

**CAVARIA**  
OPKOMEN VOOR GENDER- EN SEKSUELE DIVERSITEIT



---

# ALGEMENE VERGADERING

ZA 5 JUNI 2021 / 12.30U-15.30U

---

[WWW.CAVARIA.BE/AV2021](http://WWW.CAVARIA.BE/AV2021)

**CAVARIA**  
OPKOMEN VOOR GENDER- EN SEKSUELE DIVERSITEIT

Agendaboekje cavarيا vzw  
Algemene Vergadering  
5 juni 2021

# Inhoudstafel

<b>Welkom</b>	<b>3</b>
WAAR EN WANNEER	3
<b>Enkele praktische richtlijnen</b>	<b>4</b>
<b>Agenda</b>	<b>5</b>
<b>Agendasamenstelling en voorzitter</b>	<b>5</b>
<b>Infovragen, amendementen en suggesties op voorhand</b>	<b>6</b>
<b>Vorbereidende werkwinkels AV</b>	<b>6</b>
A. Werkwinkel jaarverslag en jaarplan	7
B. Werkwinkel financiën – voorbereiding voor de AV	7
<b>1. Nieuwe leden-deelgenoten aangesloten verenigingen</b>	<b>7</b>
<b>2. Voorstelling nieuwe verenigingen</b>	<b>7</b>
Oost-Vlaanderen	8
Antwerpen	9
Landelijk	9
<b>3. Jaarverslag 2020 &amp; Jaarplan 2021</b>	<b>9</b>
<b>4. Nieuwe leden-deelgenoten nieuwe verenigingen</b>	<b>10</b>
<b>5. Aanstelling nieuwe bestuurders</b>	<b>10</b>
Vanuit de regionale afdelingen (categorie a)	10
Vanuit thematische expertise (categorie b)	11
<b>6. Financiën: financieel verslag 2020 en begroting 2021</b>	<b>11</b>
6a. Toelichting resultaat 2020 çavaria	12
6b. Toelichting begroting 2021 çavaria	13
6c. Kostendelende Vereniging 'çavaria Office'	14
6d. Toelichting resultaat 2020 en begroting 2021 Holebifoon (Lumi)	15
6e. Toelichting resultaat 2020 en begroting 2021 KliQ	16
<b>7. Benoeming Commissaris-Revisor</b>	<b>18</b>
<b><i>Prijs van het Hart: Winnaar</i></b>	<b>18</b>
<b>Kalender 2021</b>	<b>19</b>

# Welkom

## WAAR EN WANNEER

De Algemene Vergadering vindt plaats op **zaterdag 5 juni 2021**. Deze zal online plaatsvinden via het programma “Zoom”.

## CONTACTGEGEVENS

Bij problemen of vragen contacteer je **Olivier Deschodt**, via 09/223.69.29 of via [av@cavaria.be](mailto:av@cavaria.be)

## VERSLAG ALGEMENE VERGADERING 2020

Het verslag van de Algemene Vergadering van 20 juni 2020 staat op [www.cavaria.be/algemenevergadering](http://www.cavaria.be/algemenevergadering). Correcties kunnen gemaïld worden naar [av@cavaria.be](mailto:av@cavaria.be).

## ERRATA

Dit agendaboekje werd voor het laatst aangepast op 3 juni 2021 met 2 aanpassingen:

- Een extra vereniging (Limburg) ter goedkeuring voor aansluiting: FlanELLE (p. 9).
- De twee kandidaat-bestuurders hebben zich inmiddels teruggetrokken. Er zijn geen bestuurders die moeten goedgekeurd worden (p. 10).

## Enkele praktische richtlijnen

Om de Algemene Vergadering zo efficiënt en informatief mogelijk te laten verlopen, wordt aan ieder lid-deelgenoot gevraagd rekening te houden met de volgende punten.

### Tussenkomen

Het uitgangspunt van de Algemene Vergadering is dat vooral alle meningen en niet zozeer alle leden-deelgenoten aan bod komen. Mogen wij iedereen dan ook vragen om zijn/haar/hun tussenkomst kort, krachtig, hoffelijk – en als het even kan humoristisch – te houden: zo heb je het meeste succes. Als je argument bovendien al verwoord is door een ander lid-deelgenoot, herhaal dat argument dan niet nog een keer.

Voor het verslag is het belangrijk om bij elke tussenkomst eerst je volledige naam en de vereniging of werkgroep die je vertegenwoordigt te vermelden.

### Onderscheid 'Zittend'- 'Kandidaat'

- 'Zittende' leden-deelgenoten zijn leden-deelgenoten die op de vorige Algemene Vergadering van 20 juni 2020 aanwezig of vertegenwoordigd waren via volmacht.
- 'Kandidaat' leden-deelgenoten zijn nieuwe leden-deelgenoten die voor de eerste keer voorgedragen worden voor de Algemene Vergadering.

### Volmachten

Een zittend lid-deelgenoot kan zich per volmacht laten vertegenwoordigen door een ander aanwezig lid. Daarvoor is het bijgevoegde volmachtformulier beschikbaar.

Elk aanwezig lid kan slechts één volmacht dragen. Indien gewenst kan dit een stemadvies bevatten.

Volgens artikel 6 van de vzw-wet kunnen kandidaat-leden-deelgenoten zich niet laten vertegenwoordigen. Nieuwe leden-deelgenoten moeten dus aanwezig zijn op de Algemene Vergadering om te kunnen stemmen. Nieuwe leden-deelgenoten kunnen ook geen volmacht dragen.

Meer informatie hierover vind je in de statuten, beschikbaar op

[www.cavararia.be/algemenevergadering](http://www.cavararia.be/algemenevergadering)

### Online stemformulieren

Er zijn 3 soorten stemformulieren:

- Rode: zittende leden-deelgenoten.
- Blauwe: nieuwe leden-deelgenoten van de reeds aangesloten verenigingen.
- Groene: nieuwe leden-deelgenoten van de verenigingen die op deze Algemene Vergadering worden aanvaard.

Voorafgaand aan de online Algemene Vergadering krijg je een afzonderlijke e-mail toegestuurd met een unieke link naar het stemformulier dat voor jou van toepassing is.

Bij de stemmingen zal telkens duidelijk worden aangegeven welk online stemformulier voor een bepaalde stemming van toepassing is.

## Agenda

**12.30 u. Inhoudelijke sessie over de internationale werking**

**13.50 u. Technische ondersteuning**

**14.00 u. Algemene Vergadering**

Welkom

Opvolging vorige Algemene Vergadering

**1. Voorstelling nieuwe leden-deelgenoten aangesloten verenigingen**

STEMMING

**2. Voorstelling nieuwe verenigingen**

STEMMING

**3. Overzicht jaarverslag 2020 en jaarplan 2021**

Resultaat stemming nieuwe verenigingen

**4. Voorstelling nieuwe leden-deelgenoten nieuwe verenigingen**

STEMMING

Applausmoment jubilerende verenigingen

Gestopte verenigingen

STEMMING jaarverslag 2020

STEMMING jaarplan 2021

**5. Financieel verslag 2020 en begroting 2021**

Kort verslag online vragenmoment

STEMMING financieel verslag 2020

STEMMING toewijzing winst/verlies

STEMMING begroting 2021

**6. Benoeming Commissaris-Revisor**

STEMMING

Resultaten Verkiezing nieuwe bestuurders

*Prijs van het hart: winnaar*

Afsluiting, bedanking, praktisch

**Voorzien einde om 15.30 u.**

## Agendasamenstelling en voorzitter

De agenda van deze Algemene Vergadering werd vastgelegd door het bestuursorgaan op zaterdag 27 februari 2021. Er waren geen vragen van leden-deelgenoten om nieuwe agendapunten op te nemen. Volgens Artikel 15 van de statuten kan de Algemene Vergadering niet beraadslagen of beslissen over punten die niet in de agenda (hierboven) werden opgenomen. Op het bestuursorgaan werd beslist om Ferenc Ballegeer voor te stellen als voorzitter van de Algemene Vergadering.

## Infovragen, amendementen en suggesties op voorhand

Uit de evaluatie van de Algemene Vergadering in 2018 kwam de vraag of we de AV interactiever en participatiever konden maken. Een van de ideeën die naar boven kwamen, was het werken met vragen, suggesties en amendementen.

1. **Info- of verduidelijkingsvraag** (*een informatieve of verduidelijkende vraag bij het jaarverslag, het jaarplan of de financiële documenten*): deze staan informatief online. Er wordt niet op terug gekomen in de plenaire zitting.
2. **Amendement** (*een voorstel tot herformulering van een tekst of verantwoording uit het jaarverslag, het jaarplan of de financiële documenten*): een alternatief voorstel qua tekst of verantwoording, waarop het bestuursorgaan van 27 februari (of in casu de werkwinkel financiën) een feedback op formuleert. Met toestemming van de indiener komen deze ook online. Grotere inhoudelijke discussiepunten worden in overleg met de indiener als agendapunt in de plenaire zitting opgenomen. Er werden geen amendementen ingediend.
3. **Suggestie** (*een suggestie of constructief voorstel over de koers van de beweging*): ook hier vragen we constructieve voorstellen over hoe het anders kan of over de aanpak. Suggesties worden niet behandeld op de plenaire zitting, maar wel mee opgenomen in de workshops ter voorbereiding van de AV. Het bestuursorgaan formuleert feedback aan de indiener waarbij ook wordt aangegeven wie het thema verder gaat opnemen, indien van toepassing.

## Vorbereidende werkwinkels AV

Om discussie in kleinere groep toe te laten, organiseren we dit jaar terug vorbereidende werkwinkels. In vorbereiding van de AV focussen we ons op de financiën (2020 én 2021), het jaarverslag 2020 en het jaarplan 2021.

Omwille van de geldende maatregelen ten gevolge van het coronavirus, vinden de vorbereidende werkwinkels rond financiën en het jaarverslag en –plan gebeuren per uitzondering online, net zoals deze Algemene Vergadering zelf.

We voorzien vooraf twee online vragenmomenten, één over het jaarverslag/jaarplan en één over de financiën. Je kan op basis van dit agendaboekje en de AV-documenten **vooraf vragen bezorgen**. Deze vragen bezorg je aan [lozano.lafertin@cavaria.be](mailto:lozano.lafertin@cavaria.be) (over jaarverslag en jaarplan; voor 24 mei 2021, 12u) en [yves.aerts@cavaria.be](mailto:yves.aerts@cavaria.be) (over de financies; voor 31 mei 2021, 12u).

De schriftelijke antwoorden nemen we (in de mate van het mogelijke) ten laatste op 3 juni op de AV-website op. Technische vragen, detailvragen, correcties,.. kunnen enkel op deze manier behandeld worden.

Ook tijdens de **online vragenmomenten**, nog voor de AV, kan je vragen stellen:

- Voor het jaarverslag/jaarplan: woensdag 26 mei – 19u30 tot 20u30
- Voor financiën: woensdag 2 juni – 19u30 tot 20u30

Een **besluitenverslag en de opname van deze online sessies** zal op de AV-website [www.cavaria.be/av2021](http://www.cavaria.be/av2021) geplaatst worden. Zo is het mogelijk om deze sessies uitgesteld te bekijken. We zorgen uiteraard dat de anonimiteit van de deelnemers gegarandeerd is.

## 1. Nieuwe leden-deelgenoten aangesloten verenigingen

STEMMING (rode stemformulieren)

## 2. Voorstelling nieuwe verenigingen

Er zijn dit jaar **4** nieuwe verenigingen die wensen aan te sluiten.

Deze verenigingen werden reeds bevraagd en voorlopig aanvaard door het regionaal overleg (regionale verenigingen) of het bestuursorgaan (landelijke verenigingen). Zij voldoen allen aan de toetredingsvoorwaarden.

Ter info: artikel 2.3. – Toetredingsvoorwaarden

Om als opdrachtgevende groep erkend te worden moet de organisatie aan volgende voorwaarden voldoen:

1. de groep moet minimaal een werking van drie maanden hebben;
2. de groep moet tijdens deze periode van drie maanden een actieve werking kunnen aantonen;
3. de groep moet de maatschappelijke bewustwording van holebi's en/of transgender personen nastreven en zich daarom expliciet akkoord verklaren met de doelstellingen en de pluralistische werking van çavaria.
4. de groep moet zich akkoord verklaren met de statuten, het huishoudelijk reglement, het eisenplatform en het jaarprogramma van çavaria;
5. de groep moet zich bereid verklaren haar jaarlijkse aansluitingsbijdrage te betalen, zoals beschreven in Artikel 3.2;
6. de groep moet zich bij haar werking houden aan de antidiscriminatiewet, de antiracismewet, de antinegationismewet, de wet gelijkheid man-vrouw, de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens. De groep heeft het voorbije of lopende jaar geen offensief geweld tegenover personen gebruikt, gepropageerd of anderen ertoe aangezet; dit wordt vermoed, tenzij het tegenbewijs geleverd wordt;
7. de groep moet als groep uitgebouwd zijn en moet beschikken over een openbare post- of e-mailadres en een bankrekening;
8. de groep heeft geen winstoogmerk.

**Er zijn voor deze Algemene Vergadering geen nieuwe kandidaat-lidverenigingen in Vlaams-Brabant en West-Vlaanderen.**

## Oost-Vlaanderen

### Gruppetto

Gruppetto is een wielersclub door en voor holebivrienden en andere sportievelingen die graag maandelijks in groep willen fietsen in een sportief tempo.



*"Gruppetto (= bus) is een term die in de wielersport wordt gebruikt tijdens bergritten en etappewedstrijden om een groep renners aan te duiden die zich achter in de wedstrijd bevindt. Deze groep bestaat uit sprinters en tijdrijders die geen belang hebben bij een goede klassering. Samen proberen de renners zo binnen de tijdslimiet aan te komen.*

Ook wij zorgen voor elkaar en zijn solidair. Kopmannen wisselen elkaar af en wie wil recupereren wordt megedragen door de kracht van het peloton.

Elke laatste zondag van de maand rijden we een tocht van 100 km tussen de 26 en 30 kilometer per uur. Het seizoen start in maart en de eerste tochten bouwen we op met een iets kortere afstand. Maandelijks stippelt een clublid de route uit. Meestal starten we in Gent, maar af en toe gaan we op verplaatsing en vertrekken vanuit bv. de Vlaamse Ardennen.

Jaarlijks organiseren we een fietsweekend en voor de liefhebbers nemen we ook deel aan georganiseerde toertochten. Na de rit nestelen we ons gezellig op een terras om na te genieten van de sportieve prestatie.

[info@wielersclubgruppetto.be](mailto:info@wielersclubgruppetto.be)

[www.facebook.com/gruppettoholebiwielersclub](https://www.facebook.com/gruppettoholebiwielersclub)

## Antwerpen

### ChemMEN

Het team van chemMEN bestaat uit 3 gemotiveerde mannen (2 sociaal werkers en 1 sociaal verpleegkundige), die allen expertise omtrent chemsex hebben en vertrouwd zijn met de (gay)scène.

Je kan bij ons terecht voor vrijblijvende info of advies. Zowel over middelen, gebruik en seks, alsook de gevolgen hiervan. De medewerkers van chemMEN nemen een neutrale positie in, zonder chemsex te veroordelen.



Heb je nood aan één of meerdere gesprekken, dan kan dit ook met één van onze professionele hulpverleners. Dit kan zowel individueel (1-op-1 gesprek) als in groep. ChemMEN werkt anoniem en hecht zeer veel waarde aan discretie en beroepsgeheim.

[chemsex@free-clinic.be](mailto:chemsex@free-clinic.be)

[www.facebook.com/Chemmen-104512727962756/](https://www.facebook.com/Chemmen-104512727962756/)



## Landelijk

### Travestie Vlaanderen

Travestie Vlaanderen vzw is een gezelligheidsvereniging met een ontmoetingsruimte in het Gentse. Sofie en Bi creëren in de eerste plaats een veilige en afgesloten plek om travestie/crossdressen te beleven. Wij willen zowel beginnende als gevorderden in raad en daad bijstaan. Bij ons kan iedereen een luisterend oor vinden onder gelijkgestemden. Wij richten van tijd tot tijd ook activiteiten in met gastsprekers, gaan op stap met mensen die dit willen, organiseren gezellige avonden om samen te zijn...



[www.facebook.com/TravestieVlaanderen-110080617433657](https://www.facebook.com/TravestieVlaanderen-110080617433657)

[www.travestie.vlaanderen](http://www.travestie.vlaanderen)

## Limburg

### FlanELLE

FlanELLE is de nieuwe vrouwenwerking van Regenbooghuis Limburg. FlanELLE is een toffe, enthousiaste, gezellige groep vrouwen, waar plezier en verbondenheid voorop staan. Ontmoeten, babbelen, ontdekken, lachen, feesten of chillen... Kom thuis bij het warme FlanELLE!



[www.facebook.com/VrouwenwerkingLimburg](https://www.facebook.com/VrouwenwerkingLimburg)

[vrouwenwerkinglimburg@gmail.com](mailto:vrouwenwerkinglimburg@gmail.com)

STEMMING (rode en blauwe stemformulieren)

## 3. Jaarverslag 2020 & Jaarplan 2021

Een overzicht van het jaarverslag 2020 en het jaarplan 2021 vind je in een aparte bijlage. De integrale versie kan je vinden op de website [www.cavaria.be/av2021](http://www.cavaria.be/av2021). Reeds aangesloten verenigingen stemmen over het voorbije jaar; nieuw aangesloten verenigingen stemmen mee over het komende jaar.

## 4. Nieuwe leden-deelgenoten nieuwe verenigingen

STEMMING nieuwe leden-deelgenoten nieuwe verenigingen (rode en blauwe stemformulieren)

*Applausmoment jubilerende verenigingen*

*Gestopte verenigingen: overzicht*

STEMMING jaarverslag 2020 (rode en blauwe stemformulieren)

STEMMING jaarplan 2021 (rode, blauwe en groene stemformulieren)

## 5. Aanstelling nieuwe bestuurders

Het bestuursorgaan is samengesteld uit twee categorieën van bestuurders:

1. bestuurders vanuit de **regenbooghuizen** of regionale afdeling Brussel
2. bestuurders met **thematische expertise**

De Algemene Vergadering verkiest kandidaat-bestuurders voor een bestuurstermijn van twee jaar. De huidige termijn loopt van de AV van 2020 tot aan de AV van 2022. Indien een verkozen bestuurder zijn/haar/hun termijn niet volledig uitzit, kan een opvolger verkozen worden voor de resterende duur van de bestuurstermijn.

### **Vanuit de regionale afdelingen (categorie a)**

Maximaal 2 per regenbooghuis (/regionale afdeling), met verschillende genderidentiteit

Tijdens de Algemene Vergadering van 20 juni 2020 werden 12 personen verkozen voor een termijn van 2 jaar. Voor twee ontslagnemende personen dragen de regenbooghuizen van Oost- en West-Vlaanderen geen nieuwe kandidaat voor.

### **Vanuit thematische expertise (categorie b)**

Maximaal 12, waarvan maximaal 6 personen met dezelfde genderidentiteit.

Geen wijzigingen. De 12 personen die tijdens de Algemene Vergadering van 20 juni 2020 werden verkozen, vervullen hun mandaat tot aan de Algemene Vergadering in 2022.

## 6. Financiën: financieel verslag 2020 en begroting 2021

De tabellen met de cijfers vind je in een aparte **bijlage** op [www.cavaria.be/av2021](http://www.cavaria.be/av2021).

### 6a. Toelichting resultaat 2020 vzw çavaria

Algemeen: impact Corona op financies 2020 – 2021 is beperkt

Het jaar 2020 zal de geschiedenis ingaan als ‘Corona-jaar’. De (inhoudelijke en organisatorische) werking van çavaria en al haar verenigingen en partners moest daardoor **permanent bijgestuurd en soms volledig omgegooid** worden. Veel geplande activiteiten konden ook gewoon niet doorgaan. Dit alles had vanzelfsprekend ook een financiële impact, die we permanent monitorden.

Zo was er even de vrees dat toegezegde subsidies deels teruggeschroefd zouden worden. (Dat gebeurde uiteindelijk niet, noch voor 2020, noch voor 2021.) Andere inkomsten (uit dienstverlening, sponsoring,..) kenden wel een (beperkte) terugval.

Tegelijk waren er ook **verschuivingen** bij de uitgaven: denk maar aan verplaatsingskosten (van vrijwilligers en personeelsleden), die met 75% daalden. Voor allerlei ICT-toepassingen werd dan weer meer geld uitgegeven. Er werd ook (in zeer beperkte mate) gebruik gemaakt van de mogelijkheid van tijdelijke werkloosheid (met behoud van volledig loon, bijgepast door de werkgever).

De echte (financiële) **impact zal pas na 2021 zichtbaar worden**: zullen subsidies ingeperkt worden of zal er net méér geïnvesteerd worden in ‘mens en maatschappij’? Zullen commerciële spelers méér of minder inzetten op diversiteit? Zal er méér of minder elan zijn bij vrijwilligers om zich in te zetten in het verenigingsleven? Zullen de giften op hetzelfde niveau blijven?

Het zal dus zaak zijn om ook in 2021 (en daarna) snel in te spelen op veranderingen, en waar nodig in te grijpen.

### 6a. Toelichting resultaat 2020 vzw çavaria

#### Kosten 2020

Çavaria vzw gaf in 2020 in totaal 2.154.280 euro uit. Daarvan zijn 1.127.725 euro (52%) personeelskosten. De ‘gewone werkingskosten’ (inclusief afschrijvingen) bedroegen 906.429 euro (42%). Er werd voor 20.000 euro extra voorzieningen aangelegd. De uitzonderlijke kosten bedroegen 100.126 euro.

Dit alles bleef **in grote lijnen binnen de geactualiseerde begroting**. Aan de inkomstzijde waren er geen verrassingen, en verliep alles als gepland en begroot.

Aan de uitgavenzijde waren er lichte verschuivingen bij de werkingskosten, voornamelijk veroorzaakt door de gewijzigde omstandigheden. Zo daalden de uitgaven voor verplaatsingen (vrijwilligers / team), verblijf, representatie (vrijwilligers / team),

nutsvoorzieningen, huur materiaal en locaties,... omwille van de Corona-maatregelen. Tegelijk was er ook een (lichte) stijging van kosten gerelateerd aan online faciliteiten.

### Toelichting bij 2 belangrijke bedragen:

#### **Doorstoringen aan partnerorganisaties**

Er werd 562.579 euro (33% van de subsidies) doorgestort naar partners. Dit gaat vnl. over de gelijkekansen-middelen voor de 5 Vlaamse regenbooghuizen (ong. 267.360 euro); Europese projectmiddelen (222.578 euro) naar de Europese partners in die projecten; federale en Vlaamse middelen Ontwikkelingssamenwerking (ong. 63.830 euro) naar de partners in 2 projecten.

#### **Uitzonderlijke kosten**

Een erg groot bedrag wordt geboekt als uitzonderlijke kosten: het grootste deel hiervan (70.000 euro) is een uitgave voor niet-begrote renovatiewerken van de kantoorruimte. (Dit bedrag wordt trouwens gespreid over 5 boekjaren betaald, dus brengt de liquiditeit niet in gevaar.) Daarnaast zijn er 30.126 euro 'kosten lastens vorig boekjaar': niet-gerealiseerde nog te ontvangen subsidies; niet-geboekte door te storten subsidies; afboekingen.

### Inkomsten 2020

In 2020 heeft çavaria 2.129.281 euro inkomsten opgehaald, waarvan 1.705.846 euro (80%) subsidies; 151.774 euro (7%) tewerkstellingssubsidies; 244.805 euro (11,5%) eigen inkomsten uit verkopen, sponsoring, giften, legaten en bijdragen voor de Kostendelende Vereniging 'çavaria office' (*KDV, zie toelichting onder*); en 26.856 euro andere inkomsten.

Ondanks Corona is er dus zo goed als geen impact op de inkomsten. Het grootste eigen inkomsten genererende event (Sparkle 2020) had al plaatsgevonden voor de lockdown. Bij de subsidies, giften, en andere eigen inkomsten waren er geen negatieve gevolgen omwille van de Corona-maatregelen.

#### **Legaat**

Ook in 2020 ontving çavaria vzw een legaat; ditmaal (voor het eerst) als algemene legataris (en enige erfgenaam). Volgens de notaris bedraagt het legaat 'netto' 65.003 euro. Het bestuur van çavaria besliste om het legaat onder voorrecht van boedelbeschrijving te ontvangen. Net zoals in 2019 wordt dit legaat, op advies van de revisor, volledig opgenomen in het resultaat. Ook alle (notaris- en advocaat)kosten (ongeveer 19.500 euro) die gemaakt werden in het kader van dit legaat (en het legaat uit 2019, waarvan sommige aspecten juridisch zeer ingewikkeld zijn) worden in het resultaat opgenomen.

## Resultaat 2020

Met inbegrip van de uitzonderlijke uitgaven én alle inkomsten (en uitgaven) van legaten, eindigt çavaria 2020 met een negatief resultaat van 24.999 euro.

Met dien verstande dat tegelijk de voorzieningen versterkt worden met 20.000 euro, zoals voorzien in de begroting. En ook dat we geen 12.500 euro terugnamen uit de voorzieningen (voor de internationale werking); wat wel begroot was.

## **6b. Toelichting begroting 2021 çavaria**

### Kosten 2021

Op basis van wat we half februari weten, begroten we voor 2020 2.042.900 euro kosten, waarvan 957.900 euro (47%) werkingskosten en 1.085.000 euro (53%) personeelskosten.

Dat zijn personeelskosten voor 18,50 VTE (inbegrepen 0,6 VTE Gelijke Kansen-medewerker Regenbooghuis West-Vlaanderen), en rekening houdende met een indexering van 1% op jaarbasis. Over de 3 vzw's is er een stijging van het totaal aantal VTE van 23 in 2020 naar 24,5 in 2021 (wat ook het aantal was in 2019).

De totale omzet van 2021 ligt iets lager dan het resultaat van 2020. Een aanzienlijk deel zijn doorstortingen (naar huizen, naar projectpartners); ook de federale projectsubsidie "opvang covid19" zal wellicht (groten)deels naar partners gaan.

We houden ook (in beperkte mate) rekening met de verdere impact van Covid-19. Een aantal activiteiten vinden online plaats (Sparkle, AV, bestuursvergaderingen,..). We investeren verder in ICT (o.a. gezamenlijke 'aankoop' van Zoom-accounts). We voorzien extra middelen voor versterking van de beweging (behoud middelen vrijwilligers; opschorting lidgeld lid-verenigingen in 2021;..)

In 2020 legden we bijna dubbel zoveel voorzieningen aan: 20.000 euro i.p.v. de gebruikelijke 10.500 euro. Dat doen we vanzelfsprekend ook in 2021.

### Inkomsten 2021

Voor 2021 begroten we 2.045.400 euro inkomsten waarvan 1.693.500 euro (83%) subsidies, 81.000 euro (4%) subsidies voor tewerkstelling, 263.500 euro (13%) eigen inkomsten uit giften, legaten, verkopen, en de bijdragen in de Kostendelende Vereniging "çavaria office".

Kosten en inkomsten met elkaar verrekend, begroten we momenteel een positief saldo van 2.500 euro bij çavaria vzw. Om de negatieve cijfers van de voorbije jaren recht te zetten, werken we eraan om 2021 te eindigen met een nog positiever resultaat.

In 2021 willen we de liquiditeitspositie van de organisatie versterken. Dat doen we onder meer dankzij het aanleggen van voorzieningen.

Verder willen we ook een extra inspanning doen op vlak van fondsenwerving. Want het aandeel eigen inkomsten moet verder de hoogte in. We hebben daar als organisatie al een hele weg in afgelegd, maar het potentieel is nog zeer groot.

De aangekondigde (gestemde) wetswijziging m.b.t. (de afschaffing van de) duolegaten in Vlaanderen werpt echter een donkere schaduw over de mogelijkheden voor çavaria, wat betreft inkomsten uit legaten.

STEMMING financieel verslag 2020 çavaria vzw (rode en blauwe stemformulieren)

STEMMING toewijzing winst/verlies çavaria vzw (rode en blauwe stemformulieren)

STEMMING begroting 2021 çavaria vzw (rode, blauwe en groene stemformulieren)

## **6c. Kostendelende Vereniging ‘çavaria office’**

Çavaria, KLIQ, Holebifoon (lumi), Casa Rosa en Regenbooghuis West-Vlaanderen vzw vormen samen een Kostendelende Vereniging (KDV), de Zelfstandige Groepering ‘çavaria office’.

Dit samenwerkingsverband geniet immers van een btw-vrijstelling voor het onderling verstrekken van diensten. Er zijn een aantal voorwaarden verbonden aan de oprichting van een dergelijke KDV, waaraan voldaan wordt.

- 1) De leden van het samenwerkingsverband werken duurzaam en op lange termijn met elkaar samen.
- 2) Minstens de helft van de omzet van de leden van het samenwerkingsverband moet vrijgesteld zijn van btw.
- 3) Er mogen alleen diensten – geen goederen – worden doorgerekend die nodig om de beroepsactiviteit uit te oefenen. Deze diensten moeten ook direct nodig zijn voor de vrijgestelde activiteit van de leden.
- 4) De vergoeding die je betaalt voor de gebruikte diensten, mag enkel de terugbetaling vertegenwoordigen van je aandeel in de totale kost van het samenwerkingsverband. Stel dat er op het einde van het jaar toch een tegoed zou staan op de rekening van groepering, dan mag dat enkel worden gebruikt om toekomstige kosten mee te dekken. Verder moeten alle leden inzage krijgen in de kostenafrekening.

Tussen de leden van çavaria Office worden de personeelskosten verrekend die gemaakt worden voor personeelsadministratie, boekhouding, administratie en logistiek, ICT, coaching en coördinatie.

Het bestuursorgaan (‘raad van bestuur’) van çavaria vormt ook de Algemene Vergadering (AV) van KLIQ vzw en Holebifoon (lumi) vzw. Daarom hier ook ter info een toelichting bij de cijfers van deze vzw’s:

## **6d. TER INFO: toelichting resultaat 2020 en begroting 2021 Lumi (Holebifoon vzw)**

### **Resultaat 2020**

#### Kosten 2020

In 2020 heeft Lumi (Holebifoon vzw) 105.951 euro kosten gemaakt, waarvan 69.150 euro (65%) personeelskosten voor 1,3 VTE en 36.801 (35%) werkingskosten.

#### Inkomsten 2020

Lumi had in 2020 96.149 euro inkomsten. Dat zijn 49% subsidies en 51% eigen middelen.

De subsidies bedragen 40.986 euro (43,5% van alle inkomsten) vanuit de Gelijke Kansen Ad Nominatum subsidie, en 5.278 euro (5,5%) als vrijwilligersorganisatie vanuit het departement Welzijn.

Daarnaast zijn er ook samenwerkingsovereenkomsten met Sensoa en Unia, goed voor samen 8.470,00 euro (9%)

Lumi heeft in 2020 ongeveer 39.833 euro (13,5%) uit giften en eigen inkomsten opgehaald. Perfect zoals begroot; de negatieve én/of positieve impact van Corona heft elkaar dus netto op.

Dat maakt dat we 2020 eindigen met een negatief resultaat van -9.801 euro (-9,25% van alle uitgaven).

### **Begroting 2021**

#### Kosten 2021

In 2020 begroten we 134.650 euro kosten, waarvan 78.000 euro (58%) personeelskosten voor 1,55 VTE en 56.650 euro (42%) werkingskosten.

We investeren de extra subsidie (zie onder) in een e-learning voor de opleiding van (nieuwe) vrijwilligers.

#### Inkomsten 2021

Op basis van de informatie die we half februari kennen, begroten we 127.600 euro aan inkomsten.

Dat is 72.000 euro (56%) vanuit de subsidie Gelijke Kansen (de jaarlijkse Ad Nominatum ten bedrage van 42.000 euro en de eenmalige extra projectsubsidie van 30.000 euro); en 5.200 euro (4%) subsidie als vrijwilligersorganisatie vanuit Welzijn.

8.500 euro (7%) komt uit de samenwerkingsovereenkomsten met Sensoa en Unia. In 2021 begroten we opnieuw 40.000 euro (31% van de totale inkomsten) uit giften. We denken dat hier (tijdelijk) een plafond is bereikt, alleszins zonder nieuwe wegen te verkennen.

Dat maakt dat we voorlopig een negatief resultaat van -7.050 € begroten.

We schatten dus maximaal dit bedrag tekort te hebben in 2021. We gaan uiteraard altijd op zoek naar extra middelen (zowel subsidies als eigen inkomsten). Die moeten in de eerste plaats komen van het Departement Welzijn, want momenteel komt slechts 4% van alle inkomsten vanuit Welzijn.

## Lumi algemeen

2020 werd (financieel) het jaar van de bestending maar helaas (nog) niet van uitbreiding. Die uitbreiding kan er op een structurele wijze enkel komen mits (structurele) middelen vanuit het beleidsdomein Welzijn. Die zijn helaas nog niet in zicht. Gelukkig is er wél een eenmalige bijkomende subsidie vanuit het beleidsdomein Gelijke Kansen: Vlaams minister van Samenleven Bart Somers kende voor het jaar 2021 een extra subsidie van 30.000 euro toe, om de impact van Corona te kunnen opvangen.

De officiële benaming van Lumi was in 2020 nog steeds Holebifoon vzw. Tijdens de AV van 27 februari 2021 werd de naamswijziging officieel doorgevoerd.

## 6e. TER INFO: toelichting resultaat 2020 en begroting 2021 KLIQ vzw

### Resultaat 2020

In 2019 en 2020 besprak het bestuur van çavaria, die ook de AV van KLIQ vzw is, meermaals de niet-rooskleurige financiële situatie van KLIQ. Voor 2020 werd een doordachte gok gewaagd (*zie toelichting vorig jaar*). Helaas draaide dit niet positief uit, en werd toch een groter dan verwacht financieel verlies geleden.

Ter verschoning kan in beperkte mate naar de impact van Corona gewezen worden: heel veel vormingen, trajectbegeleidingen en consultancy werden vanaf half maart eerst uitgesteld en nadien deels afgelast. Denk hierbij bvb aan de inclusiescans die zouden afgenomen worden bij bedrijven die wilden deelnemen aan de Belgian Pride. Nog moeilijker werd het om nieuwe (betalende) 'klanten' te werven, in deze uiterst onzekere tijden. Deze impact is moeilijk te becijferen, maar in vergelijking met de begroting gaat het over (grootorde) 50.000 euro minder 'eigen inkomsten' dan begroot.

In 2020 beschikte KLIQ over 84.880 euro inkomsten. Ongeveer 59.525 euro waren 'eigen middelen', de rest zijn grotendeels subsidies (24.575 euro). Een deel van de onderwijssubsidie, ongeveer 34.000 euro, stond nog op çavaria, maar werd verrekend via de Kostendelende Vereniging.

De uitgaven bedroegen 160.036 euro voor het werkingsjaar 2020. Daarvan bedroegen de personeelskosten 122.446 euro (76,5% van alle uitgaven). Er was ook een uitzonderlijke kost uit voorgaande jaren van 10.002 euro (met name een niet-gerealiseerde nog te ontvangen subsidie).



Het budget werd het hele jaar gemonitord. Zodra duidelijk werd dat de doelstellingen niet gehaald werden, werden alle mogelijke ingrepen gedaan om de kosten te drukken. De personeelskost én de werkingskost zijn daardoor veel lager dan begroot.

Het verlies toe te wijzen aan 2020 bedraagt 75.371 euro. Het gecumuleerde verlies bedraagt hierdoor 119.726 euro.

## **Begroting 2021**

Gelukkig is er in 2021 een totaal nieuwe (financiële) situatie: 1. er is een structurele subsidie toegekend vanuit Cultuur (sociaal-culturele werking/SCW), én 2. de subsidie vanuit Onderwijs staat vanaf nu volledig op KLIQ vzw. Daarnaast is er een samenwerking met çavaria, in het kader van het federale opvangproject.

Tegelijk worden er ook inkomsten uit 'eigen middelen' behouden, ook al worden ze voorzichtig ingeschat (minder dan de helft van wat gerealiseerd werd in 2020).

De subsidie SCW bedraagt 165.000 euro per jaar (voor de periode 2021-2025). Dankzij deze subsidie kan er ook gerekend worden op (beperkte) tewerkstellings-subsidies (VIA, VIVO, sociale maribel).

De onderwijssubsidie (door het Departement Onderwijs) bedraagt 70.000 euro. Het departement detacheert ook 1 voltijds leerkracht gedurende dit schooljaar. Ook de (beperkte) bijdragen vanwege de onderwijsactoren dragen bij tot deze werking. O.i.v. çavaria wordt het federale opvangproject gerealiseerd.

De inkomsten uit 'eigen middelen' worden realistisch ingeschat op 22.750 euro.

De uitgaven worden in lijn gebracht met de toegekende subsidies en verwachte eigen inkomsten. Het uitdrukkelijke doel is om het grootste deel van de eigen inkomsten te gebruiken om de verliezen uit het verleden af te bouwen. We begroten een positief resultaat van 20.600 euro.

## **7. Benoeming Commissaris-Revisor**

Het bestuursorgaan draagt 'bvba Vyvey en co', bedrijfsrevisoren (Merelbeke) voor als Commissaris-Revisor. De vergoeding voor de Commissaris-Revisor bedraagt (ongeveer) € 1500.

STEMMING (rode, blauwe en groene stemformulieren)

## ***Prijs van het Hart: Winnaar***

*Jaarlijks reikt çavaria een prijs uit voor de meest hartverwarmende activiteit van het voorbije jaar. Dit gebeurt op de Algemene Vergadering. Uit een hele lijst van hartverwarmende initiatieven worden traditioneel voor het voorbije werkjaar drie initiatieven genomineerd voor de Prijs van het Hart.*

## Kalender 2021

- 17 mei: IDAHOT-acties (heel België; zie [www.idahot.be](http://www.idahot.be))
- September: B Curious (Antwerpen, ov)
- November: T-Day (Brussel, ov)

## Days to remember 2021

- 27 februari - 7 maart: Week van de Vrijwilliger
- 8 maart: Internationale Vrouwendag
- 31 maart: Trans\* Day of Visibility
- 26 april: Lesbian Visibility Day
- 17 mei: IDAHOT (Internationale dag tegen holebi-, trans- en interseksefobie)
- 20 juni: Wereldvluchtelingendag
- 10 september: Suicide Prevention Day
- 23 september: Bi Visibility Day
- 1 oktober: Internationale Ouderendag
- 11 oktober: Coming Out Day
- 17 oktober: Werelddag van Verzet tegen Armoede
- 26 oktober: Intersex Awareness Day
- 8 november: Intersex Solidarity Day
- 11 november: Nationale Vrouwendag
- 20 november: Transgender Day of Remembrance
- 1 december: Werelddaidsdag
- 3 december: Internationale Dag voor Mensen met een Beperking
- 5 december: Internationale Dag van de Vrijwilliger

**Meest recente versie kalender:** [www.cavaria.be/kalender](http://www.cavaria.be/kalender).

## NIEUW logo en baseline

Çavaria heeft sinds vorig jaar een [nieuwe missie](#): “Çavaria zet zich in voor het welzijn, gelijke rechten en gelijke kansen van holebi’s, transgender en intersekse personen\*. Çavaria bouwt verder aan een solidaire en inclusieve samenleving met een brede kijk op seksuele oriëntatie, genderexpressie, genderidentiteit en seksekenmerken. Çavaria is een beweging, een belangenorganisatie en een expertisecentrum.”

Daar hoort ook een [nieuw logo](#) bij, met een nieuwe baseline. Als vereniging gebruiken jullie het logo van çavaria. We vragen je dan ook om **voor je communicatie** (sociale media, website, toekomstige flyers,...) de vernieuwde versie van het çavaria-logo te [downloaden](#) en te gebruiken.

En omdat deze tijd voor mensen uit onze gemeenschap vaak extra zwaar is, kan **bijzondere aandacht** voor [Lumi](#) en [Transgender Infopunt](#) in je communicatie ook een *good practice* zijn.

## STEUN çavaria en doe een gift

Çavaria komt op voor de rechten en het welzijn van holebi's, transgender- en intersekse personen. Maak mee het verschil en steun çavaria met een financiële bijdrage.

Hoe groot of klein die ook is, elke gift is welkom. Op onze beurt geven wij je een cadeau: giften vanaf 40 euro op jaarbasis zijn **fiscaal aftrekbaar**. Hierdoor kan 45% van je bijdrage worden gec recupereerd in de vorm van een belastingvermindering.

Stort je bijdrage op rekening **BE84 0682 1326 7459** met als mededeling "gift fiscaal attest" of ga naar [www.cavaria.be/steun](http://www.cavaria.be/steun) en schenk veilig online.

Online kan je kiezen welk project je steunt:

### Algemene werking – Onderwijs – Lumi – Trans\*werking



## STEUN çavaria en word vrijwilliger

Veel en verscheiden, zo kan je de groep vrijwilligers van çavaria omschrijven. Niet alleen werkt çavaria rond heel wat verschillende thema's, met bijna 130 aangesloten verenigingen, verspreid over het land en met de regenbooghuizen als uitvalsbasis, is er altijd ergens een plaats vrij voor een engagement als vrijwilliger!

Je kan in je vrije tijd en met je eigen talent andere holebi's, transgender en intersekse personen helpen. In een groep gelijkgestemden samen naar een oplossing zoeken kan heel verrijkend zijn. Je leert er veel bij.

**T-day // Werkgroep Bi+ // ZIZO-redactie // Lumi // ...**

**Neem snel een kijkje op [www.cavaria.be/vrijwilligersjobs](http://www.cavaria.be/vrijwilligersjobs) en zie welke engagementen we voor jou in de aanbieding hebben!**