

## Personeelsinzet 2021-2025

Dit is de gewenste personeelsinzet voor het behalen van de strategische doelstellingen uit het beleidsplan 2021-2025 van çavaria. Ook het personeel dat op de loonlijst van dochter-vzw's Lumi en KliQ wordt ondergebracht, is hierin opgenomen. Dat is namelijk ook het geval met de doelstellingen in het beleidsplan, dat een overzicht geeft van de globale werking van het 'consortium' çavaria + Lumi + KliQ.

De personeelsinzet is opgedeeld per strategische doelstelling (SD). Er is geen aparte SD voor de sociaalculturele werking (SCW) of de internationale werking. Die 2 belangrijke werkingen zitten verweven in de algemene doelstellingen. We doen dit omdat we het verenigingswerk én de internationale werking meer en beter willen betrekken bij alles wat we doen. Dit zal als het ware verweven worden in de hele organisatie.

We willen onze sociaal-culturele werking verbinden aan de inhoudelijke werking, onder andere om de community beter te horen en beter te betrekken. Dit past binnen de kritische en laborol als sociaal-culturele organisatie en bij de maatschappelijke bewegingsfunctie (gezamenlijke maatschappelijke noden). Deze middelen vragen we dan ook binnen de twee SCW-subsidiedossiers (de bestaande bij çavaria, en een nieuwe voor KliQ).

Het droomscenario is dat we voor elk thema (welzijn, werkvloer, onderwijs, internationaal) telkens 1 beleidsmedewerker + 1 vormingsmedewerker + 1 sociaalcultureel medewerker hebben. De SCW-medewerker zet dan thematische samenwerkingen op (bvb gezamenlijke acties, campagnes,..) met de verenigingen en huizen.

Naast de nodige profielen staat aangegeven met welke inkomst/subsidielijn de werknemers betaald worden.

- SCW: we voorzien een stijging van 4 VTE naar in totaal 6 VTE + overhead op SCW çavaria
  - 4,5 in SD 1, 2, 4 en 6
  - 1,5 in SD 5
- Ook willen we een dossier indienen voor **KliQ SCW**. Daar mikken we op 2,5 VTE personeel + overhead.
- Welzijn: we mikken op 2 voltijdse medewerkers vanuit Welzijn vanaf 2021
- Groeiscenario Internationaal
  - Beleidsmedewerker vanaf 2021
  - Medewerkers internationaal vanaf 2022 (bvb via FOS of andere erkende NGO's)
- Er kunnen overal nog mogelijke projectmedewerkers toegevoegd worden, maar die worden niet meegeteld in het uiteindelijke aantal VTE.

Het globale plaatje komt neer op een toename van personeel van 25 VTE in 2020 naar 38 VTE in 2021. In de praktijk mikken we op een meer gelijkmatige en geleidelijke stijging van het personeel. Maar dit is wel waar we naar toe willen.

Zie bijlage voor de berekening van de kosten op basis van dit personeelsplaatje.

## SD 1: onderwijs, werkvloer, opvoedingsondersteuning

### Nodige profielen: 6 VTE

= onderwijs, werk, scw, projectmiddelen

- 1 Beleidsmedewerker Onderwijs (Onderwijs)
  - o Afstemmen, input geven
  - o Overleg stakeholders en partners
  - o Samenwerking met de huizen en verenigingen
  - o Netwerkopbouw
- 1 Vormingsmedewerker onderwijs (Detachering Onderwijs)
  - o Trajectbegeleiding en vormingen geven
- 1 Beleidsmedewerker Werkvloer (Werk)
  - o Afstemmen, input geven
  - o Overleg stakeholders en partners
  - o Samenwerking met de huizen en verenigingen
  - o Netwerkopbouw
- 1 Vormingsmedewerker Werkvloer (Werk)
  - o Trajectbegeleiding en vormingen geven
- 1 VTE sociaal- cultureel werker (SCW)
  - o Opzetten samenwerkingen, campagnes, acties
    - 0,5 çavaria
    - 0,5 vzw KliQ beweging
- 1 Medewerker Internationaal (Federale of Vlaamse ontwikkelingssamenwerking)
- Projectmedewerker(s)

Hoe bereiken?

- Lobby voor middelen Werk;
- Lobby voor middelen Internationaal;
- Stijging middelen SCW;
- Middelen SCW voor KliQ

## SD 2: welzijns- en gezondheidssector

### Nodige profielen: 2,5 VTE

= Welzijn en SCW

- 1 Beleidsmedewerker welzijn, gezondheid en opvoedingsondersteuning (Welzijn)
  - o Afstemmen, input geven
  - o Overleg stakeholders en partners
  - o Samenwerking met de huizen en verenigingen
  - o Netwerkopbouw
- 1 Vormingsmedewerker welzijn, gezondheid en opvoedingsondersteuning (Welzijn)
  - o Trajectbegeleiding en vormingen geven
- 0,5 VTE sociaal- cultureelwerker welzijn (SCW)
  - o Opzetten samenwerkingen, campagnes, acties
  - o Çavaria
- Projectmedewerker(s)

Hoe bereiken?

- Stijging middelen SCW;
- Lobby voor middelen welzijn.

### SD 3: opvang en onthaal, ondersteuning zelforganisaties

**Nodige profielen: 5,5 VTE**

(= GK, Welzijn, SCW)

- 1 inhoudelijk medewerker (psycholoog) – vzw Lumi (Welzijn)
- 1 coördinator hulplijn – vzw Lumi (Gelijke Kansen)
  - o Vrijwilligerswerking
  - o Intervisie
  - o Planning en coördinatie
- 2,5 Sociaal-cultureel werkers (SCW)
  - o Basisondersteuning aangesloten verenigingen
  - o Groepenoverleg per regio
  - o Capacity building, copingsvaardigheden aangesloten verenigingen
  - o Welzijn vrijwilligers, leden
  - o Versterken deelgroepen
    - 2 çavaria
    - 0,5 vzw kliq (beweging)
- 1 Medewerker Internationaal (Federale of Vlaamse ontwikkelingssamenwerking)
- Projectmedewerker(s)

Hoe bereiken?

- Stijging middelen SCW;
- Stijging middelen GK;
- Middelen SCW voor KliQ;
- Lobby voor middelen welzijn voor uitbreiding Lumi;
- Lobby bij DGD of Vlaanderen middelen internationaal.

### SD 4: rechten

**Nodige profielen: 4 VTE**

- 1 Lobbyist/netwerker: (Gelijke Kansen)
- 1 Beleidsmedewerker algemeen: 1 VTE
  - o (bv draagmoederschap, polyamory, nieuwe trans\*wet) (Gelijke Kansen)
- 1 Beleidsmedewerker internationaal (Buitenlandse zaken Fed)
- 1 VTE Sociaal-cultureel werker (maatschappelijke acties, achterban) (SCW )
  - o Noden community in kaart brengen
  - o Expertise opbouw in de community mbt rechten
  - o (bv draagmoederschap, polyamory, nieuwe trans\*wet)
  - o 0,5 çavaria
  - o 0,5 kliq beweging
- Projectmedewerker(s)

Hoe bereiken?

- Stijging middelen SCW;
- Stijging middelen Gelijke Kansen;
- Middelen SCW voor KliQ;
- Lobby bij DGD of Vlaanderen middelen internationaal.

## SD5: maatschappelijk draagvlak, maatschappelijk debat

### Nodige profielen: 5 VTE

- 1 VTE pers- en communicatiemedewerker (Gelijke Kansen)
  - Perscontacten
  - Mediaconsulting
  - Communicatiebeleid
  - Informeren
- 1 VTE communicatie - 50% GK / 50% SCW
  - Diverse en realistische representatie
  - Sensibiliseren
- 1 VTE Content manager - 50% GK / 50% SCW
  - Laagdrempelige en toegankelijke informatie
  - Website
  - Social media
  - Campagnes
- 1 VTE socio-Culturele events - 50% GK / 50% SCW
  - (T-day, Bi-curious, SPARKLE, Pride...)
- 1 VTE Art Director (lay out, vormgeving, beeldtaal) - alle subsidies

Hoe bereiken?

- Uitbreiding middelen SCW;
- Stijging middelen GK.

## SD 6: solidariteit en inclusiviteit

### Nodige profielen: 2,5 VTE

- 1 Verhogen expertise solidariteit en intersectionaliteit (KliQ)
  - 1 **KliQ Beweging**
- 1 sociaal-cultureel werker solidariteit en intersectionaliteit (SCW)
  - Groepen op intersecties betrekken
  - Netwerker
  - Mensen samenbrengen
  - ook internationale werking
  - (er gebeurt iets in Oeganda, wat gaan we doen?)
- 0,5 sociaal-cultureel werker internationale solidariteit (ontwikkelingssamenwerking)
- Projectmedewerker(s)

Hoe bereiken?

- Verhoging middelen SCW voor KliQ;
- Lobby middelen internationaal.

### **Team Fundraising en marketing: 3 VTE**

- 1 VTE Fundraising (eigen middelen, giften en legaten)
- 1 VTE Marketing en branding (eigen middelen çavaria en KliQ)
- 1 VTE Accountmanager bedrijven (KliQ Works)

## **Zakelijk – kwaliteitsvolle organisatie**

### **Team Organisatie: 5 VTE**

- 1 VTE HR
- 1 VTE ICT
  - o Hardware en software: administratief medewerker
  - o Digitale veiligheid, gdpr, civi crm – databases
  - o Development, langetermijnanalyse, beheren externe outsourcing: e-learning, websites ontwikkelen, ...
- 1 VTE administratie en logistiek (office manager)
- 1 VTE financiën
- 0,5 VTE subsidies
- 0,5 VTE ondersteuning van de coördinatie

Deze profielen lijken ons handig om in team te hebben. We kopen ook andere diensten in zoals juridische en fiscale bijstand, vertalers-tolken... Die kosten zijn vervat in de algemene werkingsmiddelen.

### **Coördinatie: 5 VTE**

- Algemeen coördinator
- 1 intern coördinator
- 1 zakelijk coördinator (organisatie en communicatie)
- 1 coördinator rechten en genderinclusieve samenleving (?)
- 1 coördinator solidaire en inclusieve beweging (?) (te bekijken)

Taken coördinatie:

- Coördinatie
- Coaching
- Strategische planning
- Financieel en zakelijk beleid
- Prospectie nieuwe projecten, financiering
- AV en RvB
- Lobbywerk zakelijk
- Kwaliteit/impactmanagement en organisatieontwikkeling
- Personeelsbeleid
- Interne communicatie (?)

## **Regionale Gelijke Kansen-werking**

Ook bij de huizen mikken we op een groeiscenario. We willen 1 VTE per huis uit GK middelen, plus overhead, plus werkingsmiddelen.