanloop naar de nieuwe beleidsperiode 2021-2025 wordt 2020 een soort van 'tussenjaar', een jaar van consolidatie van de werking, van verderzetting van de werking zoals ze vanaf 2017 is opgezet met de Regionale Gelijke Kansen-werking, de coördinatie van grote Europese projecten, naast de dagdagelijkse brede LGBTI-werking die we kennen.

6c. Kostendelende Vereniging 'çavaria Office'

Çavaria, KliQ, Holebifoon, Casa Rosa en REBUS vzw vormen samen een Kostendelende Vereniging, de Zelfstandige Groepering 'çavaria Office'.

Dit samenwerkingsverband geniet immers van een btw-vrijstelling voor het onderling verstrekken van diensten. Er zijn een aantal voorwaarden verbonden aan de oprichting van een dergelijke KDV waaraan voldaan wordt.

- 1) De leden van het samenwerkingsverband werken duurzaam en op lange termijn met elkaar samen.
- 2) Minstens de helft van de omzet van de leden van het samenwerkingsverband moet vrijgesteld zijn van btw.
- 3) Er mogen alleen diensten – geen goederen – worden doorgerekend die nodig om de beroepsactiviteit uit te oefenen. Deze diensten moeten ook direct nodig zijn voor de vrijgestelde activiteit van de leden.
- 4) De vergoeding die je betaalt voor de gebruikte diensten, mag enkel de terugbetaling vertegenwoordigen van je aandeel in de totale kost van het samenwerkingsverband. Stel dat er op het einde van het jaar toch een tegoed zou staan op de rekening van groepering, dan mag dat enkel worden gebruikt om toekomstige kosten mee te dekken. Verder moeten alle leden inzage krijgen in de kostenafrekening. Tussen de leden van çavaria Office worden de personeelskosten verrekend die gemaakt worden voor personeelsadministratie, boekhouding, administratie en logistiek, ICT, coaching en coördinatie.

De RVB van çavaria vormt ook de AV van KliQ vzw en Holebifoon (lumi) vzw. Daarom hier ook ter info een korte toelichting bij de cijfers van deze vzw's:

6d. TER INFO: toelichting resultaat 2019 en begroting 2020 Holebifoon vzw (Lumi)

Resultaat 2019

Kosten 2019

In 2019 heeft Holebifoon vzw 112.273,93 euro kosten gemaakt, waarvan 61.637,27 euro (54,90%) personeelskosten voor 1,2 VTE en 50.636,66 (45,10%) werkingskosten.

Inkomsten 2019

Lumi heeft in 2019 107.262,00 euro inkomsten gehaald. Dat zijn 50% subsidies en 50% eigen middelen.

De subsidies zijn 40.560,00 euro (37,81%) vanuit de Gelijke Kansen Ad Nominatum, 5.438,33 euro (5,07%) als vrijwilligersorganisatie alsook een éénmalige subsidie van Gelijke Kansen Vlaanderen van 7.600,00 euro (7,09%) voor de nieuwe professionele chatsoftware die sinds 2019 operationeel is.

Daarnaast zijn er ook samenwerkingsovereenkomsten met Sensoa en Unia, goed voor 8.470,00 euro (7,90%), en samenwerkingen met çavaria in het kader van de projecten 'Reach Out' en het zelfmoordpreventieproject, van respectievelijk 5.000,00 euro (4,66%) en 7.500,00 euro (6,99%).

Lumi heeft in 30.026,23 euro (27,99%) giften opgehaald. Dat is bijna 10.000 euro minder dan initieel begroot. De recurrente giften bij zijn wel op niveau gebleven. Het grote verschil zit in 3 grote donaties die in 2019 niet binnen gehaald zijn:

Dat maakt dat we 2019 eindigen met een negatief resultaat van -5.011,93 euro (-4,67%).

Begroting 2020

Kosten 2020

In 2020 begroten we 118.381,66 euro kosten, waarvan 72.644,57 euro (61,36%) personeelskosten voor 1,2 VTE en 45.737,09 euro (38,64%) werkingskosten.

Voor het personeel hebben we ook recht op ongeveer 12.000 euro RSZ-kortingen die apart als inkomst vermeld staan.

Inkomsten

Op basis van de informatie die we half februari kennen, begroten we 110.944,00 euro aan inkomsten. Dat is 41.014,00 euro (36,97%) vanuit de subsidie Gelijke Kansen, Ad Nominatum, 5.200,00 euro (4,69%) subsidie als vrijwilligersorganisatie vanuit Welzijn. Een kleine 60,00 euro (0,05%) vanuit VIVO-vormingsbudget, 1.500,00 euro (1,35%) vanuit VIA-middelen die Holebifoon vzw vanaf 2020 voor het eerst krijgt.

8.470,00 euro (7,63%) komt uit samenwerkingsovereenkomsten van Sensoa en Unia. In 2020 begroten we 40.000,00 euro (36,05% van de totale inkomsten) uit giften. We gaan in 2020 immers extra inzetten op fondsenwerving. Daar wordt personeelstijd voor vrijgemaakt binnen team communicatie. Dat maakt dat we voorlopig een negatief resultaat van -7.437,66 € begroten.

We schatten dus maximaal dit bedrag tekort te hebben in 2020. We gaan uiteraard altijd op zoek naar extra middelen (zowel subsidies als eigen inkomsten). Die moeten in de eerste plaats komen van het Departement Welzijn. Verder wordt er extra ingezet op giften- en legatenwerving.

Lumi algemeen

2018 en 2019 waren bij Lumi jaren van investeringen en professionalisering: In 2018 veranderde Holebifoon van naam en werd Lumi. In 2019 kwam er nieuwe professionele chatsoftware. Met de nieuwe chatsoftware verlopen gesprekken vlotter (verbinding is

letterlijk sneller), gebruiksvriendelijker en ziet Lumi er weer mee met z'n tijd uit. We kunnen dankzij de overstap ook meer doen achter de schermen, o.a. kunnen we nu monitoren hoeveel gesprekken we mislopen, hoe lang mensen wachten op een gesprek en wanneer de piekmomenten vallen. Daar kunnen we bv. beslissing aan koppelen ivf vrijwilligersbezetting.

En er is nu dus een gloednieuwe, professionele website voor iedereen die vragen heeft rond gender en seksuele diversiteit. De impact van de nieuwe website is meteen duidelijk. Lumi heeft sindsdien véél meer bereik: Het aantal unieke paginaweergaves van onze website klom van 19.701 in 2016 naar 37.394 in 2017. In 2018 was dat (op 15 oktober) al 49.294. Maar in 2019 waren er maar liefst 125.824 unieke paginaweergaves. We kunnen dus stellen dat de vernieuwingsoperaties vruchten afwerpen. In de top 10 van meeste bezochte pagina's van 2019 staan op dit moment vooral infovragen, met name:

- Is er een verschil tussen een melding, klacht en aangifte? (4.693 unieke weergaven)
- Wat is het verschil tussen therapeut, psycholoog, psychotherapeut ...? (3.777 unieke weergaven)
- Wat moet ik doen om met mijn buitenlandse partner te kunnen trouwen in België (3.522 unieke weergaven)
- Wat is cisgender? (1.924 unieke weergaven)
- Kan ik een kindje krijgen een draagmoeder? (1.035 unieke weergaven)
- Hiernaast krijgen de algemene pagina's van Lumi veel bezoekers (word geholpen, chatten, verenigingen, bellen, LGBT).

2020 wordt het jaar van de bestendiging en hopelijk van uitbreiding. Die uitbreiding kan er enkel komen mits middelen vanuit Welzijn. We doen ook een inspanning op vlak van fundraising. De officiële benaming van Lumi is nog steeds Holebifoon vzw. We plannen de naamswijziging in 2020 officieel door te voeren samen met de aanpassing van de Statuten aan de nieuwe wetgeving.

6e. TER INFO: toelichting resultaat 2019 en begroting 2020 KliQ vzw

Resultaat 2019

De RvB van çavaria stelde in augustus 2019 een KliQ Crisis Management Team aan, bestaande uit bestuurders en teamleden. Op basis van de financiële vooruitzichten werd beslist om de (voorziene) verliezen te aanvaarden, maar te beperken tot 50.000 euro tegen eind 2020. (Dat is een gelijkaardig risico als we 10 jaar geleden bij Holebifoon vzw genomen hebben.) We zien 2019-2020 als een overgangperiode.

KliQ 2.0 – richting 2021-2025

Hoe gaan we dit schip nu doen keren? Hoe gaan we het beter doen in 2020 en de jaren nadien? We gaan focussen en keuzes maken:

- Het KliQ-aanbod wordt verder op punt gezet; het vormingsaanbod wordt gekoppeld aan wat de accountmanager verkoopt aan klanten;
- Strategie rond werkvloer wordt op punt gezet;

- Branding en communicatie worden verbeterd; communicatiecampagnes
- Aanvraag erkenning binnen de structurele subsidie van sociaal-cultureel werk (voor de periode 2021-2025)

Begroting 2020 KliQ vzw

Er is een best en een worst case scenario. (Zie document.)

In een middenscenario gaan we uit van een verlies van meer dan 40.000 euro.

Natuurlijk is het niet de bedoeling om dit verlies te moeten incasseren.

De situatie van KliQ vzw zal daarom van zeer dichtbij opgevolgd worden door het team en door de RvB van çavaria. Na een half jaar volgt een grondige evaluatie.

6f. TER INFO: geconsolideerd resultaat Çavaria + Holebifoon + KliQ

(Zie bijlage op website.)

STEMMING financieel verslag 2019 çavaria vzw (rode en blauwe stemformulieren)

STEMMING toewijzing winst/verlies çavaria vzw (rode en blauwe stemformulieren)

STEMMING begroting 2020 çavaria vzw (rode, blauwe en groene stemformulieren)

7. Benoeming Commissaris-Revisor

Het bestuursorgaan draagt 'bvba Vyvey en co', bedrijfsrevisoren (Merelbeke) voor als Commissaris-Revisor. De vergoeding voor de Commissaris-Revisor bedraagt € 1500.

STEMMING (rode, blauwe en groene stemformulieren)

Prijs van het Hart: Winnaar

Jaarlijks reikt çavaria een prijs uit voor de meest hartverwarmende activiteit van het voorbije jaar. De Algemene Vergadering stemt hierover. Uit een hele lijst van hartverwarmende initiatieven worden voor het werkjaar 2019 drie initiatieven genomineerd voor de Prijs van het Hart.

Kalender 2020

- 17 mei: IDAHOT-acties (heel België)
- 19 september: B Curious (online)
- 28 november: T-Day (Brussel, ov)

Days to remember 2020

- 29 februari - 8 maart: Week van de Vrijwilliger
- 8 maart: Internationale Vrouwendag
- 31 maart: Trans* Day of Visibility
- 26 april: Lesbian Visibility Day
- 17 mei: IDAHOT (Internationale dag tegen holebi- en transfobie)
- 20 juni: Wereldvluchtelingendag
- 10 september: Suicide Prevention Day
- 23 september: Bi Visibility Day
- 1 oktober: Internationale Ouderendag
- 11 oktober: Coming Out Day
- 17 oktober: Werelddag van Verzet tegen Armoede
- 26 oktober: Intersex Awareness Day
- 8 november: Intersex Solidarity Day
- 11 november: Nationale Vrouwendag
- 20 november: Transgender Day of Remembrance
- 1 december: Werelddaidsdag
- 3 december: Internationale Dag voor Mensen met een Beperking
- 5 december: Internationale Dag van de Vrijwilliger

Meest recente versie kalender: www.cavaría.be/kalender.

NIEUW logo en baseline

Çavaria heeft sinds kort een [nieuwe missie](#): “Çavaria zet zich in voor het welzijn, gelijke rechten en gelijke kansen van holebi’s, transgender en intersekse personen*. Çavaria bouwt verder aan een solidaire en inclusieve samenleving met een brede kijk op seksuele oriëntatie, genderexpressie, genderidentiteit en seksekenmerken. Çavaria is een beweging, een belangenorganisatie en een expertisecentrum.”

Daar hoort ook een [nieuw logo](#) bij, met een nieuwe baseline. Als vereniging gebruiken jullie het logo van çavaria. We vragen je dan ook om **voor je communicatie** (sociale media, website, toekomstige flyers,...) de vernieuwde versie van het çavaria-logo te [downloaden](#) en te gebruiken.

En omdat deze tijd voor mensen uit onze gemeenschap vaak extra zwaar is, kan **bijzondere aandacht** voor [Lumi](#) en [Transgender Infopunt](#) in je communicatie ook een *good practice* zijn.



STEUN çavaria en doe een gift

Çavaria komt op voor de rechten en het welzijn van holebi's, transgender- en intersekse personen. Maak mee het verschil en steun çavaria met een financiële bijdrage.

Hoe groot of klein die ook is, elke gift is welkom. Op onze beurt geven wij je een cadeau: giften vanaf 40 euro op jaarbasis zijn **fiscaal aftrekbaar**. Hierdoor kan 45% van je bijdrage worden gec recupereerd in de vorm van een belastingvermindering.

Stort je bijdrage op rekening **BE84 0682 1326 7459** met als mededeling "gift fiscaal attest" of ga naar www.cavaria.be/steun en schenk veilig online.

Online kan je kiezen welk project je steunt:

Algemene werking – Onderwijs – Lumi – Trans*werking



STEUN çavaria en word vrijwilliger

Veel en verscheiden, zo kan je de groep vrijwilligers van çavaria omschrijven. Niet alleen werkt çavaria rond heel wat verschillende thema's, met bijna 130 aangesloten verenigingen, verspreid over het land en met de regenbooghuizen als uitvalsbasis, is er altijd ergens een plaats vrij voor een engagement als vrijwilliger!

Je kan in je vrije tijd en met je eigen talent andere holebi's, transgender en intersekse personen helpen. In een groep gelijkgestemden samen naar een oplossing zoeken kan heel verrijkend zijn. Je leert er veel bij.

...Regenbooghuis // T-day // Werkgroep Bi // ZIZO-redactie // Lumi // ...

Neem snel een kijkje op www.cavaria.be/vrijwilligersjobs en zie welke engagementen we voor jou in de aanbieding hebben!