

## VERSLAG ALGEMENE VERGADERING ÇAVARIA VZW

05 JUNI 2021

PLAATS online, via Zoom

VOORZITTER AV Ferenc Ballegeer PRESENTATIE Els Pieraerts

VERSLAG Davide Secci en Maxime Wouters

CO-VOORZITTERS RVB Ellen Sleeuwaert en Rik Beckers

### Aanwezigheden

---

Telling leden-deelgenoten

- Voorgedragen leden-deelgenoten: 127 (incl. 9 volmachten)
- Aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden-deelgenoten: 83
- Aantal deelnemers: 76 (+ 7 volmachten)
- Aangemeld:
  - Zittende leden-deelgenoten (rood stemformulier): 64
  - Nieuwe leden-deelgenoten van bestaande verenigingen (blauw stemformulier): 15
  - Nieuwe leden-deelgenoten van nieuwe verenigingen (groen stemformulier): 4
  - Totaal: **83**

### Inhoud en verloop

---

- **Technische ondersteuning 13u50-14u00**
- **Algemene Vergadering 14u00-15u30**

Welkom

Opvolging vorige Algemene Vergadering (AV van 20 juni 2020)

- 1. Aanvaarding nieuwe leden-deelgenoten aangesloten verenigingen**
  - STEMMING 1
- 2. Voorstelling nieuwe verenigingen**
  - STEMMING 2
  - Prijs van het Hart aankondiging
  - Resultaat stemming nieuwe verenigingen
- 3. Aanvaarding nieuwe leden-deelgenoten nieuwe verenigingen**
  - STEMMING 3
- 4. Goedkeuring jaarverslag 2020 en jaarplan 2021**
  - Voorstelling jaarverslag/jaarplan + vragen
  - STEMMING 4a jaarverslag 2020
  - STEMMING 4b jaarplan 2021
  - Applausmoment jubilerende verenigingen
  - Gestopte verenigingen
- 5. Goedkeuring financieel verslag 2020 en begroting 2021**
  - 5a. Toelichting financieel resultaat 2020 çavaria
  - 5b. Toelichting begroting 2021 çavaria
  - 5c. Kostendelende Vereniging 'çavaria Office'
  - 5d. Toelichting resultaat 2020 en begroting 2021 Holebifoon (Lumi)

- 5e. Toelichting resultaat 2020 en begroting 2021 KliQ
- 5f. Geconsolideerd resultaat cavarria + Holebifoon + KliQ
- STEMMING 5a financieel verslag 2020
- STEMMING 5b toewijzing winst/verlies
- STEMMING 5c begroting 2021

## 6. Benoeming Commissaris-Revisor

- STEMMING 6
- *Prijs van het hart: Winnaar*
- Afsluiting, bedanking, praktisch

## Online vragenmomenten

---

Om voldoende ruimte te laten om vragen te stellen werden er dit keer opnieuw vooraf vragenmomenten voorzien. Omwille van de geldende maatregelen ten gevolge van het coronavirus vonden deze vragenmomenten ook online plaats.

- Over het jaarverslag/jaarplan: woensdag 26 mei – 19u30 tot 20u30
- Over financiën: woensdag 2 juni – 19u30 tot 20u30

Een besluitenverslag en de opname van deze online sessies vind je terug op [www.cavarria.be/av2021](http://www.cavarria.be/av2021).

## Plenaire Algemene Vergadering

---

### 1. Aanvaarding nieuwe leden-deelgenoten reeds aangesloten verenigingen

#### STEMMING 1

(enkel rode stemformulieren)

- Voor: 58
- Tegen: 1
- Onthouding: 5

De zittende leden-deelgenoten (64 personen, met rode stemkaarten) stemmen over de aanvaarding van de nieuwe leden-deelgenoten van de reeds aangesloten verenigingen (15 personen, met blauwe stemkaarten). Er is een ruime meerderheid voor de toetreding van deze nieuwe leden-deelgenoten.

### 2. Voorstelling nieuwe verenigingen

#### Aansluiting 4 nieuwe verenigingen (voorstelling: zie agendaboekje)

Het gaat om deze verenigingen:

- Gruppetto (Oost-Vlaanderen)
- Travestie Vlaanderen (Landelijke vereniging)
- ChemMEN (Antwerpen)
- FlanELLE (Limburg)

#### VRAGEN OF OPMERKINGEN

Er waren geen vragen of opmerkingen.

| <b>STEMMING 2 - nieuwe verenigingen</b><br>(rode en blauwe stemformulieren) | <b>Voor:</b> | <b>Tegen:</b> | <b>Onthouding:</b> |
|---|--------------|---------------|--------------------|
| Gruppetto   | 73           | 0             | 6                  |
| Travestie Vlaanderen  | 65           | 5             | 9                  |
| ChemMen   | 74           | 1             | 4                  |
| FlanELLE  | 77           | 0             | 2                  |

**Deze 4 verenigingen en hun nieuwe leden-deelgenoten zijn goedgekeurd. Van harte welkom!**

### 3. Aanvaarding nieuwe leden-deelgenoten nieuwe verenigingen

|  |
|--|
| <p><b>STEMMING 3</b><br/>(rode en blauwe stemformulieren)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Voor: 69</li> <li>• Tegen: 0</li> <li>• Onthouding: 10</li> </ul> |
|--|

### 4. Goedkeuring jaarverslag 2020 & jaarplan 2021

*(Zie documentatie) – grote lijnen en keuzes werden nog kort plenair toegelicht.*

#### VRAGEN OF OPMERKINGEN

**V Luc Lenoor (De Roze Joker):** Er is niet zo veel aandacht voor de doelgroep holebi's met een verstandelijke beperking, we hebben soms het gevoel dat we wat in de kou blijven staan. Hoe zit het met mensen met een verstandelijke beperking?

**A Lozano Lafertin (inhoudelijk coördinator çavaria):** Ik vind het jammer dat je denkt dat je in de kou staat, dat willen we zeker voorkomen. Als je vragen hebt, mag je die steeds stellen aan de bewegingsmedewerkers of andere personeelsleden. Binnen çavaria proberen we te werken op een intersectionele manier, dat betekent dat we ook rekening houden met mensen met een verstandelijke beperking. Door te praten met mekaar, weten we ook beter wat er leeft en kunnen we beter samenwerken met mekaar. We nemen nog contact op met Luc om te bekijken wat er precies nog allemaal beter zou kunnen op vlak van toegankelijkheid.

**V Dimitri (UniQue):** "Worden die nieuwe standpunten vh eisenplatform naar de AV ter stemming gebracht?"

**A Lozano Lafertin (inhoudelijk coördinator çavaria):** De standpunten worden samen opgesteld door de beleidsmedewerkers. Deze worden later gecommuniceerd op de website.

**A Yves (coördinator):** De inhoudelijke standpunten worden voorbereid door het team. Als er een nieuw eisenplatform is, wordt dat voorgelegd aan de AV. Momenteel is er geen nieuw eisenplatform. Het meest recente dateert van 2019, nav de parlementsverkiezingen in dat jaar. We bereiden dit jaar een update voor (wat is achterhaald? wat is uitgevoerd? wat ontbreekt?), die dan op de volgende AV kan voorgelegd worden

**V Rafael (BGS):** Waar moet precies nog meer werk gemaakt worden van gelijke rechten ?

**A Lozano Lafertin (inhoudelijk coördinator çavaria):** We gaan extra hard moeten werken op conservatieve tegenbewegingen.

**V Xavier (bestuurder):** Wat is intersectionaliteit?

**A Lozano Lafertin (inhoudelijk coördinator çavaria):** Intersectionaliteit is een ander woord voor kruispuntdenken. Dat gaat over hoe verschillende aspecten van iemands identiteit (afkomst, leeftijd, lichaam, genderidentiteit...) elkaar beïnvloeden en de positie in de maatschappij bepalen. De kruispunten waarop je je bevindt hebben invloed op de kansen die je krijgt, het geweld waar je mee te maken kan krijgen, of de vooroordelen die er over je kunnen bestaan. Zo ga je als een witte hetero cisgender vrouw waarschijnlijk andere ervaringen hebben dan als een zwarte homoseksuele transgender man.

#### **STEMMING 4a : jaarverslag 2020**

(rode & blauwe stemformulieren)

- Voor: 70
- Tegen: 0
- Onthouding: 9

#### **STEMMING 4b : jaarplan 2021**

(alle stemformulieren)

- Voor: 69
- Tegen: 2
- Onthouding: 12

## **5. Goedkeuring financieel verslag 2020 en begroting 2021**

De tabellen met de cijfers vind je in een aparte **bijlage** op [www.cavaria.be/av2021](http://www.cavaria.be/av2021).

### **5a. Toelichting resultaat 2020 vzw çavaria**

Algemeen: impact Corona op financies 2020 – 2021 is beperkt

Het jaar 2020 zal de geschiedenis ingaan als ‘Corona-jaar’. De (inhoudelijke en organisatorische) werking van çavaria en al haar verenigingen en partners moest daardoor **permanent bijgestuurd en soms volledig omgegooid** worden. Veel geplande activiteiten konden ook gewoon niet doorgaan. Dit alles had vanzelfsprekend ook een financiële impact, die we permanent monitorden.

Zo was er even de vrees dat toegezegde subsidies deels terugschroefd zouden worden. (Dat gebeurde uiteindelijk niet, noch voor 2020, noch voor 2021.) Andere inkomsten (uit dienstverlening, sponsoring,..) kenden wel een (beperkte) terugval.

Tegelijk waren er ook **verschuivingen** bij de uitgaven: denk maar aan verplaatsingskosten (van vrijwilligers en personeelsleden), die met 75% daalden. Voor allerlei ICT-toepassingen werd dan weer meer geld uitgegeven. Er werd ook (in zeer beperkte mate) gebruik gemaakt van de mogelijkheid van tijdelijke werkloosheid (met behoud van volledig loon, bijgepast door de werkgever).

De echte (financiële) **impact zal pas na 2021 zichtbaar worden**: zullen subsidies ingeperkt worden of zal er net méér geïnvesteerd worden in ‘mens en maatschappij’? Zullen commerciële spelers méér of minder inzetten op diversiteit? Zal er méér of minder elan zijn bij vrijwilligers om zich in te zetten in het verenigingsleven? Zullen de giften op hetzelfde niveau blijven?

Het zal dus zaak zijn om ook in 2021 (en daarna) snel in te spelen op veranderingen, en waar nodig in te grijpen.

## Kosten 2020

Çavaria vzw gaf in 2020 in totaal 2.154.280 euro uit. Daarvan zijn 1.127.725 euro (52%) personeelskosten. De 'gewone werkingskosten' (inclusief afschrijvingen) bedroegen 906.429 euro (42%). Er werd voor 20.000 euro extra voorzieningen aangelegd. De uitzonderlijke kosten bedroegen 100.126 euro.

Dit alles bleef **in grote lijnen binnen de geactualiseerde begroting**. Aan de inkomstzijde waren er geen verrassingen, en verliep alles als gepland en begroot.

Aan de uitgavenzijde waren er lichte verschuivingen bij de werkingskosten, voornamelijk veroorzaakt door de gewijzigde omstandigheden. Zo daalden de uitgaven voor verplaatsingen (vrijwilligers / team), verblijf, representatie (vrijwilligers / team), nutsvoorzieningen, huur materiaal en locaties, ... omwille van de Corona-maatregelen. Tegelijk was er ook een (lichte) stijging van kosten gerelateerd aan online faciliteiten.

Toelichting bij 2 belangrijke bedragen:

### **Doorstortingen aan partnerorganisaties**

Er werd 562.579 euro (33% van de subsidies) doorgestort naar partners. Dit gaat vnl. over de gelijkekansenmiddelen voor de 5 Vlaamse regenbooghuizen (ong. 267.360 euro); Europese projectmiddelen (222.578 euro) naar de Europese partners in die projecten; federale en Vlaamse middelen Ontwikkelingssamenwerking (ong. 63.830 euro) naar de partners in 2 projecten.

### **Uitzonderlijke kosten**

Een erg groot bedrag wordt geboekt als uitzonderlijke kosten: het grootste deel hiervan (70.000 euro) is een uitgave voor niet-begrote renovatiewerken van de kantoorruimte. (Dit bedrag wordt trouwens gespreid over 5 boekjaren betaald, dus brengt de liquiditeit niet in gevaar.) Daarnaast zijn er 30.126 euro 'kosten lastens vorig boekjaar': niet-gerealiseerde nog te ontvangen subsidies; niet-geboekte door te storten subsidies; afboekingen.

## Inkomsten 2020

In 2020 heeft çavaria 2.129.281 euro inkomsten opgehaald, waarvan 1.705.846 euro (80%) subsidies; 151.774 euro (7%) tewerkstellingssubsidies; 244.805 euro (11,5%) eigen inkomsten uit verkopen, sponsoring, giften, legaten en bijdragen voor de Kostendelende Vereniging 'çavaria office' (KDV, zie toelichting onder); en 26.856 euro andere inkomsten.

Ondanks Corona is er dus zo goed als geen impact op de inkomsten. Het grootste eigen inkomsten genererende event (Sparkle 2020) had al plaatsgevonden voor de lockdown. Bij de subsidies, giften, en andere eigen inkomsten waren er geen negatieve gevolgen omwille van de Corona-maatregelen.

### **Legaat**

Ook in 2020 ontving çavaria vzw een legaat; ditmaal (voor het eerst) als algemene legataris (en enige erfgenaam). Volgens de notaris bedraagt het legaat 'netto' 65.003 euro. Het bestuur van çavaria besliste om het legaat onder voorrecht van boedelbeschrijving te ontvangen. Net zoals in 2019 wordt dit legaat, op advies van de revisor, volledig opgenomen in het resultaat. Ook alle (notaris- en advocaat)kosten (ongeveer 19.500 euro) die gemaakt werden in het kader van dit legaat (en het legaat uit 2019, waarvan sommige aspecten juridisch zeer ingewikkeld zijn) worden in het resultaat opgenomen.

## Resultaat 2020

Met inbegrip van de uitzonderlijke uitgaven én alle inkomsten (en uitgaven) van legaten, eindigt çavaria 2020 met een negatief resultaat van 24.999 euro.

Met dien verstande dat tegelijk de voorzieningen versterkt worden met 20.000 euro, zoals voorzien in de begroting. En ook dat we geen 12.500 euro terugnamen uit de voorzieningen (voor de internationale werking); wat wel begroot was.

## **5b. Toelichting begroting 2021 çavaria**

### Kosten 2021

Op basis van wat we half februari weten, begroten we voor 2021 2.042.900 euro kosten, waarvan 957.900 euro (47%) werkingskosten en 1.085.000 euro (53%) personeelskosten.

Dat zijn personeelskosten voor 18,50 VTE (inbegrepen 0,6 VTE Gelijke Kansen-medewerker Regenbooghuis West-Vlaanderen), en rekening houdende met een indexeringspercentage van 1% op jaarbasis. Over de 3 vzw's is er een stijging van het totaal aantal VTE van 23 in 2020 naar 24,5 in 2021 (wat ook het aantal was in 2019).

De totale omzet van 2021 ligt iets lager dan het resultaat van 2020. Een aanzienlijk deel zijn doorstortingen (naar huizen, naar projectpartners); ook de federale projectsubsidie "opvang covid19" zal wellicht (groten)deels naar partners gaan.

We houden ook (in beperkte mate) rekening met de verdere impact van Covid-19. Een aantal activiteiten vinden online plaats (Sparkle, AV, bestuursvergaderingen,..). We investeren verder in ICT (o.a. gezamenlijke 'aankoop' van Zoom-accounts). We voorzien extra middelen voor versterking van de beweging (behoud middelen vrijwilligers; opschorting lidgeld lid-verenigingen in 2021;..)

In 2020 legden we bijna dubbel zoveel voorzieningen aan: 20.000 euro i.p.v. de gebruikelijke 10.500 euro. Dat doen we vanzelfsprekend ook in 2021.

### Inkomsten 2021

Voor 2021 begroten we 2.045.400 euro inkomsten waarvan 1.693.500 euro (83%) subsidies, 81.000 euro (4%) subsidies voor tewerkstelling, 263.500 euro (13%) eigen inkomsten uit giften, legaten, verkopen, en de bijdragen in de Kostendelende Vereniging "çavaria office".

Kosten en inkomsten met elkaar verrekend, begroten we momenteel een positief saldo van 2.500 euro bij çavaria vzw. Om de negatieve cijfers van de voorbije jaren recht te zetten, werken we eraan om 2021 te eindigen met een nog positiever resultaat.

In 2021 willen we de liquiditeitspositie van de organisatie versterken. Dat doen we onder meer dankzij het aanleggen van voorzieningen.

Verder willen we ook een extra inspanning doen op vlak van fondsenwerving. Want het aandeel eigen inkomsten moet verder de hoogte in. We hebben daar als organisatie al een hele weg in afgelegd, maar het potentieel is nog zeer groot.

De aangekondigde (gestemde) wetswijziging m.b.t. (de afschaffing van de) duolegaten in Vlaanderen werpt echter een donkere schaduw over de mogelijkheden voor çavaria, wat betreft inkomsten uit legaten.

## 5c. Kostendelende Vereniging 'çavaria office'

Çavaria, KLIQ, Holebifoon (lumi), Casa Rosa en Regenbooghuis West-Vlaanderen vzw vormen samen een Kostendelende Vereniging (KDV), de Zelfstandige Groepering 'çavaria office'.

Dit samenwerkingsverband geniet immers van een btw-vrijstelling voor het onderling verstrekken van diensten. Er zijn een aantal voorwaarden verbonden aan de oprichting van een dergelijke KDV, waaraan voldaan wordt.

1. De leden van het samenwerkingsverband werken duurzaam en op lange termijn met elkaar samen.
2. Minstens de helft van de omzet van de leden van het samenwerkingsverband moet vrijgesteld zijn van btw.
3. Er mogen alleen diensten – geen goederen – worden doorgerekend die nodig om de beroepsactiviteit uit te oefenen. Deze diensten moeten ook direct nodig zijn voor de vrijgestelde activiteit van de leden.
4. De vergoeding die je betaalt voor de gebruikte diensten, mag enkel de terugbetaling vertegenwoordigen van je aandeel in de totale kost van het samenwerkingsverband. Stel dat er op het einde van het jaar toch een tegoed zou staan op de rekening van groepering, dan mag dat enkel worden gebruikt om toekomstige kosten mee te dekken. Verder moeten alle leden inzage krijgen in de kostenafrekening.

Tussen de leden van çavaria Office worden de personeelskosten verrekend die gemaakt worden voor personeelsadministratie, boekhouding, administratie en logistiek, ICT, coaching en coördinatie.

Het bestuursorgaan ('raad van bestuur') van çavaria vormt ook de Algemene Vergadering (AV) van KLIQ vzw en Holebifoon (lumi) vzw. Daarom hier ook ter info een toelichting bij de cijfers van deze vzw's:

## 5d. TER INFO: toelichting resultaat 2020 en begroting 2021 Lumi (Holebifoon vzw)

### Resultaat 2020

#### Kosten 2020

In 2020 heeft Lumi (Holebifoon vzw) 105.951 euro kosten gemaakt, waarvan 69.150 euro (65%) personeelskosten voor 1,3 VTE en 36.801 (35%) werkingskosten.

#### Inkomsten 2020

Lumi had in 2020 96.149 euro inkomsten. Dat zijn 49% subsidies en 51% eigen middelen.

De subsidies bedragen 40.986 euro (43,5% van alle inkomsten) vanuit de Gelijke Kansen Ad Nominatum subsidie, en 5.278 euro (5,5%) als vrijwilligersorganisatie vanuit het departement Welzijn.

Daarnaast zijn er ook samenwerkingsovereenkomsten met Sensoa en Unia, goed voor samen 8.470,00 euro (9%)

Lumi heeft in 2020 ongeveer 39.833 euro (13,5%) uit giften en eigen inkomsten opgehaald. Perfect zoals begroot; de negatieve én/of positieve impact van Corona heft elkaar dus netto op.

Dat maakt dat we 2020 eindigen met een negatief resultaat van -9.801 euro (-9,25% van alle uitgaven).

## Begroting 2021

### Kosten 2021

In 2020 begroten we 134.650 euro kosten, waarvan 78.000 euro (58%) personeelskosten voor 1,55 VTE en 56.650 euro (42%) werkingskosten.

We investeren de extra subsidie (zie onder) in een e-learning voor de opleiding van (nieuwe) vrijwilligers.

### Inkomsten 2021

Op basis van de informatie die we half februari kennen, begroten we 127.600 euro aan inkomsten.

Dat is 72.000 euro (56%) vanuit de subsidie Gelijke Kansen (de jaarlijkse Ad Nominatim ten bedrage van 42.000 euro en de eenmalige extra projectsubsidie van 30.000 euro); en 5.200 euro (4%) subsidie als vrijwilligersorganisatie vanuit Welzijn.

8.500 euro (7%) komt uit de samenwerkingsovereenkomsten met Sensoa en Unia. In 2021 begroten we opnieuw 40.000 euro (31% van de totale inkomsten) uit giften. We denken dat hier (tijdelijk) een plafond is bereikt, alleszins zonder nieuwe wegen te verkennen.

Dat maakt dat we voorlopig een negatief resultaat van -7.050 € begroten.

We schatten dus maximaal dit bedrag tekort te hebben in 2021. We gaan uiteraard altijd op zoek naar extra middelen (zowel subsidies als eigen inkomsten). Die moeten in de eerste plaats komen van het Departement Welzijn, want momenteel komt slechts 4% van alle inkomsten vanuit Welzijn.

## Lumi algemeen

2020 werd (financieel) het jaar van de bestendinging maar helaas (nog) niet van uitbreiding. Die uitbreiding kan er op een structurele wijze enkel komen mits (structurele) middelen vanuit het beleidsdomein Welzijn. Die zijn helaas nog niet in zicht. Gelukkig is er wél een eenmalige bijkomende subsidie vanuit het beleidsdomein Gelijke Kansen: Vlaams minister van Samenleven Bart Somers kende voor het jaar 2021 een extra subsidie van 30.000 euro toe, om de impact van Corona te kunnen opvangen.

De officiële benaming van Lumi was in 2020 nog steeds Holebifoon vzw. Tijdens de AV van 27 februari 2021 werd de naamswijziging officieel doorgevoerd.

## 5e. TER INFO: toelichting resultaat 2020 en begroting 2021 KLIQ vzw

### Resultaat 2020

In 2019 en 2020 besprak het bestuur van çavaria, die ook de AV van KLIQ vzw is, meermaals de niet-rooskleurige financiële situatie van KLIQ. Voor 2020 werd een doordachte gok gewaagd (*zie toelichting vorig jaar*). Helaas draaide dit niet positief uit, en werd toch een groter dan verwacht financieel verlies geleden.

Ter verschoning kan in beperkte mate naar de impact van Corona gewezen worden: heel veel vormingen, trajectbegeleidingen en consultancy werden vanaf half maart eerst uitgesteld en nadien deels afgelast. Denk hierbij bvb aan de inclusiescans die zouden afgenomen worden bij bedrijven die wilden deelnemen aan de



Belgian Pride. Nog moeilijker werd het om nieuwe (betalende) 'klanten' te werven, in deze uiterst onzekere tijden. Deze impact is moeilijk te becijferen, maar in vergelijking met de begroting gaat het over (grootorde) 50.000 euro minder 'eigen inkomsten' dan begroot.

In 2020 beschikte KLIQ over 84.880 euro inkomsten. Ongeveer 59.525 euro waren 'eigen middelen', de rest zijn grotendeels subsidies (24.575 euro). Een deel van de onderwijssubsidie, ongeveer 34.000 euro, stond nog op çavaria, maar werd verrekend via de Kostendelende Vereniging.

De uitgaven bedroegen 160.036 euro voor het werkingsjaar 2020. Daarvan bedroegen de personeelskosten 122.446 euro (76,5% van alle uitgaven). Er was ook een uitzonderlijke kost uit voorgaande jaren van 10.002 euro (met name een niet-gerealiseerde nog te ontvangen subsidie).

Het budget werd het hele jaar gemonitord. Zodra duidelijk werd dat de doelstellingen niet gehaald werden, werden alle mogelijke ingrepen gedaan om de kosten te drukken. De personeelskost én de werkingskost zijn daardoor veel lager dan begroot.

Het verlies toe te wijzen aan 2020 bedraagt 75.371 euro. Het gecumuleerde verlies bedraagt hierdoor 119.726 euro.

## Begroting 2021

Gelukkig is er in 2021 een totaal nieuwe (financiële) situatie: 1. er is een structurele subsidie toegekend vanuit Cultuur (sociaal-culturele werking/SCW), én 2. de subsidie vanuit Onderwijs staat vanaf nu volledig op KLIQ vzw. Daarnaast is er een samenwerking met çavaria, in het kader van het federale opvangproject.

Tegelijk worden er ook inkomsten uit 'eigen middelen' behouden, ook al worden ze voorzichtig ingeschat (minder dan de helft van wat gerealiseerd werd in 2020).

De subsidie SCW bedraagt 165.000 euro per jaar (voor de periode 2021-2025). Dankzij deze subsidie kan er ook gerekend worden op (beperkte) tewerkstellings-subsidies (VIA, VIVO, sociale maribel).

De onderwijssubsidie (door het Departement Onderwijs) bedraagt 70.000 euro. Het departement detacheert ook 1 voltijds leerkracht gedurende dit schooljaar. Ook de (beperkte) bijdragen vanwege de onderwijsactoren dragen bij tot deze werking. O.I.v. çavaria wordt het federale opvangproject gerealiseerd.

De inkomsten uit 'eigen middelen' worden realistisch ingeschat op 22.750 euro.

De uitgaven worden in lijn gebracht met de toegekende subsidies en verwachte eigen inkomsten. Het uitdrukkelijke doel is om het grootste deel van de eigen inkomsten te gebruiken om de verliezen uit het verleden af te bouwen. We begroten een positief resultaat van 20.600 euro.

(Zie bijlage op website.)

### VRAGEN OF OPMERKINGEN

**V: Maarten Van Puymbroeck (Spot On):** De huur van HRH Antwerpen is blijkbaar nogal omhoog gegaan. Hebben jullie daar wat extra info over?

**A: Yves (Algemeen Coördinator):** De huur is niet gewijzigd, maar de manier waarop het geboekt is werd wel gewijzigd. Vroeger (en ook vandaag) werd 1/3de betaald door HRH en 2/3e door çavaria; maar in het verleden werd enkel het saldo in de resultatenrekening opgenomen. In 2020 werd dit op vraag van de revisor anders gedaan: de volledige huur is in de uitgaven opgenomen; de bijdrage van het roze huis staat apart bij de inkomsten. Netto is het exact hetzelfde (mits indexering).

#### **STEMMING 5a : Goedkeuring financieel verslag 2020 en kwijting bestuurders**

(rode & blauwe stemformulieren)

- Voor: 67
- Tegen: 0
- Onthouding: 10

## VRAGEN OF OPMERKINGEN

Er waren geen vragen of opmerkingen.

### **STEMMING 5b : Goedkeuring toewijzing resultaat 2020**

(rode & blauwe stemformulieren)

- Voor: 66
- Tegen: 5
- Onthouding: 6

### **STEMMING 5c: Goedkeuring begroting 2021**

(alle stemformulieren)

- Voor: 65
- Tegen: 6
- Onthouding: 9

## **6. Benoeming Commissaris-Revisor**

Het bestuursorgaan draagt 'bvba Vyvey en co', bedrijfsrevisoren (Merelbeke) voor als Commissaris-Revisor. De vergoeding voor de Commissaris-Revisor bedraagt € 1.500.

## VRAGEN OF OPMERKINGEN

Er waren geen vragen of opmerkingen.

### **STEMMING 6 : Goedkeuring benoeming Commissaris-Revisor**

(alle stemformulieren)

- Voor: 71
- Tegen: 2
- Onthouding: 7

## ***Prijs van het hart: winnaar***

Jaarlijks reikt çavaria een prijs uit voor de meest hartverwarmende activiteit van het voorbije jaar. De Algemene Vergadering stemt hierover; volmachtten tellen niet mee. Traditioneel zijn er 3 finalisten. 2020 was allesbehalve een 'traditioneel' jaar, in alle opzichten...

We reiken de Prijs van het Hart 2020 symbolisch uit aan àlle vrijwilligers!

Bovendien:

- Verenigingen hoeven geen lidgeld te betalen in 2021
- Gratis Zoom-abonnement voor je vereniging (tot 2022)

**BEDANKT!**

*Bedankt aan alle de mensen die meegewerkt hebben aan de AV: Ferenc als voorzitter, Els als presentator, Ellen en Rik als covoorzitters van de RvB, de stemmentellers en administratieve 'wizards'.*

*Bedankt aan allen om aanwezig te zijn en actief deel te nemen. Tot volgend jaar!*

*Gent, 20 juni 2021*

*Rik Beckers*

*Xavier Deruytter*

*Co-voorzitter çavaria vzw*

*Secretaris çavaria vzw*