

- Gaat er meer samengewerkt worden met de verenigingen, kunnen jullie ook meer publiciteit doen naar de lokale evenementen.
- Ellen en rik
- veel ODs Hoe evalueer je of je die in de praktijk via concrete acties realiseert?
- Strategie duidelijker maken rond mensen activeren
- Voldoende ruimte om met andere organisaties binnen welzijnssector samen te werken mogelijk? Dit vanuit zowel een expertisepositie en als groep die zelf ook nog moet bijleren en bijschaven op welzijn
- De welzijnspartners moeten beter vormen rond onze thema's!
- ♥
- Bij een vereniging
- ♥♥♥♥

Debat opmerkingen en vragen

Hierna konden mensen een vraag of opmerking uit de Mentimeter plenair bespreken.

- Q: Positief dat çavaria zich als netwerkorganisatie opstelt. Info-ontsluiting als netwerkorganisatie: om samen te kunnen werken met anderen zou çavaria meer moeten inzetten op info-ontsluiting. Anders is er toch spraken van een ongelijkwaardig positie.
- A: in verschillende doelstellingen staat de extra inzet op expertisedeling vermeld; çavaria moet hier veel meer aandacht aan besteden.

- Q: Bij SD 2: zorgnoden: wat doet çavaria rond mensen die het financieel minder breed hebben, om bijvoorbeeld zorg te betalen (vb. in transitie, of mensen die geen werk hebben)?
- A (Thomas Jans, beleidsmedewerker welzijn): We spreken de welzijnspartners en instanties hierover aan; we werken hiervoor ook samen met anderen, dat is niet enkel voor onze groep een probleem.

- Q: Wat is de overkoepelende visie van çavaria m.b.t. intersecties en solidariteit; en wat is de positie van çavaria met betrekking tot reacties op politiek niveau
- A : Over wat betekent solidariteit in praktijk is veel gedebatteerd in de voorbereiding met partner en de RvB. Er is uiteindelijk een stappenplan uit voortgekomen, waarbij de manier van reageren en mate van betrokkenheid telkens anders is. LGBTI focus reageren we altijd, ook bij andere minderheden vanuit de intersectie met LGBTI. A (Yves Aerts, algemeen coördinator): we gaan in de toekomst soms wel sterker reageren dan nu, als de eigen visie en waarden geraakt worden.

- Q/debat: Intersectioneel werken
 - o Gaan de rechten van LGBTI naar de achtergrond geraken door alle aandacht rond intersectioneel werken?
 - o Intersectioneel werken heeft net aandacht voor groepen die nu niet aanwezig zijn, bijvoorbeeld in deze zaal vooral witte, middenklasse publiek. Ook in onze eigen beweging is er nog te weinig representatie. Alle deelgroepen willen graag aandacht voor 'hun' deelgroep, maar we moeten begrijpen dat er meerdere groepen zijn en niet ertegen zijn.
 - o Het is belangrijk om activistisch te zijn als beweging, bijvoorbeeld naar de rechten die bedreigd worden momenteel en samen met andere minderheden.

- Activisme verbindt niet, brengt geen mensen samen: focussen op vorming, uitwisseling, informeren en sensibiliseren.
- Activisme kan ook gebeuren door te informeren en sensibiliseren.
- Wat nemen we mee uit het debat?
 - In de eigen beweging aandacht besteden aan intersectionaliteit, inclusie en infighting
 - De discussie over 'onze' groep beschermen: 'wij' zijn wij allen, ook LGBTI's met een andere etnisch-culturele afkomst of LGBTI met een beperking.
 - Activisme blijft belangrijk, maar de invulling hiervan kan ook informeren en sensibiliseren zijn, te allen tijde een positief counter narrative brengen in plaats van ergens 'tegen' te zijn. Team beweging is hier ook mee bezig in de ondersteuning naar verenigingen.
- Q: Intersekse: extra aandacht voor hebben op dezelfde manier als indertijd met transgender
- A: Dat klopt, en dat is ook de bedoeling.
- Q: In project suïcidepreventie bijvoorbeeld enkel holebi en transgender.
- A: Dat komt omdat dit project reeds enkele jaren geleden geschreven en ingediend werd. Toen was çavaria nog niet op hetzelfde niveau als nu bezig rond intersekse. In toekomstige projecten wordt dit zeker meegenomen.

Stemadvies

JA 33

JA MAAR 2 (Maggy Doumen en Sarah van der Meer)

- SD 4: rechten meer naar voor schuiven (als eerste doelstelling) om anti-LGBTI-beweging tegen te gaan – hiervoor sterker inzetten op de koepelfunctie, op een sterke beweging
- Werken rond infighting >>> dit is al opgenomen als doelstelling onder SD 3 én SD 6

NEE 0