



ALGEMENE VERGADERING **08/03/2025** PROVINCIEHUIS, LEUVEN

www.cavaria.be/AV2025

Agendaboekje çavaria vzw

Algemene vergadering
8 maart 2025



INHOUDSOPGAVE

Welkom	2
Waar en wanneer	2
Contactgegevens.....	2
Verslagen algemene vergaderingen 2024.....	2
Errata.....	2
Routebeschrijving.....	3
Enkele praktische richtlijnen.....	5
Agenda.....	6
Algemene vergadering.....	7
1. Welkom	8
2. Nieuwe leden-deelgenoten aangesloten verenigingen	9
3. Voorstelling nieuwe verenigingen	9
4. Voorstelling nieuwe leden-deelgenoten nieuwe verenigingen	14
5. Bevestiging bestuurslid.....	14
6. Jaarverslag 2024 & jaarplan 2025	15
7. Financieel verslag 2024 en begroting 2025	15
8. fusie çavaria – KLIQ – Lumi.....	21
Kalender 2025	28
Volmacht formulier.....	31

WELKOM

WAAR EN WANNEER

De algemene vergadering (AV) vindt plaats op **zaterdag 8 maart 2025** in het Provinciehuis in Leuven (Provincieplein 1, 3010 Leuven) van 14.45 uur tot 17.00 uur. De locatie ligt op wandelafstand van het station Leuven en is vlot bereikbaar met het openbaar vervoer.

Vooraf houden we onze **Inspiratiedag**. Je kan er frisse ideeën opdoen, bijleren en verbinden met andere vrijwilligers van verenigingen uit heel Vlaanderen!

Jullie zijn welkom **vanaf 9.30 uur**. Dan start het onthaal met inschrijvingen. Om 10.00 uur start de algemene inleiding. Van 10.30 uur tot 12 uur kan je kiezen tussen vier workshops. Eén van de workshops is een voorbereiding op de AV in de namiddag.

In de namiddag kan je van 13 uur tot 14.30 uur kiezen tussen vier workshops. Opnieuw is een van de workshops een voorbereiding op de AV.

De **algemene vergadering** start om 14.45 uur en eindigt om 17 uur. Aansluitend is er een netwerkreceptie.

Registreer je zeker op voorhand voor de workshops. Doe dat online via cavaria.be/inspiratiedag-2025 of bel naar 09 269 28 11.

Op de dag van de Algemene Vergadering kan je je aanmelden aan het onthaal. Om de inschrijvingen vlot te laten verlopen vragen we je om **goed op tijd te komen**.

Heb je nood aan een Vlaamse gebarentolk of begeleider? Dan kan je dat ook doorgeven via de website. Op de dag van de algemene vergadering kan je je aanmelden aan het onthaal.

CONTACTGEGEVENS

Heb je vragen of technische problemen? Dan kan je bellen naar 09 269 28 11 of mailen naar events@cavaria.be.

Heb je op zaterdag 8 maart een probleem of een vraag? Contacteer dan Isabel op het nummer 0474 21 18 82.

VERSLAGEN ALGEMENE VERGADERINGEN 2024

Je vindt de verslagen van de algemene vergadering van 20 april 2024 en de extra algemene vergadering van 26 oktober 2024 via deze link: [Algemene vergadering](#). Je kan voorstellen van aanpassingen mailen naar av@cavaria.be.

ERRATA

Dit agendaboekje werd voor het laatst aangepast op 15 februari 2025.

ROUTEBESCHRIJVING

Adres: Provinciehuis Vlaams-Brabant, Provincieplein 1, 3010 Leuven

GPS: soms herkent oudere gps-software het adres "Provincieplein" niet. Voer dan als straatnaam "Tiensevest - kruising met Justus Lipsiusstraat" in.

BEREIKBAARHEID MET HET OPENBAAR VERVOER

Het provinciehuis ligt op loopafstand van het trein- en busstation van Leuven. Kom je het station buiten gewandeld, ga dan naar links over het Roger Van Overstraetenplein.

Hieronder vind je treinschema's zonder overstap met aankomst rond 10 uur in Leuven. Surf naar www.nmbs.be om zelf je reis uit te stippelen.

- Oostende 7.43 uur > Brugge 7.59 uur > Gent-Sint-Pieters 8.25 uur > Brussel Centraal 9.01 uur > Leuven 9.24 uur
- Hasselt 9.07 uur > Leuven 9.41 uur
- Antwerpen-Centraal 8.49 uur > Antwerpen-Berchem 8.54 uur > Mechelen 09.08 uur > Leuven 9.48 uur

Op de dag van de AV kan je aan het onthaal informatie opvragen over je terugreis met de trein.

BEREIKBAARHEID MET DE WAGEN

Rij vanop de E40 de E314 op en neem onmiddellijk afrit 15 richting Leuven centrum. Volg de weg tot aan de Leuvense ring, rij rechts op richting Tienen en Diest. Je rijdt tot voorbij de Tiense Poort. Kies bij het naderen van het provinciehuis de rechterrijstrook en rij door, richting station, tot op het einde. Sla vervolgens voorzichtig rechtsaf en rij stapvoets, met respect voor voetgangers en fietsers die hier je pad kruisen, onder de voetgangersbrug (Roger Van Overstraetenplein) tot aan de spoorweg. Draai nu naar rechts en zet je tocht verder langs de sporen, richting provinciehuis.

Je kan gebruik maken van de bezoekersparking op niveau -2.

Parkeertickets moet je valideren voor vertrek aan de betaalautomaat in de inkomhal. Na het valideren blijft het ticket 20 minuten geldig.

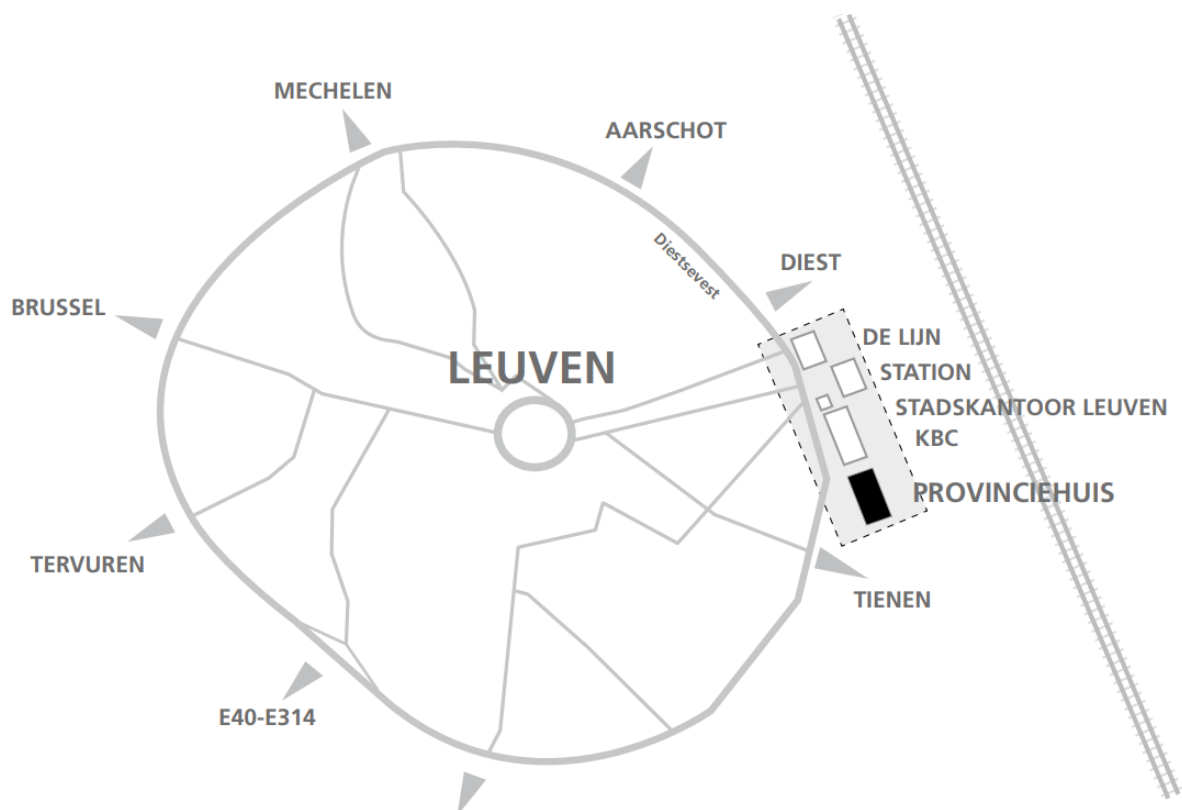
BEREIKBAARHEID MET DE FIETS

Er is een vrij liggend fietspad naast de Leuvense ringweg waar je in beide richtingen mag fietsen. Je kan je fiets parkeren vlak naast of onder het gebouw.

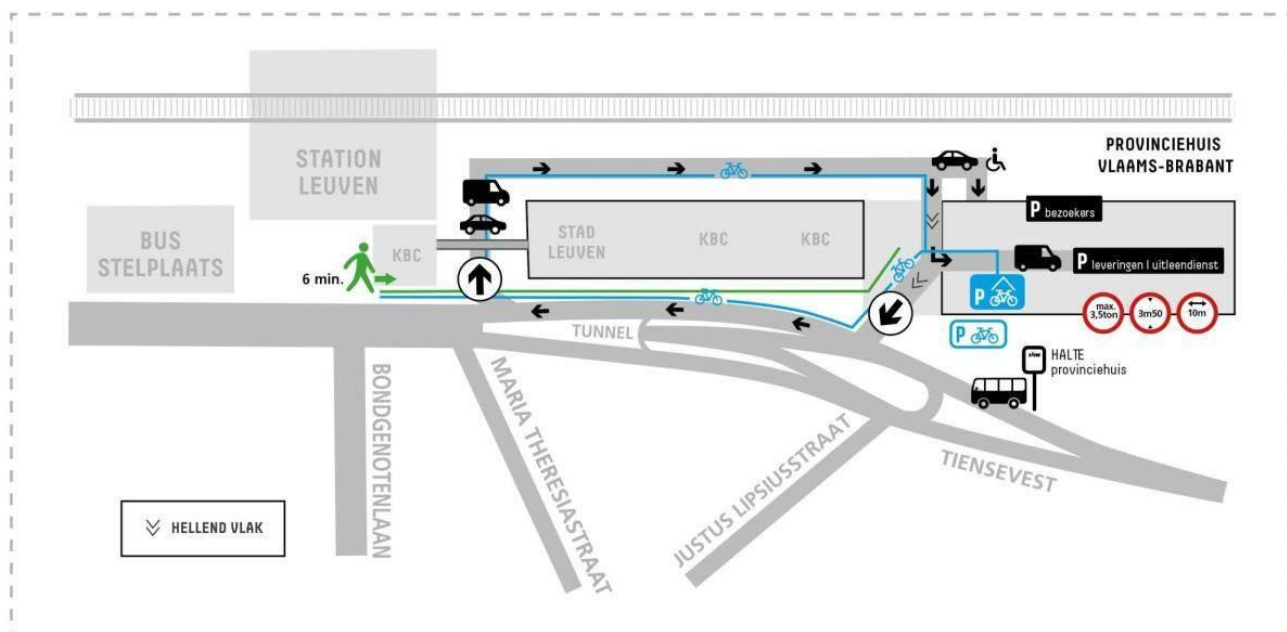
Gebruik je de fiets voor langere afstanden? Er zijn fietssnelwegen naar Leuven vanuit Brussel (F3, F29), Mechelen (F8), Tienen (F24) en Aarschot (F25). [Neem een kijkje op fietssnelwegen.be](http://Neem%20een%20kijkje%20op%20fietssnelwegen.be).

Meer informatie over de bereikbaarheid en toegankelijkheid vind je op [Routebeschrijving Algemene Vergadering](#).

Routebeschrijving Provinciehuis en omgeving



Routeplan Provinciehuis Vlaams-Brabant



ENKELE PRAKTISCHE RICHTLIJNEN

We willen de algemene vergadering zo vlot mogelijk laten verlopen. We vragen aan iedereen om aandacht te hebben voor de volgende punten.

TUSSENKOMSTEN

Tijdens de algemene vergadering willen we graag dat iedereen hun mening deelt. Het is niet zozeer belangrijk hoeveel mensen praten, maar wel dat we alle standpunten horen. Daarom vragen we om je bijdrage kort, krachtig en vriendelijk te houden. Op die manier komt je boodschap het beste over. Als iemand anders al hetzelfde argument gaf, is het niet nodig om het nog eens te herhalen.

Vergeet niet om elke keer dat je spreekt op de algemene vergadering jouw volledige naam te zeggen en de vereniging of werkgroep die je vertegenwoordigt. Dit is belangrijk voor het verslag.

VERSCHIL TUSSEN 'ZITTEND' EN 'KANDIDAAT'

- Leden-deelgenoten zijn afgevaardigden van aangesloten verenigingen of werkgroepen van cavaría.
- 'Zittende' leden-deelgenoten zijn leden-deelgenoten die op de vorige extra algemene vergadering van 26 oktober 2024 aanwezig of vertegenwoordigd waren via volmacht.
- 'Kandidaat' leden-deelgenoten zijn nieuwe leden-deelgenoten die voor de eerste keer aanwezig zijn op de algemene vergadering.

VOLMACHTEN

Een zittend lid-deelgenoot, iemand die aanwezig (of vertegenwoordigd) was op de extra algemene vergadering vorig jaar (26 oktober), kan iemand anders de machtiging geven om hen te vertegenwoordigen. Je kan als zittend lid-deelgenoot jouw volmacht doorgeven via het volmacht formulier onderaan dit agendaboekje. Je neemt het ingevulde formulier mee naar de algemene vergadering. Je kan dit ook aanduiden bij de online registratie. Je kan op die volmacht eventueel ook stemadvies geven aan de persoon die in jouw plaats zal stemmen.

Volgens artikel 6 van de vzw-wet kunnen kandidaat-leden-deelgenoten zich niet laten vertegenwoordigen. Nieuwe leden-deelgenoten moeten dus aanwezig zijn op de algemene vergadering om te kunnen stemmen. Nieuwe leden-deelgenoten kunnen ook geen volmacht krijgen van iemand anders.

Meer informatie hierover vind je in de statuten, beschikbaar op cavaría.be/algemenevergadering.

STEMFORMULIEREN

Er zijn 3 soorten stemformulieren:

- Rode stemformulieren, voor zittende leden-deelgenoten.
- Blauwe stemformulieren, voor nieuwe leden-deelgenoten van de aangesloten verenigingen.
- Groene stemformulieren, voor nieuwe leden-deelgenoten van de verenigingen die op deze algemene vergadering worden aanvaard.

Bij de stemmingen zullen we duidelijk zeggen welk stemformulier van toepassing is.

AGENDA

9.15 u – 10.00 u	Onthaal en registratie
10.00 u – 10.30 u	Inleiding
10.30 u – 12.00 u	Workshops • Vragenronde rond het jaarverslag 2024 en het jaarplan 2025 (AV), door Zita (zij/haar) • Samen op zoek naar (financiële) ondersteuning, door Naomi (die/hun, zij/haar) en Hans (hij/zijn) • Onze gedeelde strijd: Omgaan met diversiteit en meningsverschillen in je vereniging, door Hilke (zij/haar) en Gijs (hij/zijn) • Feministische pioniers in de LGBTI+ beweging als inspiratie voor de toekomst, door Anna (zij/haar)
12.00 u – 13.00 u	Lunchpauze
13.00 u – 14.30 u	Workshops • Vragenronde rond het financieel verslag 2024, de jaarbegroting 2025 en de fusie (AV), door Yves (die/hun, hij/zijn) • Vrijwilligers waarderen, door Hans (hij/zijn) • Vragenuurtje met team communicatie, door Eef (zij/haar), Elias (hij/zijn) en Louise (zij/haar) • Verenigingen in verbinding, door Naomi (die/hun, zij/haar)
14.30 u – 14.45 u	Pauze
14.45 u – 17.00 u	Algemene vergadering
17.00 u – 18.00 u	Netwerkmoment

ALGEMENE VERGADERING

1. Welkom
2. Voorstelling nieuwe leden-deelgenoten aangesloten verenigingen

STEMMING | Aanvaarding nieuwe leden-deelgenoten aangesloten verenigingen

3. Voorstelling nieuwe verenigingen

STEMMING | Aanvaarding nieuwe verenigingen

4. Voorstelling nieuwe leden-deelgenoten nieuwe verenigingen

STEMMING | Aanvaarding nieuwe leden-deelgenoten nieuwe verenigingen

5. Bevestiging bestuurslid

STEMMING | Bevestiging bestuurslid

6. Overzicht jaarverslag 2024 en jaarplan 2025

STEMMING | Jaarverslag 2024

STEMMING | Jaarplan 2025

Applausmoment jubilerende verenigingen

Bedanking gestopte verenigingen

7. Financieel verslag 2024 en begroting 2025

STEMMING | Financieel verslag 2024

STEMMING | Toewijzing resultaat

STEMMING | Kwijting bestuurders

STEMMING | Begroting 2025

8. Fusie çavaria, KLIQ, Lumi

STEMMING | Fusie

STEMMING | Statutenwijziging

STEMMING | Intern reglement

STEMMING | Volmachten: vaststelling leden en volmachtdragers

Einde voorzien om 17.00 uur.

1. WELKOM

AGENDASAMENSTELLING EN VOORZITTER

Het bestuur bepaalde de agenda voor deze algemene vergadering op zaterdag 15 februari 2025. Er waren geen vragen van leden om nieuwe onderwerpen aan de agenda toe te voegen. Volgens Artikel 15 van de statuten kan de algemene vergadering alleen discussiëren en beslissingen nemen over onderwerpen die op de agenda staan.

Het bestuur besloot om Ferenc Ballegeer voor te stellen als voorzitter van de algemene vergadering.

INFOVRAGEN, AANPASSINGEN EN VOORSTELLEN OP VOORHAND

Uit de evaluatie van de algemene vergadering in 2018 kwam de vraag om de AV interactiever en participatiever te maken. Eén van de ideeën was om te werken met vragen, voorstellen en aanpassingen.

1. **Vraag:** dit is een vraag naar verduidelijking of extra informatie over het jaarverslag, het jaarplan of de financiële documenten. We beantwoorden deze vragen in de werkwinkels tijdens de inspiratiedag. We doen dat niet meer tijdens de algemene vergadering.
2. **Aanpassing:** dit is een voorstel om een tekst of verantwoording in het jaarverslag, het jaarplan of de financiële documenten te wijzigen. Het bestuur formuleert hier feedback op tijdens de vergadering van 15 februari. Als de persoon die de aanpassing voorstelt dat goed vindt, zetten we het voorstel tot wijziging online. In overleg met de indiener voegen we grotere discussiepunten toe aan de agenda van de vergadering. Niemand stelde aanpassingen voor.
3. **Voorstel:** dit is een opbouwend voorstel over de richting van de beweging. Ook hier vragen we positieve ideeën over hoe dingen anders kunnen. We bespreken de voorstellen niet tijdens de algemene vergadering, maar we nemen die wel mee in de workshops ter voorbereiding van de AV. Het bestuur geeft feedback aan de indiener en zegt wie het voorstel eventueel verder zal uitwerken.

VOORBEREIDENDE WORKSHOPS ALGEMENE VERGADERING

We organiseren dit jaar opnieuw workshops als voorbereiding op de algemene vergadering. Je kan hier in kleinere groep discussiëren over het jaarverslag 2024, jaarplan 2025, de financiën en de fusie van çavaria, KLIQ en Lumi.

We voorzien twee vragenmomenten tijdens de Inspiratiedag.

Wie **inhoudelijke vragen** heeft over het **jaarplan en jaarverslag** nodigen we graag uit tijdens de sessie in het eerste workshopblok (10.30 u – 12.00 u). Het jaarplan geeft een overzicht van de acties die çavaria wil doen tijdens een jaar. Het jaarverslag toont of we de acties uit dat jaarplan konden uitvoeren en hoe we dat deden.

Je moet je hiervoor inschrijven via [Inspiratiedag 2025](#) of door te bellen naar 09 269 28 11. De nodige documenten staan op [AV 2025](#). Je kan vragen stellen tot 3 maart 2025 door te mailen naar zita.depauw@cavaria.be of te bellen naar 09 269 28 11. We geven antwoorden op deze vragen tijdens de workshop.

Als je **inhoudelijke vragen** hebt over **financiën of de fusie van çavaria, KLIQ en Lumi** nodigen we je uit voor de sessie in het tweede workshopblok (van 13.00 u tot 14.30 u). Je moet je hiervoor inschrijven via [Inspiratiedag 2025](#) of door te bellen naar 09 269 28 11. De nodige documenten staan op [AV 2025](#). Je kan vragen stellen tot 3 maart 2025 door te mailen naar yves.aerts@cavaria.be of te bellen naar 09 269 28 11. We geven antwoorden op deze vragen tijdens de workshop.

De begeleiders van de workshop geven tijdens de plenaire zitting een korte samenvatting van wat er in de workshop is besproken. Ze zullen ook eventuele minderheidsstandpunten noemen. Daarna volgt de definitieve stemming.

We zullen de discussies over het jaarplan, jaarverslag, de financiën en de fusie niet opnieuw uitgebreid kunnen voeren tijdens de plenaire zitting. Vind je het belangrijk dat we jouw mening meenemen? Bezorg je feedback vooraf, doe mee met de workshop of geef je opmerking door aan iemand anders die deelneemt.

2. NIEUWE LEDEN-DEELGENOTEN AANGESLOTEN VERENIGINGEN

STEMMING | Nieuwe leden-deelgenoten aangesloten verenigingen (rode stemformulieren)

3. VOORSTELLING NIEUWE VERENIGINGEN

Er zijn dit jaar 14 verenigingen die willen aansluiten bij çavaria.

De regionale verenigingen kwamen op een regionaal overleg. De verenigingen met een boven-provinciale werking kwamen op het bestuursorgaan. Zij voldoen allemaal aan de toetredingsvoorwaarden. Het regionaal overleg of bestuursorgaan erkende voorlopig hun lidmaatschap.

Ter info: artikel 2.3 – Toetredingsvoorwaarden, uit het intern reglement

Om als opdrachtgevende groep erkend te worden moet de organisatie aan volgende voorwaarden voldoen:

1. de groep moet minimaal een werking van drie maanden hebben;
2. de groep moet tijdens deze periode van drie maanden een actieve werking kunnen aantonen;
3. de groep moet de maatschappelijke bewustwording van LGBTI+ personen nastreven en zich daarom expliciet akkoord verklaren met de doelstellingen en de pluralistische werking van çavaria.
4. de groep moet zich akkoord verklaren met de statuten, het intern reglement, het eisenplatform en het jaarprogramma van çavaria;

5. de groep moet zich bereid verklaren haar jaarlijkse aansluitingsbijdrage te betalen, zoals beschreven in artikel 3.2 van het intern reglement;
6. de groep moet zich bij haar werking houden aan de antidiscriminatiewet, de antiracismewet, de anti-negationismewet, de wet gelijkheid man-vrouw, de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens. De groep heeft het voorbijge of lopende jaar geen offensief geweld tegenover personen gebruikt, gepropageerd of anderen ertoe aangezet; dit wordt vermoed, tenzij het tegenbewijs geleverd wordt;
7. de groep moet als groep uitgebouwd zijn en moet beschikken over een openbaar post- of e-mailadres;
8. de groep heeft geen winstoogmerk.

WEST-VLAANDEREN

PREUS – REGENBOOGHUIS AAN DE LEIE

Het regenbooghuis is een ontmoetingsplaats voor de LGBTI+gemeenschap in Kortrijk. Iedereen is welkom!

Tijdens het café houden vrijwilligers de bar open en is er een onthaal en informatiepunt over het LGBTI+ thema waar je al je vragen kan stellen.



DAE LGBTQ+ COMMUNITY

We organize three large group campfires yearly; we also organize an annual pride month activity in which students/community members are able to submit pride button/pin designs with a focus on creativity and inclusivity within our institution. These pins are printed by our student leaders and are distributed amongst the students for wear during pride month (and beyond!).

REGENBOOGCAFÉ ROESELARE

Regenboogcafé Roeselare organiseert maandelijks een praatcafé op donderdagavond tussen 19u en 22u in ARhus Café te Roeselare.

Het is een laagdrempelige, inclusieve plek voor LGBTQIA+ personen, vrienden, familie,... waar iedereen zichzelf kan zijn en anderen kan ontmoeten. Er worden ook thema-avonden georganiseerd tijdens het praatcafé.

Regenboogcafé Roeselare organiseert, naast het praatcafé, ook activiteiten voor de LGBTQIA+-gemeenschap met als doel ontspanning, informeren, mensen samenbrengen, safe space aanbieden... Daarnaast wil het Regenboogcafé Roeselare mensen buiten de LGBTQIA+-gemeenschap informeren en sensibiliseren over de LGBTQIA+-gemeenschap.



BRULES

BruLes is een lesbiennegroep met pit. De naam verwijst naar onze intrinsieke warmte en vurigheid. Het is een porte-manteauwoord voor 'Brugge' en 'Lesbisch'. Gevestigd in het hartje van Brugge.

Meer info: www.brules-lesbiennewerking.be



CGSO VZW

CGSO biedt workshops voor kinderen en jongeren en nascholing en ondersteuning voor professionals. Alle thema's die gekoppeld zijn aan seksuele gezondheid komen aan bod.

Het CGSO streeft ernaar dat mensen kunnen genieten van zichzelf, van elkaar en van de vormingen die zij aanbiedt. Je mag er zijn wie je bent en wordt.

Het CGSO is een van de drijvende krachten achter het regenbooghuis in Brugge.

OOST-VLAANDEREN

QUEER MUNCH GENT

Queer Munch wil een veilige ontmoetingsplaats garanderen voor kinksters uit de LGBTI+ gemeenschap. Tijdens onze activiteiten proberen we voor onze bezoekers maximaal een veilige omgeving te creëren waar er vrij kan gesproken worden over BDSM gerelateerde onderwerpen. Daarom nodigen wij onze bezoekers ook uit om van onze munches een Braver Space te maken waar ruimte is om naar elkaar te luisteren, te durven en te spreken.



Queer Munch werkt enkel met voorafgaande registratie en expliciet akkoord met de Safe(r) Spaces richtlijnen.

TRANSPARENT

TransParent is een vereniging voor en door ouders en zorg- of opvoedingsfiguren van genderzoekende en transgender kinderen en jongeren.

TransParent wil dat ouders zich minder alleen voelen tijdens het uitdagende proces van een gendertransitie van hun kind. Daarom bieden we een warme gemeenschap aan waarin ouders zich gezien, gehoord, gesteund en verbonden voelen, met niet alleen emotionele steun, maar ook praktische inzichten en gedeelde ervaringen.

We wensen ouders weerbaarder te maken, te ondersteunen en te informeren over alle verschillende aspecten waar ze mee in aanraking komen zodra hun kind aangeeft genderzoekend te zijn. We bieden ondersteuning door het organiseren van groepsbijeenkomsten, een-op-eengesprekken met ervaringsdeskundigen, en een besloten, geheime Facebookgroep.



QUEER LEUVEN

Queer Leuven biedt en faciliteert een duurzaam platform voor nieuwe verhalen en draagt actief bij aan een inclusieve samenleving waarin iedereen gelijk is en zich erkend voelt. Met een breed scala aan activiteiten creëert Queer Leuven kansen voor queer personen om kunst te ontdekken en zich creatief te uiten. Dit gebeurt via workshops, festivals, voorstellingen, concerten, tentoonstellingen en debatten, verspreid over diverse genres en disciplines. Sinds de oprichting in oktober 2022 en de officiële erkenning als vzw in april 2023, heeft Queer Leuven zich gevestigd als een dynamische culturele speler. Een van de meest opvallende initiatieven is het Queer Arts Festival in Leuven, waarvan de eerste editie plaatsvond in november 2023. De volgende editie staat gepland voor oktober 2025.



ANTWERPEN

ANTWERP QUEER THEATRE

De wereld ziet er ietsje anders uit als je niet binnen het heteronormatieve plaatje valt. Antwerp Queer Theatre wil dit in beeld brengen met theaterstukken gemaakt door LGBTQIA+ mensen over LGBTQIA+ onderwerpen. Dit zijn onze eigen woorden (we schrijven zelf onze scripts) gebracht door onszelf, met alle emotie die een leven van "anders zijn" ons gebracht heeft.



DRAG ME DOOR HET SLIJK

Deze in Antwerpen gebaseerde groep is ontstaan uit de vraag naar een veilige en open plaats om creativiteit, genderexpressie en performance de vrije loop te laten. Zo willen we mensen warm maken om drag in de verschillende facetten te leren kennen, uit te proberen en het eigen kunnen te verfijnen. Maandelijks organiseren we een dag/activiteit waarop zowel ervaren, casual en nieuwe mensen hun make-up skills, performance skill, personages, enz. kunnen uitproberen. Dit allemaal op een aangename, rustige en veilige manier. Waarbij mensen klaarstaan om elkaar te helpen waar nodig. Deze bijeenkomst is elke 4e zondag van de maand.

T-BUDDY

We zijn een groep vrijwilligers en ervaringsdeskundigen die zich wil inzetten in de trans+gemeenschap.

Onze core business is om naast een startende, zoekende en/of vragende trans+persoon een buddy te zetten. Daarnaast bieden we ook een één-op-één gesprek aan met een buddy.



We organiseren elke derde vrijdag van de maand ons T-Café. Een praatcafé, waar we een safer-space creëren, waar ieder zichzelf kan zijn, en samen met gelijkgestemden en eventueel hun familie of vrienden een fijne avond kan hebben. Wie wil, kan er ook een buddy spreken. Wie voor het eerst komt, wordt opgevangen. Er is een ruimte waar je je kan omkleden indien gewenst.

LIMBURG

LIMBURG PRIDE

Limburg Pride is een trotse organisatie die zich inzet voor het vieren van diversiteit en het bevorderen van acceptatie en gelijkheid in Belgisch Limburg. Onze missie is om via de Pride de LGBTI+ gemeenschap een platform te bieden om zichzelf te uiten en trots te zijn op wie ze zijn. Samen streven we naar een samenleving waarin iedereen gelijk behandeld wordt, ongeacht geaardheid, afkomst of geslacht. Doe met ons mee en vier de pracht van diversiteit!



We verwachten je op 13 juli in Hasselt voor de allereerste Limburg Pride!

BE-OPEN

Belgische organisatie voor polyamorie en ethische non-monogamie.

De vereniging heeft tot doel om polyamorie en ethische non-monogamie bekend te maken, stigma te bestrijden en maatschappelijke aanvaarding te vergroten.

Zij kan activiteiten opzetten die tot doel hebben zowel het grote publiek vertrouwd te maken met polyamorie en ethische non-monogamie, als het samenbrengen van een gespecialiseerd publiek, binnen België. Zo stelt zij zich eveneens tot doel educatieve middelen te creëren, te verspreiden en te exploiteren ter ondersteuning van haar doel. Zij kan eveneens optreden als uitgever van aan polyamorie en ethische non-monogamie gerelateerde informatieve en educatieve werken.

BELGEO FUSION VZW

BelGeo Fusion is een Belgische-Georgische vereniging die zich inzet voor het verbinden van culturen en het bevorderen van inclusie. We organiseren culturele evenementen, sociale projecten en activiteiten om de Georgische en Belgische gemeenschappen dichterbij elkaar te brengen. Daarnaast zetten we ons actief in voor LGBTQ+ rechten, ondersteunen we vluchtelingen en creëren we veilige, gastvrije ruimtes voor iedereen. Ons doel is om diversiteit te omarmen en solidariteit te versterken.



STEMMING | Aanvaarding nieuwe verenigingen (rode en blauwe stemformulieren)

4. VOORSTELLING NIEUWE LEDEN-DEELGENOTEN NIEUWE VERENIGINGEN

STEMMING | Aanvaarding nieuwe leden-deelgenoten nieuwe verenigingen (rode en blauwe stemformulieren)

5. BEVESTIGING BESTUURSLID

Volgens het intern reglement (Art 4.5 §2) wordt een bestuurslid na 3 afwezigheden zonder verontschuldiging of vertegenwoordiging automatisch afgezet. De regionale afdeling West-Vlaanderen droeg daarop Jacky de Metz voor als gecoöpteerd bestuurder. De bevestiging van dit mandaat wordt, in lijn met het intern reglement (Art 4.4 §3.B), voorgelegd aan de algemene vergadering.

► Jacky de Metz - West-Vlaanderen

Door mijn ervaringen opgedaan tijdens het vrijwilligerswerk in het Regenbooghuis aan zee kan ik de noden en problemen waar LGBTI+ personen tegenaan lopen goed inschatten.

Via de rol als lid in het bestuursorgaan hoop ik te kunnen bijdragen aan het correct afstemmen van de werking van çavaria op de noden die in de maatschappij heersen.

STEMMING | Bevestiging bestuurslid

6. JAARVERSLAG 2024 & JAARPLAN 2025

Het jaarverslag van 2024 en het jaarplan van 2025 kan je terugvinden op de website www.cavaria.be/AV2025.

Een jaarplan geeft een overzicht van de acties die çavaria wil doen tijdens een jaar. Een jaarverslag toont of we de acties uit dat jaarplan konden uitvoeren en hoe we dat deden.

We vertellen hoe de werkwinkel adviseert te stemmen over het jaarplan voor 2025 en het jaarverslag van 2024. Daarna stemmen de leden van de AV.

STEMMING | jaarverslag 2024 (rode en blauwe stemformulieren)

STEMMING | jaarplan 2025 (rode, blauwe en groene stemformulieren)

Applausmoment jubilerende verenigingen

Gestopte verenigingen: overzicht

7. FINANCIËEL VERSLAG 2024 EN BEGROTING 2025

De tabellen met de cijfers vind je in een aparte bijlage op www.cavaria.be/AV2025.

ALGEMENE TOELICHTING RESULTAAT 2024 ÇAVARIA

Na enkele bijzondere jaren - eerst corona, dan de opstart na corona en meteen ook de energiecrisis van 2022 met uitlopers tot in 2023 - kunnen we van het voorbije jaar zeggen dat we opnieuw een 'gewoon' (financieel) jaar achter de rug hebben. Een jaar waarin alle events terug konden doorgaan en we opnieuw volledig in verbinding konden gaan met de beweging. Een jaar waarin de indexering van lonen niet tot onverwachte kopzorgen leidde. Een jaar zonder onverwachte financiële mee- of tegenvallers.

Door de kwartaalafsluitingen konden we in 2024 op financieel vlak mooi de vinger aan de pols houden. Hierdoor slagen we erin om een positief resultaat te behalen.

In 2025 zetten we deze vinger-aan-de-pols-mentaliteit door en blijven we inzetten op meer eigen en structurele middelen om onze werking te kunnen behouden en verder uit te breiden. Zodat we in 2026 met een financieel gezonde vzw de nieuwe beleidsperiode kunnen starten.

KOSTEN 2024

Çavaria vzw had in 2024 in totaal 1.748.857,51 euro kosten (in 2023: 1.637.025,94 euro). Daarvan zijn 1.246.089,51 euro (in 2023: 1.209.035,25 euro) (71%) personeelskosten. De 'gewone werkingskosten' (exclusief afschrijvingen) bedroegen 463.940,50 euro.

Toelichting bij enkele belangrijke bedragen:

Doorstortingen aan partnerorganisaties

Vóór 2022 werden de bedragen die werden doorgestort naar partners (Vlaamse Regenbooghuizen, Europese partners bij Europese Projecten...) opgenomen in de balans. Op vraag van de revisor worden deze doorgestorte bedragen niet meer opgenomen in het resultaat, waardoor deze in de interne balans niet zichtbaar zijn. Dit ging voor 2024 over een bedrag van ongeveer 300.000 euro voor de subsidie van de huizen van Gelijke Kansen Vlaanderen. Dit is dus niet zichtbaar.

Bestemd Fonds Directe Sociale Omgeving

Met het positieve resultaat van 2021 werd een bestemd fonds aangelegd om het personeelslid te betalen dat werkt op deze hoofddoelstelling in ons beleidsplan. Echter door de extra middelen van Gelijke Kansen Federaal en langdurige ziekte van onze beleidsmedewerker welzijn, waren deze middelen ook in 2024 niet nodig en blijven ze in het fonds zitten om komende jaren in te zetten.

INKOMSTEN 2024

In 2024 had çavaria 1.858.474,56 euro (in 2023: 1.697.820,45 euro) inkomsten, waarvan 1.405.162,55 euro subsidies en tewerkstellingssubsidies (76%); 447.083,48 euro (24%) eigen inkomsten uit verkopen, sponsoring, giften, legaten en bijdragen voor de kostendelende vereniging 'çavaria office' (KDV, zie toelichting onder); en 6.228,53 euro andere inkomsten.

Subsidies

Het totale subsidiebedrag is zo goed als hetzelfde als in 2023. De structurele (en dus stabielere) subsidies bedroegen ongeveer 77% van de volledige subsidiepot, in 2022 was dit maar 57%.

Giften

We zien opnieuw een stijging in de eigen middelen door de maandelijkse en eenmalige giften: in totaal 108.893,24 euro, een recordbedrag. Het opgehaalde bedrag was maar liefst 29.667,62 euro hoger dan vorig jaar.

Legaat

In 2024 ontvingen we vanuit het legaat van oud-collega Hilde 145.357,14 euro. De intentie van Hilde was om hiermee de kantoren van çavaria te optimaliseren. Dit bedrag zal opzij gezet worden om op een later moment hiervoor te gebruiken.

RESULTAAT 2024

Met inbegrip van alle uitgaven én alle inkomsten en aangelegde/teruggenomen voorzieningen, inclusief het legaat, eindigt çavaria in 2024 met een positief resultaat van 121.017,75 euro (in 2023: 60.839,33 euro).

Het bestuur stelt voor om:

- Het bestemd fonds Beleidsplan deels terug te nemen uit de reserves (15.000 euro); deze reserve werd aangelegd om de extra uitgaven te dragen om het beleidsplan op te maken; dat is in 2024 gebeurd, met inzet van een extra teamlid.
- Het bestemd fonds Verkiezingen (20.000 euro) terug te nemen uit de reserves; deze reserve werd aangelegd om de extra uitgaven te dragen in het kader van de verkiezingen in 2024.
- Een bestemd fonds aan te leggen voor '**huisvesting**', ten bedrage van het legaat (145.357,14 euro)
- Het bestemd fonds '**processen**' aan te vullen met het saldo (= 10.660,61 euro) van het positief resultaat.

TOELICHTING BEGROTING 2025 ÇAVARIA

ALGEMEEN

Voor de begroting 2025 werken we voor het eerst met één geïntegreerde begroting van de 3 vzw's (çavaria – KLIQ – Lumi), in de geest van het beleidsplan 2026-2030. Hierdoor is het natuurlijk zeer moeilijk vergelijken met de voorgaande jaren. Maar in grote lijnen is deze begroting eenvoudigweg de optelsom van zowel de uitgaven als de inkomsten van de 3 vzw's.

Doel van de begroting 2025 is om de werking te continueren. Dit jaar is het laatste van het huidige beleidsplan (2021-2025). We starten geen grote nieuwe zaken op, maar werken wel af wat gepland werd. Waar het kan of moet, gebeurt dit in de lijn met het nieuwe beleidsplan (2026-2030).

KOSTEN 2025

Op basis van wat we eind 2024 weten, begroten we voor 2025 2.488.936,03 euro kosten, waarvan 600.851,75 euro (24%) werkingskosten en 1.804.955,16 euro (72%) personeelskosten. Er zijn ook 59.689,33 euro uitzonderlijke kosten.

Dat zijn personeelskosten voor ongeveer 24 VTE (voltijds equivalenten, het gaat over een 30-tal personen); rekening houdende met de voorspelde indexering(en) en met de anciënniteit van de teamleden. Er is geen uitbreiding voorzien.

Fundraising

De investeringen in fundraising de voorbije 2 jaren renderen, en worden daarom verdergezet in 2025. Met de aangekondigde verlaging van de fiscale aftrekbaarheid, zal het een uitdaging zijn om beter te doen.

Kruispuntdenken

Vanuit het intersectionele denken voorzien we in 2025 een bedrag van 4.500 euro om stagiairs en vrijwilligers eventueel te vergoeden voor hun stage indien onbezoldigd stagelopen voor hen een drempel vormt. Ook het Kruispuntfund voor de verenigingen blijft behouden.

Fonds regenbooghuizen

De 55.839,33 euro die in 2024 opzij gezet werd, zal in 2025 toegekend worden aan de regenbooghuizen.

INKOMSTEN 2025

We begroten 2.397.772,04 euro inkomsten waarvan 77% subsidies en 15% eigen inkomsten uit giften, legaten en verkopen (vormingen, trainingen..). De rest komt grotendeels uit de reserves (bestemde fondsen): we voorzien 55.839,33 euro uit het bestemd fonds voor de regenbooghuizen. Daarnaast voorzien we ook (ongeveer) 83.000 euro uit het bestemd fond 'directe sociale omgeving'.

Subsidies

Onze grootste inkomstenbron zijn de subsidies. Van enkele subsidies zijn we gedurende meerdere jaren 'zeker', omdat ze kaderen in een langerlopende overeenkomst of erkenning. Andere (project)subsidies zijn minder zeker, en in de tijd gelimiteerd.

Voor al deze subsidies (Gelijke Kansen Vlaanderen, Sociaal Cultureel Werk, Gelijke Kansen Federaal, VIA-middelen,...) kennen we de subsidiebedragen.

Er zijn helaas (tot nu toe) geen projectsubsidies goedgekeurd, ondanks meerdere aanvragen. De kans is klein dat er nog (aanzienlijke) bijkomende (project)subsidies gerealiseerd worden met impact in 2025.

NEGATIEF RESULTAAT

Kosten en inkomsten met elkaar verrekend, begroten we momenteel een negatief saldo van 91.163,99 euro.

Dit is (onder meer) te verklaren door de integratie van de Lumi- & KLIQ-werking in de vzw çavaria. Het BO (bestuur) stelt voor om dit negatief saldo te dragen. Dit heeft geen impact op de continuïteit van de vzw çavaria.

Bij de opmaak van de begroting 2026, in het kader van het beleidsplan en de meerjarenbegroting 2026-2030, zal bekeken worden wat op lange termijn een duurzame oplossing kan zijn.

[STEMMING | Financieel verslag 2024 çavaria vzw \(rode en blauwe stemformulieren\)](#)

[STEMMING | Toewijzing resultaat çavaria vzw \(rode en blauwe stemformulieren\)](#)

[STEMMING | Kwijting bestuurders \(rode en blauwe stemformulieren\)](#)

[STEMMING | Begroting 2025 çavaria vzw \(rode, blauwe en groene stemformulieren\)](#)

TER INFO: TOELICHTING RESULTAAT 2024 LUMI

RESULTAAT 2024

Kosten 2024

In 2024 heeft Lumi 235.917,35 euro kosten gemaakt, waarvan 89.677,15 euro personeelskosten en 143.668,45 werkingskosten. Opmerkelijke kosten zijn de vergoedingen aan derden: dit zijn zaken die uitbesteed werden aan gespecialiseerde derden, in het kader van de projectsubsidie van 'De Warmste Week'.

Inkomsten 2024

Lumi had in 2024 **202.161,29 euro** inkomsten uit de gewoonlijke activiteiten.

De subsidies bedragen 46.000 euro vanuit de Gelijke Kansen Ad Nominatim subsidie, en 4.708,35 euro als vrijwilligersorganisatie vanuit het departement Welzijn.

Daarnaast zijn er ook samenwerkingsovereenkomsten met Sensoa en Unia, goed voor samen 9.250 euro.

Lumi heeft in 2024 ongeveer 27.356,44 euro uit giften opgehaald. Dat is vergelijkbaar met de voorbije 2 jaar.

Legaat

Zoals vorig jaar al toegelicht, werd er in 2024 een zeer groot legaat verwacht (meer dan 4,1 miljoen euro). Dit is in de loop van het voorbije jaar daadwerkelijk gerealiseerd.

De AV van Lumi besliste om de discussie over de besteding van dit legaat te voeren na de fusie van Lumi met KLIQ en çavaria, in het kader van het beleidsplan 2026-2030.

RESULTAAT 2024

Voor het vierde jaar op rij kent KLIQ een positief resultaat. KLIQ heeft zich de afgelopen jaren omgevormd tot een financieel stabiele en groeiende organisatie.

Kosten 2024

De uitgaven bedroegen 542.813,49 euro voor het werkingsjaar 2024. Daarvan bedroegen de personeelskosten 426.878,78 (78% van alle uitgaven). Er waren geen uitzonderlijke kosten.

Inkomsten 2024

In 2024 beschikte KLIQ over 604.240,52 euro inkomsten. Ongeveer 112.532 euro (18%) waren 'eigen middelen', een record in absolute cijfers. De rest zijn grotendeels subsidies. De inkomsten via eigen middelen zoals betalende vormingen en consultancy zijn opmerkelijk gestegen. Dit is onder meer te danken aan de inzet van een extra trainer.

Het positieve resultaat van KLIQ bedraagt 61.828,38 euro. Dit is deels (voor 15.500 euro) te danken aan een eenmalige 'technische' ingreep, op vraag van een subsidiegever.

Het positief resultaat werd toegevoegd aan het sociaal passief, zodat ook bij KLIQ een voldoende grote reserve 'sociaal passief' wordt opgebouwd.

8. FUSIE ÇAVARIA – KLIQ – LUMI

Zoals al toegelicht en besproken tijdens de AV van 26 oktober 2024, wordt een fusie van çavaria vzw, Lumi vzw en KLIQ vzw voorgesteld.

Het beleidsplan 2026-2030, dat in oktober werd goedgekeurd, voorziet dit al, en gaat uit van één organisatie.

Ook de begroting 2025 van çavaria vzw bevat de werkingen (inkomsten en uitgaven) van Lumi vzw en KLIQ vzw.

Technisch gezien gaat het over twee fusies, te weten çavaria-KLIQ en çavaria-Lumi, waarbij çavaria de telkens de overnemende vereniging is, en KLIQ en Lumi de over te nemen verenigingen.

ACHTERGROND

Lumi (of de vroegere Holebifoon) werd in 1995 opgericht. Het initiatief kwam er om een antwoord te bieden op de vraag naar informatie en opvang voor holebi's en hun omgeving. Er werd gekozen om hiervoor een aparte vzw op te richten. Enerzijds om onafhankelijkheid en anonimiteit te beogen (çavaria kon gezien worden als een niet zo neutrale en 'veilige' organisatie door het politieke en lobbywerk), anderzijds voor subsidieredenen (er konden maar subsidies vanuit welzijn verkregen worden als de organisatie hoofdzakelijk op deze thema's werkt).

KLIQ werd in 2013 opgericht als çavaria vorming vzw. Ook hier speelden subsidieredenen mee: om extra subsidies te kunnen verkrijgen vanuit sociaal-cultureel werk voor vormings- en opleidingsdoeleinden, raadde de administratie aan om hiervoor een aparte vzw op te richten. Deze verkregen we helaas niet bij die beleidsperiode. In 2016 wijzigde de naam naar KLIQ vzw, met opnieuw als doel om onafhankelijker te zijn van çavaria. Het doel werd niet gemist: bij de volgende subsidieaanvraag werd een mooi subsidiebedrag toegekend.

Bovenstaande redenen voor de oprichting van aparte vzw's zijn momenteel achterhaald. Bij de visitatie van de subsidie van sociaal-cultureel werk bij KLIQ, gaf de visitatiecommissie het uitdrukkelijke advies om de huidige constructie van KLIQ en çavaria in een consortium te herbekijken. Doordat de AV van KLIQ bestaat uit het bestuursorgaan van çavaria, kan KLIQ onvoldoende autonoom beslissingen maken. Bovendien wordt de nauwe verwevenheid met çavaria gezien als een keurmerk, eerder dan als een belemmerend kenmerk. Een fusie is dan de eenvoudigste oplossing.

Ondanks de vele en jarenlange inspanningen om voor Lumi middelen te verkrijgen bij welzijn, zijn we weinig hoopvol om in de toekomst hier wel succesvol in te zijn. De Lumi-werking is financieel al jaren verlieslatend en zal dit zonder bijkomende structurele middelen blijven. Dit is als aparte organisatie niet houdbaar. Indien de Lumi-werking geïntegreerd zou zijn in de grotere çavaria-werking, zou dit verlies gecompenseerd kunnen worden door de andere werkingen.

Recent is de financiële situatie van Lumi vzw veranderd omwille van de verkrijging van een groot legaat. Alhoewel we dankbaar zijn voor deze financiële middelen, kan een legaat niet als 'structurele middelen' worden bestempeld. Om die reden zien we geen reden de reeds gemaakte fusieplannen te wijzigen.

STATUTEN

Om de doelen en activiteiten van KLIQ en Lumi te kunnen onderbrengen in de statuten van çavaria, moeten het belangeloos doel en het voorwerp (de activiteiten die het doel moeten verwezenlijken) voldoende ruim geformuleerd zijn. De tabel op de volgende pagina geeft een overzicht van de drie belangeloze doelen en voorwerpen, volgens de statuten van de 3 vzw's. Formuleringen die enigszins binnen hetzelfde aandachtsveld vallen, zijn in dezelfde tabelrij geplaatst.

Missie (p.22)

De missie van çavaria valt uiteen in enerzijds een focus op individuele personen, anderzijds een streven naar maatschappelijke verandering. De doelstelling van Lumi vzw sluit aan bij deze eerste component (individuele ondersteuning), die van KLIQ vzw bij de tweede (maatschappelijke verandering). Beide van deze laatste doelstellingen zijn concreter omschreven dan die van çavaria.

Activiteiten (p.23)

De beschrijvingen van de activiteiten van de drie vzw's bevatten weinig overlap. Alleen tussen KLIQ en Lumi bestaat er een overeenkomst ten aanzien van het aangaan van samenwerkingen met andere organisaties. Tussen de opslorpende vzw (çavaria) en de op te slorpen vzw's (KLIQ en Lumi) bestaat er in het geheel geen overlap.

Conclusie

De conclusie luidt dat de statuten van çavaria in hun huidige vorm niet volstaan om de doelen en activiteiten van KLIQ en çavaria te 'huisvesten'. Een statutenwijziging (p.24) is dus noodzakelijk. Dit komt ook in algemene zin de concreetheid van de doelen en activiteiten van de statuten van çavaria ten goede, los van de opname van de 'nieuwe' activiteiten hierin. Zo wordt in het aanpassingsvoorstel een duidelijker onderscheid gemaakt tussen de organisatiebeschrijving en het belangeloos doel.

Optreden tegen conversiepraktijken

Geheel los van de fusieoperatie, is deze statutenwijziging een goede gelegenheid om de mogelijkheid tot het in rechte optreden (burgerlijkepartijstelling) beter te verankeren in de statuten. De voorwaarden hiervoor worden vermeld in Art. 17 van het Gerechtelijk Wetboek. Bovendien stelt de 'Wet van 31 juli 2023 tot wijziging van het Strafwetboek met het oog op het strafbaar stellen van conversiepraktijken' dat alleen rechtspersonen die zich statutair tot doel stellen conversiepraktijken te bestrijden, effectief hiertegen in rechte kunnen optreden.

Çavaria	KLIQ	Lumi
Missie: (*)		
Çavaria zet zich in voor het welzijn, gelijke rechten en gelijke kansen van holebi's, transgender en intersekse personen*		Het installeren organiseren van een onthaal- en infoknooppunt, via telefoon en andere communicatievormen, voor iedereen met vragen over gender en seksuele voorkeur.
Çavaria bouwt verder aan een solidaire en inclusieve samenleving met een brede kijk op seksuele oriëntatie, genderexpressie, genderidentiteit en seksekenmerken.	Het nastreven van maatschappelijke verandering om gelijke kansen en gelijke rechten voor holebi's, transgender en intersekse personen te bewerkstelligen door sensibilisering, maatschappelijke acties en vorming van individuen en maatschappelijke actoren met betrekking tot seksuele oriëntatie, genderexpressie, genderidentiteit en seksekenmerken.	
Çavaria is een beweging, een belangenorganisatie en een expertisecentrum.		
Visie: (*)		
Çavaria bouwt verder aan een solidaire, gelijkwaardige en rechtvaardige maatschappij waarin elk individu zichzelf kan zijn en eigen keuzes kan maken.		
Vanuit een pluralistische, inclusieve en intersectionele benadering werkt çavaria op een verbindende, participatieve manier met aandacht voor zelfzorg en authenticiteit.		

Çavaria	KLIQ	Lumi
Activiteiten (niet limitatief):		
Lobbyen bij overheden.		
Projecten uitwerken.		
Verenigingen ondersteunen die zich inzetten voor een brede kijk op seksuele oriëntatie, genderidentiteit en genderexpressie.		
Trainen van toekomstige leerkrachten.		
Ontwikkelen educatief materiaal voor kleuter-, lager en middelbaar onderwijs.		
Uitgeven van brochures (...) om mensen te informeren.		
	Het geven van vormingen, trajectbegeleiding en webinars rond het LGBTI-thema.	
	Het aangaan van samenwerkingsverbanden met andere instellingen, organisaties, verenigingen of personen die eenzelfde of gelijkaardig doel hebben.	Samenwerking met andere instellingen en organisaties.
		De organisatie en administratieve ondersteuning van een onthaal- en infoknooppunt, via telefoon en andere communicatievormen, voor iedereen met vragen over gender en seksuele voorkeur.
		De rekrutering, het onthaal en de vorming van vrijwilligers.
		De logistieke ondersteuning van het gehele project en de bijbehorende financiering.

Voorgestelde aanpassingen statuten çavaria vzw

HUDIGE TEKST	NIEUWE TEKST
2.1. De vereniging zonder winstoogmerk draagt de naam çavaria.	2.1. (geen wijziging)
2.2. De vereniging is de Vlaamse belangenverdediger van LGBTI+ personen en koepel van LGBTI+ verenigingen.	2.2. (geen wijziging)
	2.3. De vereniging is een beweging, een belangenorganisatie en een expertisecentrum. Vanuit een pluralistische, inclusieve en intersectionele benadering werkt de vereniging op een verbindende, participatieve manier met aandacht voor zelfzorg en authenticiteit.
4.2. Het belangeloos doel streeft de verwezenlijking van de missie en visie van de vereniging na; Missie: Çavaria zet zich in voor het welzijn, gelijke rechten en gelijke kansen van holebi's, transgender en intersekse personen*. Çavaria bouwt verder aan een solidaire en inclusieve samenleving met een brede kijk op seksuele oriëntatie, genderexpressie, genderidentiteit en seksekenmerken. Çavaria is een beweging, een belangenorganisatie en een expertisecentrum. Visie: Çavaria bouwt verder aan een solidaire, gelijkwaardige en rechtvaardige maatschappij waarin elk individu zichzelf kan zijn en eigen keuzes kan maken. Vanuit een pluralistische, inclusieve en intersectionele benadering werkt çavaria op een verbindende, participatieve manier met aandacht voor zelfzorg en authenticiteit.	4.2. Het belangeloos doel van de vereniging is : - zich inzetten voor welzijn, gelijke rechten en gelijke kansen van holebi's, transgender en intersekse personen*; - bouwen aan een meer solidaire, inclusieve, gelijkwaardige en rechtvaardige samenleving met een brede kijk op seksuele oriëntatie, genderexpressie, genderidentiteit en seksekenmerken, waarin elk individu zichzelf kan zijn en eigen keuzes kan maken; - via rechtsvorderingen beschermen, op collectieve wijze, van de rechten van de mens of fundamentele vrijheden zoals zij zijn erkend in de Grondwet en in de internationale instrumenten die België binden, met inbegrip van de bestrijding van conversiepraktijken.
4.3. Om het in artikel 4.1. en 4.2 van de statuten voornoemde doel, missie en visie te verwezenlijken, mag de vereniging alle daarvoor noodzakelijke activiteiten ontwikkelen, met inbegrip van bijkomstige handelsactiviteiten. De vereniging werkt hiervoor met een meerjarenplanning voor haar beleid en de verwezenlijking van de missie en visie. In de meerjarenplanning worden de strategische- en zakelijke doelstellingen opgenomen. De vereniging streeft het belangeloos doel na in het kader van één of meer welbepaalde activiteiten die zij tot voorwerp heeft. Deze activiteiten kunnen	4.3. Om het in artikel 4.1. en 4.2 van de statuten genoemde belangeloos doel te verwezenlijken, mag de vereniging alle daarvoor noodzakelijke activiteiten ontwikkelen, met inbegrip van bijkomstige handelsactiviteiten. De vereniging werkt hiervoor met een meerjarenplanning voor haar beleid en de verwezenlijking van de missie en visie. In de meerjarenplanning worden de strategische- en zakelijke doelstellingen opgenomen.

zijn (niet limitatieve opsomming): lobbyen bij overheden, projecten uitwerken en verenigingen ondersteunen die zich inzetten voor een brede kijk op seksuele oriëntatie, genderidentiteit en genderexpressie, trainen van toekomstige leerkrachten, ontwikkelen educatief materiaal voor kleuter-, lager en middelbaar onderwijs, uitgeven van brochures uit om mensen te informeren...	De vereniging streeft het belangeloos doel na door middel van welbepaalde activiteiten die zij tot voorwerp heeft. Deze activiteiten kunnen zijn (niet limitatieve opsomming): - verenigingen ondersteunen die zich inzetten voor een brede kijk op seksuele oriëntatie, genderidentiteit en genderexpressie; - lobbyen bij overheden; - uitgeven van brochures om mensen te informeren; - sensibiliseren van individuen en maatschappelijke actoren met betrekking tot seksuele oriëntatie, genderexpressie, genderidentiteit en seksekenmerken, door middel van maatschappelijke acties, vorming, trajectbegeleiding en webinars; - trainen van (toekomstige) leerkrachten; - ontwikkelen van educatief materiaal voor kleuter-, lager en middelbaar onderwijs; - inrichten van een onthaal- en infoknooppunt, via telefoon en andere communicatievormen, voor iedereen met vragen over gender en seksuele voorkeur; - in rechte optreden in rechtsgeschillen waartoe onder meer de toepassing van de Wet van 31 juli 2023 tot wijziging van het Strafwetboek met het oog op het strafbaar stellen van conversiepraktijken aanleiding kan geven; - aangaan van samenwerkingsverbanden met andere instellingen, organisaties, verenigingen of personen die eenzelfde of gelijkaardig doel hebben; - verzorgen van alle voorwaarden voor de werking van de organisatie, zoals administratieve en logistieke ondersteuning, projectuitwerking- en opvolging, de rekrutering, het onthaal en de vorming van vrijwilligers, verwerven van financiële middelen, etc.
9.3 §2 Personeelsleden van çavaria vzw, Kliq en Lumi kunnen geen lid-deelgenoot zijn voor de werkgroepen bij de teams.	9.3 §2 Personeelsleden van de vereniging kunnen geen lid-deelgenoot zijn voor de werkgroepen bij de teams.

Intern reglement

Het BO (bestuur) van çavaria besliste op 15 februari 2025 om het Intern Reglement minimaal aan te passen, ter uitvoering van eerdere beslissingen.

Zo wordt bij de toetredingsvoorwaarden voor verenigingen (artikel 2.3) aangevuld dat de vereniging het Beleid Ongewenst Gedrag (BOG) van çavaria onderschrijft.

Het hebben van een eigen bankrekening van de vereniging daarentegen wordt geschrapt (in artikel 2.2. ten eerste) als voorwaarde.

Bijlagen

Een geconsolideerde versie van de statuten en het intern reglement, inclusief deze voorgestelde wijzigingen, is toegevoegd aan de agenda.

VOLMACHTEN

Een fusie van vzw's moet gebeuren via een notaris, die daarvan een 'authentieke akte' opmaakt. Dit staat geagendeerd op donderdag 27 maart 2025.

De **AV van 8 maart 2025 moet hiervoor volmacht geven aan één of meerdere leden** om de AV te vertegenwoordigen.

Het BO stelt voor om daarvoor volmacht te geven aan de co-voorzitters en de financieel verantwoordelijke binnen het bestuur.

De toelichting daarvan vind je in het document 'verrichtingsvoorstel'.

De juridische formulering klinkt als volgt:

1. Vaststelling leden en stemgerechtigden met het oog op de algemene vergadering die zal beslissen omtrent de geplande fusie met KLIQ vzw en Lumi vzw welke voor einde maart 2025 zal plaatsvinden.

2. Mogelijkheid aan de aandeelhouders om volmacht te geven voor de algemene vergadering die zal beslissen omtrent voormelde fusie, met inbegrip van bevestiging dat er tevens volmacht kan worden gegeven aan één of meerdere derden alsook dat men drager kan zijn van meerdere volmachten.

STEMMING | Fusie (rode, blauwe en groene stemformulieren)

STEMMING | Aanpassing statuten (rode, blauwe en groene stemformulieren)

STEMMING | Aanpassing intern reglement (rode, blauwe en groene stemformulieren)

STEMMING | Volmachten (rode, blauwe en groene stemformulieren)

KALENDER 2025

- 30 maart: T-Day (Oostende)
- 17 mei: IDAHOT-acties (heel België; zie www.idahot.be)
- 17 mei: Brussels Pride (Brussel)
- 13 juli: Limburg Pride
- 6 – 10 augustus: Antwerp Pride (Antwerpen)
- 27 September: B Curious (plaats nog te bepalen)

DAYS TO REMEMBER

- 1 maart - 9 maart 2025: Week van de Vrijwilliger
- 8 maart: Internationale Vrouwendag
- 31 maart: Trans Day of Visibility
- 26 april: Lesbian Visibility Day
- 17 mei: IDAHOT (Internationale dag tegen LGBTI+ fobie)
- 20 juni: Wereldvluchtelingendag
- 10 september: Suicide Prevention Day
- 23 september: Bi Visibility Day
- 1 oktober: Internationale Ouderendag
- 11 oktober: Coming Out Day
- 17 oktober: Werelddag van Verzet tegen Armoede
- 26 oktober: Intersex Awareness Day
- 8 november: Intersex Solidarity Day
- 11 november: Nationale Vrouwendag
- 20 november: Transgender Day of Remembrance
- 1 december: Werelddaidsdag
- 3 december: Internationale Dag voor Mensen met een Beperking
- 5 december: Internationale Dag van de Vrijwilliger

Je vindt de meest recente en volledige versie van de kalender op www.cavaria.be/kalender.

STEUN ÇAVARIA EN DOE EEN GIFT

Çavaria komt op voor de rechten en het welzijn van holebi, transgender en interseks personen. Maak mee het verschil en steun çavaria met een financiële bijdrage.

Hoe groot of klein die ook is, elke gift is welkom. Op onze beurt geven wij je een cadeau: giften vanaf 40 euro op jaarbasis zijn **fiscaal aftrekbaar**. Hierdoor kan je 45% van je bijdrage recupereren in de vorm van een belastingvermindering.

Stort je bijdrage op rekening **BE84 0682 1326 7459** met als mededeling "gift fiscaal attest" of ga naar www.cavaria.be/steun en schenk veilig online.

STEUN ÇAVARIA EN WORD VRIJWILLIGER

Veel en verscheiden, zo kan je de groep vrijwilligers van çavaria omschrijven. Niet alleen werkt çavaria rond heel wat verschillende thema's, met meer dan 135 aangesloten verenigingen, verspreid over het land en met de regenbooghuizen als uitvalsbasis, is er altijd ergens een plaats vrij voor een engagement als vrijwilliger!

Je kan in je vrije tijd en met je eigen talent andere holebi's, transgender en intersekse personen helpen. In een groep gelijkgestemden samen naar een oplossing zoeken kan heel verrijkend zijn. Je leert er veel bij.

T-day // Werkgroep Bi+ // Sparkle // Lumi // KLIQ // ...

Neem snel een kijkje op www.cavaria.be/vrijwilligersjobs en zie welke engagementen we voor jou in de aanbieding hebben!



VOLMACHT - enkel geldig voor huidige leden-deelgenoten (*)



Hierbij geef ik,

afgevaardigde voor (naam groep)

volmacht aan

om mij te vertegenwoordigen op de algemene vergadering van çavaria vzw
op zaterdag 8 maart 2025 in het provinciehuis in Leuven.

Ondertekend te (gemeente) op 2025.

Handtekening volmachtgever:

(*) nieuwe leden-deelgenoten moeten persoonlijk aanwezig zijn op de AV en kunnen geen volmacht dragen.