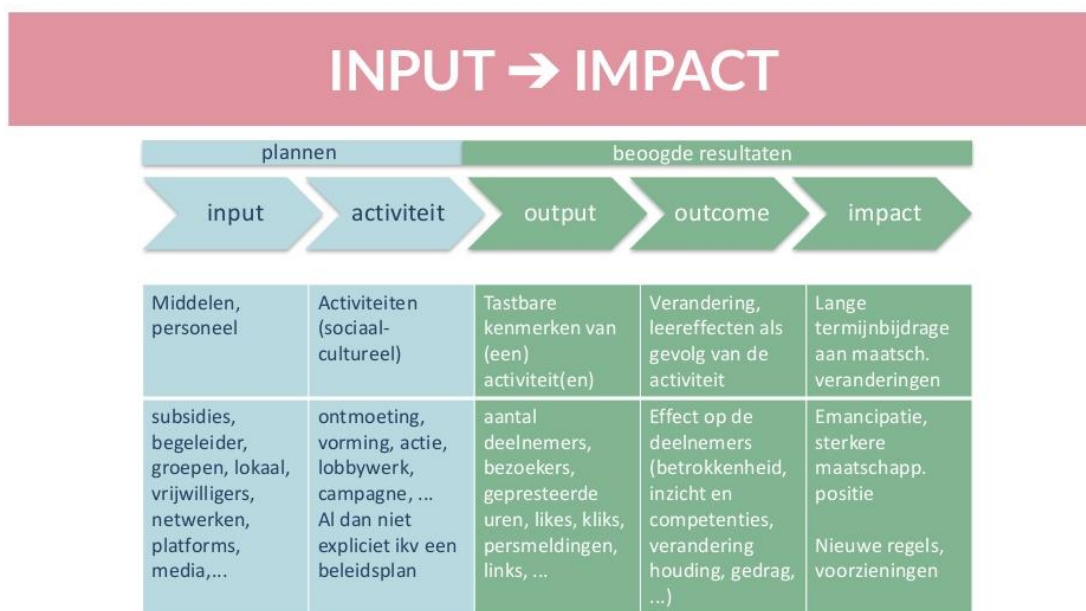


Beleidsplan çavaria 2021-2025

Overzicht strategische en operationele doelstellingen

In dit deel formuleren we de nieuwe beleidsdoelstellingen, zowel op strategisch als op operationeel niveau. We geven bij elke strategische doelstelling een korte kadertekst. Bij de operationele doelstellingen plaatsten we telkens een aantal acties en indicatoren. Deze zijn echter indicatief en richtinggevend voor onszelf. Verdere uitwerking volgt dan jaar per jaar in de voortgangsrapporten of jaarplannen.

In het kader van integrale kwaliteitszorg streven we ernaar om onze impact en werking zoveel mogelijk meetbaar te maken. Dat deden we door zowel strategische als operationele doelstellingen zo concreet mogelijk te houden. Verdere meetbaarheid wordt voorzien door de indicatoren, soms op het niveau van de operationele doelstellingen, soms op het niveau van de mogelijke acties.



29
29

Bron: *Impactgedreven werken (Socius)*



S1: Çavaria werkt aan een genderinclusieve samenleving en verhoogde maatschappelijke aanvaarding in directe omgeving, in de schoolomgeving en op het werk, wat een positieve impact heeft op het welzijn van holebi's, transgender en intersekse personen

We werken preventief rond de grondoorzaken van (on)welzijn van holebi's, transgender en intersekse personen door in te zetten op het doorbreken van hetero- en gendernormen en zo bij te dragen aan een meer genderinclusieve samenleving. We zetten hierbij specifiek in op werkomgeving, schoolomgeving en directe sociale omgeving (familie, gezin en vrienden). Dit zijn de domeinen die het meest impact hebben op welzijn van holebi's, transgender en intersekse personen. We werken hiervoor samen en stemmen af met relevante individuen, verenigingen, initiatieven en partnerorganisaties in België en internationaal.

- OD 1.1: Çavaria sensibiliseert jaarlijks minstens één sleutelactor in schoolomgeving, werkomgeving én directe omgeving om op een intersectionele manier te werken rond gender en seksuele identiteit door middel van een actie of campagne in samenwerking met partners.
- OD 1.2: çavaria zorgt voor meer betrokkenheid en impact door samen te werken met sleutelactoren in deze sectoren en met individuen, verenigingen, initiatieven en partnerorganisaties die zich hiervoor inzetten.
- OD 1.3: çavaria verhoogt de expertise binnen de beweging en de expertise bij sleutelactoren binnen onderwijs, werkvloer en directe omgeving en bij anderen die zich hiervoor inzetten, om te zorgen voor een veilige en inclusieve schoolomgeving, werkomgeving en directe omgeving.
- OD 1.4: çavaria verankert de expertise structureel in deze sectoren door lobbywerk bij sectoractoren en overheid, ondersteund door onderzoek en studiewerk.



S2: Çavaria creëert partnerschappen en zet de eigen expertise in om de welzijns- en zorgsector structureel toegankelijk, kwaliteitsvol en inclusief te maken en ervoor te zorgen dat aan de welzijns- en zorgnoden van holebi's, transgender en intersekse personen door de sector zelf tegemoet gekomen wordt.

We verhogen het welzijn van holebi's, transgender en intersekse personen door de welzijns- en gezondheidssector* structureel te veranderen. We denken hierbij aan suïcidepreventie, begeleiding en nazorg na geweldservaringen, psychosociale hulp enz. In de welzijns- en gezondheidssector is er zowel nood aan een categoriale aanpak van specifieke holebi-, transgender- en intersekse gerelateerde problemen (vb. een hulpverleningsaanbod specifiek gericht op holebi's, transgender of intersekse personen) naast een inclusieve aanpak (vb. een algemeen loket voor de hele bevolking met specifieke aandacht voor doelgroepen). We werken hiervoor samen en stemmen af met relevante individuen, verenigingen, initiatieven en partnerorganisaties in België en internationaal.

- OD 2.1: Çavaria sensibiliseert jaarlijks minstens één sleutelactor binnen de welzijns- en gezondheidssector om intersectioneel te werken rond gender en seksuele identiteit.
- OD 2.2: Çavaria zorgt voor meer betrokkenheid en impact door samen te werken met sleutelactoren in deze sectoren en met individuen, verenigingen, initiatieven en partnerorganisaties die zich hiervoor inzetten.
- OD 2.3: çavaria verhoogt de expertise binnen de beweging en de expertise in de welzijnssector rond de fysieke en mentale gezondheid van holebi's, transgender en intersekse personen.
- OD 2.4: Çavaria verankert de expertise structureel in deze sector door lobbywerk bij sectoractoren en overheid, ondersteund door onderzoek en studiewerk, zodat seksuele diversiteit en genderdiversiteit mainstream worden in deze sectoren.
- OD 2.5: çavaria bepleit het behoud en de versterking van doelgroepgerichte initiatieven en het specifiek werken aan het verhogen van coping- en gezondheidsvaardigheden van holebi's, transgender en intersekse personen, door lobbywerk bij sectoractoren en overheid, ondersteund door onderzoek en studiewerk.



S3: Çavaria investeert in onthaal en opvang in de community* zelf en ondersteunt actief zelforganisaties en initiatieven om de veerkracht, positieve copingvaardigheden en zelfaanvaarding van holebi's, transgender en intersekse personen te verhogen.

We verhogen het welzijn van holebi's, transgender en intersekse personen door aanvullend op het algemeen welzijns- en zorgaanbod binnen de beweging voor kwalitatieve opvang en doorverwijzing te zorgen én door aangesloten verenigingen te ondersteunen waar mensen zich (h)erkend voelen en versterkt voelen. We investeren in het ondersteunen en structureren van onthaal en opvang in de holebi-, transgender en intersekse-verenigingen en regenbooghuizen in een model van duurzame (netwerk)samenwerking. Met individuele vragen en voor een luisterend oor kunnen holebi's, transgender en intersekse personen bij onze opvang- en infolijn Lumi, en bij de onthaalmomenten in de lokale regenbooghuizen en verenigingen terecht. Hiernaast ondersteunen we zelforganisaties, waar holebi's, transgender en intersekse personen zich (h)erkend en versterkt kunnen voelen. Ook in het buitenland werken we mee aan 'capacity building' van holebi- transgender en intersekse verenigingen. We werken hiervoor samen en stemmen af met relevante individuen, verenigingen, initiatieven en partnerorganisaties in België en internationaal.

- OD 3.1: çavaria ondersteunt aangesloten verenigingen die een 'safer space' vormen.
- OD 3.2: çavaria voorziet via Lumi in een anonieme opvang- en infolijn
- OD 3.3: Çavaria optimaliseert haar opvang en doorverwijzing
- OD 3.4: çavaria zet expliciet in op het welzijn van vrijwilligers en leden van lidverenigingen
- OD 3.5: çavaria zet expliciet in op het versterken van deelgroepen binnen de eigen achterban op wie extra discriminerende mechanismes van toepassing zijn.



S4: Çavaria waakt over het behoud en het verbeteren van gelijke rechten voor holebi-, trans- en intersekse-personen en de omzetting van deze rechten in de praktijk, waardoor gelijke kansen mee verhoogd worden.

Çavaria bouwt aan een solidaire, gelijkwaardige en rechtvaardige samenleving waarin elk individu zichzelf kan zijn en eigen keuzes kan maken. Çavaria werkt hiervoor aan gelijke rechten voor holebi's, transgender en intersekse personen binnen het ruimere kader van universele mensenrechten*. Deze rechten zijn een belangrijke basis om gelijke kansen te bewerkstelligen. We hebben oog voor de omzetting van rechten in de dagdagelijkse praktijk en de uitsluitingsmechanismen die hierbij spelen. We vergroten onze slagkracht door samenwerking met andere minderheidsorganisaties. Dit versterkt ook de rechten en kansen van holebi's, transgender en intersekse personen op verschillende intersecties. We geven input voor verbetering van bestaande of nieuwe wetgeving en geven advies rond beleidsinitiatieven vanuit de overheid. We voeren en ondersteunen maatschappelijke acties die opkomen voor gelijke rechten en kansen van holebi's, transgender en intersekse personen. We houden de vinger aan de pols bij onze doelgroep en achterban, en halen informatie uit onderzoek en samenwerking met partners om gericht lobbywerk te verrichten. We zijn waakzaam voor maatschappelijke evoluties die een negatief effect kunnen hebben op de verworven rechten of het uitbouwen van rechten. We werken samen en stemmen af met relevante individuen, verenigingen, initiatieven en partnerorganisaties.

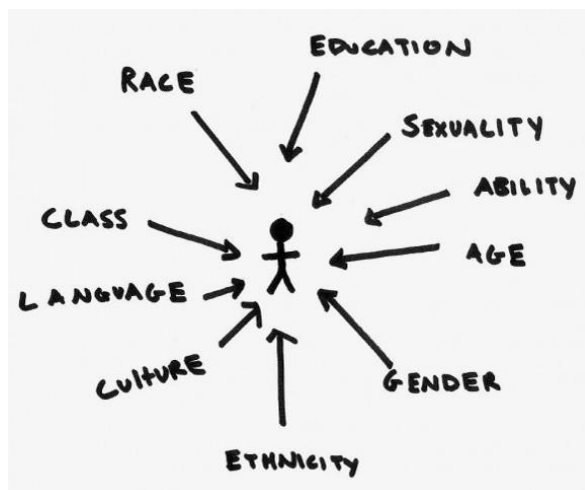
- OD 4.1: çavaria verricht lobbywerk aan de hand van een eigen eisenplatform met als doel te voldoen aan de Rainbow Index.
- OD 4.2: çavaria verricht lobbywerk opdat België een internationale voortrekkersrol speelt met betrekking tot holebi, transgender en intersekse rechten.
- OD 4.3: çavaria brengt de noden binnen de community in kaart in functie van lobbywerk en zorgt voor expertise-opbouw binnen de beweging met betrekking tot rechten.
- OD 4.4: çavaria verricht studiewerk en initieert onderzoek op prioritaire gebieden binnen het eisenplatform.
- OD 4.5: çavaria stemt af en werkt samen met relevante individuen, verenigingen, initiatieven en partnerorganisaties.



S5: Çavaria informeert en sensibiliseert de samenleving en creëert een maatschappelijk draagvlak voor seksuele diversiteit en genderdiversiteit.

Çavaria zet mensen aan om hun eigen mening te vormen door in te zetten op informeren en sensibiliseren van de publieke opinie. In een samenleving waar steeds meer gepolariseerd wordt op steeds meer thema's, is het als middenveldorganisatie nog nooit zo belangrijk geweest om relatief snelle en gedragen beslissingen en standpunten in te nemen in beleidsontwikkelingen of actuele situaties. Algemeen gezien focust çavaria in communicatie eerder op de 'moveable middle', eerder op proactief werken dan op reactief werken en waar mogelijk gestaafd met kennis of cijfers uit onderzoek. Afhankelijk van de situatie stelt çavaria zich op vanuit verschillende rollen: vanuit een rol als expert, vanuit een rol als activist of vanuit een rol als bruggenbouwer. Çavaria wil een aanwezige stem zijn in het publiek debat, inspeland op de actualiteit, vanuit de eigen kracht en eigen waarden en met een intersectionele bril. Çavaria is echter niet de enige stem binnen de community. We werken hiervoor samen en stemmen af met relevante individuen, verenigingen, initiatieven en partnerorganisaties in België en internationaal.

- OD 5.1: Çavaria zorgt voor duidelijke en begrijpbare informatie over de doelgroep holebi's, transgender en interseksuele personen en over de thema's seksuele diversiteit en genderdiversiteit.
- OD 5.2: çavaria sensibiliseert de publieke opinie over seksuele diversiteit, genderdiversiteit en andere vormen van diversiteit
- OD 5.3 çavaria zorgt voor een realistische en diverse representatie van onze doelgroep in de media.
- OD 5.4 Çavaria zorgt voor meer betrokkenheid en grote impact door samen te werken met sleutelactoren in deze sectoren en met individuen, verenigingen, initiatieven en partnerorganisaties die zich hiervoor inzetten.



S6: Çavaria werkt actief aan een solidaire en inclusieve beweging waar individuen, verenigingen, initiatieven en partnerorganisaties zich mee kunnen verbinden.

Çavaria werkt niet op een eiland. Çavaria is actief rond thema's waar ook anderen rond werken, zoals gender, welzijn, intersectionaliteit,... çavaria stelt zich solidair op met andere maatschappelijke bewegingen. We versterken elkaar in gemeenschappelijke belangen en strijd, en versterken zo ook onszelf. We doen dit ook internationaal in solidariteit met andere holebi- transgender en interseksebewegingen, vanuit een soms geprivilegieerde situatie én vanuit wederkerigheid.

Om een meer inclusieve organisatie te zijn, zet çavaria op veel verschillende niveaus in op intersectioneel werken. We vertrekken daarin vanuit positieve waarden en komen op voor waarden zoals inclusiviteit, diversiteit, zelfbeschikking, gelijke kansen en mensenrechten.

- OD 6.1 çavaria verhoogt de expertise binnen de beweging en expertise bij maatschappelijke actoren (kennis, vaardigheden en attitudes) rond intersectionaliteit en uitsluitingsmechanismes.
- OD 6.2 çavaria betreft gericht groepen op intersecities in organisatiebeleid, in de beweging en naar zichtbaarheid toe.
- OD 6.3 çavaria informeert, sensibiliseert en mobiliseert de eigen beweging in het kader van de internationale LGBT+-werking en internationale solidariteit met LGBT+ personen wereldwijd.
- OD 6.4 çavaria steunt andere minderheidsorganisaties en maatschappelijke bewegingen in hun strijd voor gelijke kansen en rechten door hun boodschap mee te ondersteunen.
- OD 6.5 çavaria zorgt voor kennisuitwisseling en overleg met andere minderheidsorganisaties en maatschappelijke bewegingen rond raakvlakken en manieren om elkaar te versterken.