

Beleidsplan çavaria 2021-2025

Missie, visie en strategie

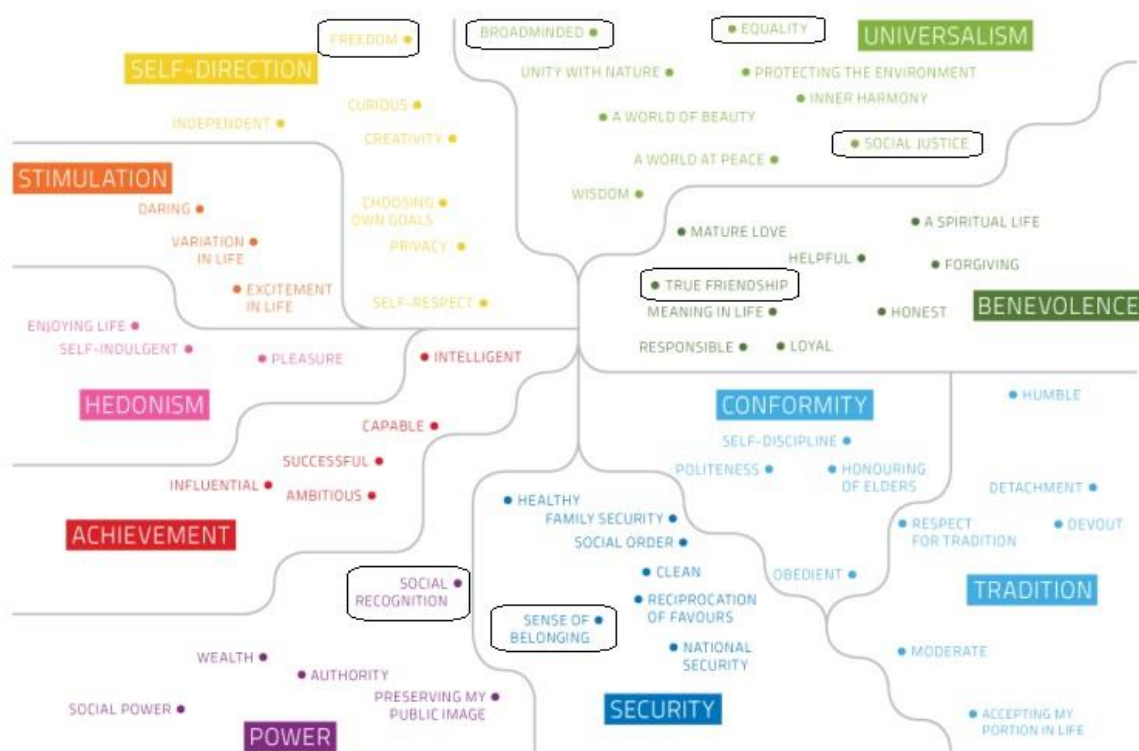
Missie

Çavaria zet zich in voor het welzijn, gelijke rechten en gelijke kansen van holebi's, transgender en intersekse personen*. Çavaria bouwt verder aan een solidaire en inclusieve samenleving met een brede kijk op seksuele oriëntatie, genderexpressie, genderidentiteit en sekse-kenmerken. Çavaria is een beweging, een belangenorganisatie en een expertisecentrum.

() Er bestaan veel verschillende termen om je seksuele en genderidentiteit een naam te geven. Sommige mensen kiezen bewust voor geen label. Anderen kiezen voor een heel specifiek label. Belangrijk is dat je hier zelf over kan beslissen. Meer uitleg over termen vind je op <https://www.cavaria.be/woordenlijst>.*



Çavaria bouwt verder aan een solidaire, gelijkwaardige en rechtvaardige maatschappij waarin elk individu zich zelf kan zijn en eigen keuzes kan maken. Vanuit een pluralistische, inclusieve en intersectionele benadering werkt çavaria op een verbindende, participatieve manier met aandacht voor zelfzorg en authenticiteit.



Bron: Common Cause handbook, based on values circumplex by Schwartz, S 1992

Çavaria zet zich in voor de rechten en het welzijn van homo's, lesbiennes, biseksuele personen, transgender en intersekse personen zowel in Vlaanderen als daarbuiten. Daarvoor **lobbyen** we bij overheden, werken we **projecten** uit en ondersteunen we aangesloten **verenigingen**. We trainen toekomstige leerkrachten, ontwikkelen educatief materiaal voor kleuter-, lager en middelbaar **onderwijs** en geven brochures uit om mensen te informeren. Met KliQ ontwikkelen we methodieken en geven we **vorming en begeleiding** aan verschillende sectoren zoals bedrijven, woonzorgcentra, lokale besturen of de asielsector zodat zij zelf aan de slag kunnen rond onze thema's. Onze **nieuwssite ZIZO** brengt interessante verhalen en nieuws. We zijn een relevante stem in het publieke debat door campagnes, aanwezigheid op social media en in reguliere **media**. **Lumi** is een opvang- en infolijn voor iedereen met vragen over seksuele voorkeur en gender en vormt een meldpunt voor discriminatie.

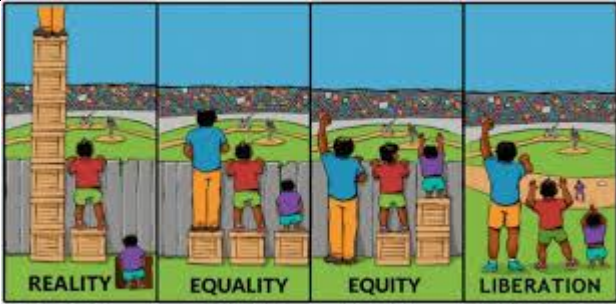
Çavaria komt op voor holebi's en transgender en intersekse personen en streeft naar gelijke kansen en rechten door te werken op het **structurele niveau**. Dit doen we door de dialoog aan te gaan met middenveldorganisaties, sectororganisaties en overheid. We streven steeds naar een inclusieve aanpak, met aandacht voor specifieke noden.



Termenlijst - wat bedoelen we precies?

**ÇAVARIA ZET ZICH IN VOOR HET WELZIJN, GELIJKE RECHTEN EN GELIJKE KANSEN VAN
HOLEBI'S, TRANSGENDER EN INTERSEKSE PERSONEN*.**

Welzijn	Vandale omschrijft welzijn als 'de toestand dat je je goed voelt' en welbevinden als 'het zich goed voelen'. In deze nota en het werk van çavaria gebruiken we bij voorkeur de term welzijn die in beleidscontext het meest gebruikt wordt (Engels: well-being). Çavaria besteedt in haar werk rond welzijn aandacht aan de drie facetten – fysiek, mentaal en sociaal welzijn (en de wederzijdse invloed van deze aspecten op elkaar) – en gaat hierbij uit van een positieve benadering, dus niet alleen van de afwezigheid van depressie, angst, negatieve gevoelens, ... Wel het zich goed voelen om je potentieel te kunnen realiseren in alle aspecten van het leven en bij te kunnen dragen aan de samenleving. In eenvoudige taal: je goed voelen
Gelijke rechten	Vanuit een mensenrechtenkader en de toepassing ervan voor de LGBTI-gemeenschap zoals beschreven in de Yogyakarta principes blijven we opkomen voor gelijke rechten. Alle mensen zijn van gelijke waarde en moeten daarom gelijk behandeld worden. Dat is het beginsel van mensenrechten. In de afgelopen jaren werden heel wat recht voor onze gemeenschap verworven, denk een de openstelling van het huwelijk, adoptierechten, meemoederschap en de aanpassing van de transgenderwet. Çavaria zet zich verder in voor het bekomen van gelijke rechten voor holebi's, transgender en intersekse personen, als ook voor het behouden van deze rechten en hun omzetting in het dagelijkse leven. Het wetgevend kader kan nog steeds verbeterd worden, en de verworven rechten moeten bewaakt worden, in België als ook internationaal waar we zien dat rechten opnieuw dreigen achteruit te gaan. In eenvoudige taal: iedereen moet gelijk behandeld worden door de wet http://yogyakartaprinciples.org/wp-content/uploads/2017/11/A5_yogyakartaWEB-2.pdf
Gelijke kansen	Gelijke kansen is het ontbreken van belemmeringen die verbonden zijn aan sekse, handicap, afkomst, leeftijd, ..., voor deelname aan het economische, politieke en sociale leven. (*) <i>'Don't just tell a new version of the same story, change the story.'</i>

	 © Interaction Institute for Social Change Artist: Angus Maguire (*) Bron: Gelijke Kansen in Vlaanderen In eenvoudige taal: iedereen moet dezelfde kansen krijgen in het leven
Holebi	Letterwoord voor homoseksueel, lesbisch en biseksueel. De term is ontstaan in België, en wordt gebruikt als verzamelnaam om verschillende seksuele oriëntaties aan te duiden. Meer uitleg: https://www.lumi.be/inhoud/wat-is-holebi,
Transgender	Een term die beschrijft dat het geslacht dat je toegewezen krijgt bij de geboorte niet overeenkomt met je genderidentiteit. Als je bij de geboorte het vrouwelijk geslacht krijgt toegewezen maar je voelt je geen vrouw, dan ben je transgender. Als dit wel overeenkomt dan noemt men dit cisgender. Bij personen gebruiken we transgender als een bijvoeglijk naamwoord om duidelijk te maken dat de persoon meer is dan transgender: in plaats van 'een transgender' zeg je een trans(gender) persoon. Meer uitleg: https://www.lumi.be/inhoud/wat-is-transgender
Intersekse	De term beschrijft mensen van wie de geslachtskenmerken (zie geslachtskenmerken) niet binnen de binaire opdeling van geslacht (M/V) vallen. Waar de term DSD een medische definitie geeft, gaat de term intersekse meer over de maatschappelijke en sociale gevolgen die kunnen ontstaan. De term legt de nadruk op het feit dat intersekse personen geen medische operaties nodig hebben om meer binnen de geslachtsbinariteit te vallen. Ze maken deel uit van het brede geslachtskenmerkenspectrum. https://lumi.be/info/gender/non-binaire-wereld/wat-intersekse-inter

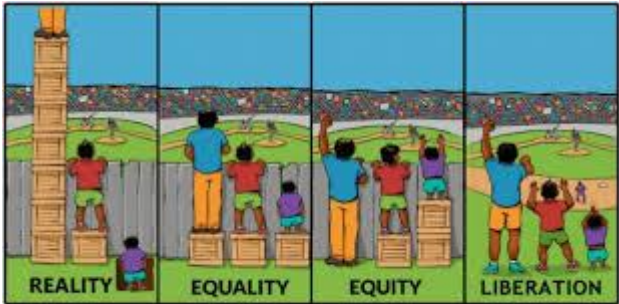
Çavaria bouwt verder aan een solidaire en inclusieve samenleving met een brede kijk op seksuele oriëntatie, genderexpressie, genderidentiteit en sekse-kenmerken.

Solidaire	Solidariteit is een gevoel van verbondenheid dat mensen ertoe aanzet om iets te doen voor anderen. Solidariteit houdt in dat men inziet dat de ander gelijkwaardig is. Het herkent de strijd, het belang of de wensen van de ander als gelijk aan die van zichzelf.
Inclusieve	Inclusie is geen onomstreden concept, omdat het woord benadrukt dat er een meerderheid bestaat waar bepaalde personen worden uitgesloten of benadeeld (exclusie). Als we over inclusie spreken, bedoelen we onze manier van werken. GRIP formuleert het zo: 'Inclusie is het recht op volwaardige deelname aan de samenleving op gelijke voet met andere

	burgers, een onafhankelijk leven met gelijke keuzemogelijkheden en met respect voor individuele keuzes.’[1] In eenvoudige taal: Je kan even goed meedoen, je hoort erbij en de drempels zijn weggewerkt. Bron: GRIP https://www.gripvzw.be/nl/artikel/157/wat-is-het-verschil-tussen-inclusie-integratie-segregatie-en-uitsluiting
Seksuele oriëntatie	Seksuele oriëntatie gaat over seksuele aantrekking en opwinding. Van wie wordt je opgewonden, met wie wil je vrijen? Seksuele oriëntatie kan veranderen van richting, intensiteit en doorheen de tijd. Naast seksuele oriëntatie is er ook romantische oriëntatie, die gaat over gevoelens van verliefdheid en romantiek. Meer uitleg: https://www.lumi.be/inhoud/wat-is-seksuele-ori%C3%ABntatie
Genderexpressie	Waar de genderidentiteit gaat over een innerlijk gevoel, gaat de genderexpressie over de manier waarop mensen zich uiten naar de buitenwereld toe. Dit kan in de vorm van kleding en make-up, maar ook door een bepaalde lichaamshouding, spraak of manier van bewegen. De manier waarop iemand zich identificeert hoeft niet overeen te komen met hoe die zich uit. Vele mensen uiten zich niet volgens de gendernorm. https://lumi.be/info/gender/genderexpressie/wat-genderexpressie
Genderidentiteit	De genderidentiteit is het innerlijke gendergevoel dat mensen ervaren. Dit kan mannelijk of vrouwelijk zijn, maar ook een variatie van beide of net geen van beide. De genderidentiteit hoeft niet samen te vallen met het geslacht. Het hoeft niet vast te liggen, en kan veranderen doorheen de tijd. Sommige mensen ervaren geen genderidentiteit, dit noemen we agender. https://lumi.be/info/gender/genderidentiteit/wat-genderidentiteit
Seksekenmerken	Seksekenmerken of geslachtskenmerken zijn kenmerken die samenhangen met het biologisch geslacht. Concreet gaat het om verschillende categorieën van kenmerken: chromosomen, inwendige geslachtsklieren, hormonen, inwendige en uitwendige geslachtsorganen en de verdere ontwikkeling tijdens de puberteit. Wanneer deze kenmerken niet (volledig) vallen binnen de opdeling mannelijke of vrouwelijke geslachtskenmerken, wordt dit intersekse/DSD genoemd. https://lumi.be/info/gender/non-binaire-wereld/wat-intersekse-inter

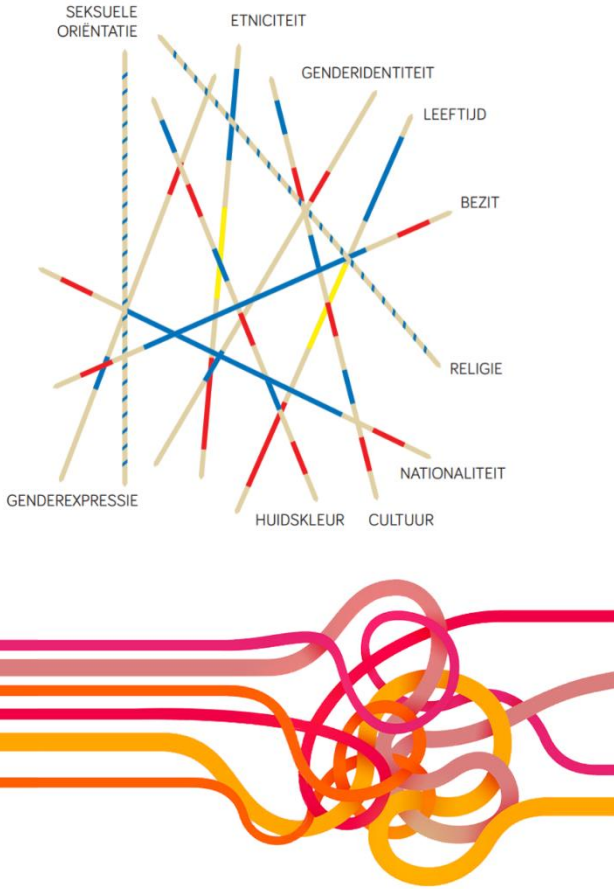
Çavaria bouwt verder aan een solidaire, gelijkwaardige en rechtvaardige samenleving waarin elk individu zich zelf kan zijn en eigen keuzes kan maken.

Solidaire	Solidariteit is een gevoel van verbondenheid dat mensen ertoe aanzet om iets te doen voor anderen. Solidariteit houdt in dat men inziet dat de ander gelijkwaardig is. Het herkent de strijd, het belang of de wensen van de ander als gelijk aan die van zichzelf.
Gelijkwaardig	Het gelijkheidsbeginsel is een algemeen principe dat iedere burger (wettelijk) gelijke rechten en een gelijke behandeling in gelijke gevallen toekent. Het gelijkheidsbeginsel kan gerekend worden tot de gelijkheidsrechten onder de grondrechten en/of mensenrechten en is

	vastgelegd in veel internationale verdragen. Het beginsel heeft met name betrekking op gelijke behandeling ongeacht godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, nationaliteit, hetero- of homoseksuele geaardheid of burgerlijke staat. Precair aan het gelijkheidsbeginsel is dat "gelijke gevallen" een elastisch begrip is. Een vrouw en een man zijn bijvoorbeeld niet gelijk, maar volgens de geest van het beginsel wel gelijkwaardig. 
Rechtvaardig	Vanuit een gevoel van sociale rechtvaardigheid willen we onrechtvaardigheden corrigeren en opkomen voor de meest kwetsbare groepen in de samenleving.

Vanuit een pluralistische, inclusieve en intersectionele benadering werkt çavaria op een verbindende, participatieve manier met aandacht voor zelfzorg en authenticiteit.

Pluralistisch	Een pluralistische benadering neemt het bestaan van verschillende overtuigingen naast elkaar als uitgangspunt. Çavaria erkent met andere woorden een veelheid aan opvattingen en levensbeschouwingen, laat deze naast elkaar bestaan en creëert ruimte tot dialoog.
Inclusief	Inclusie is geen onomstreden concept, omdat het woord benadrukt dat er een meerderheid bestaat waar bepaalde personen worden uitgesloten of benadeeld (exclusie). Als we over inclusie spreken, bedoelen we onze manier van werken. GRIP formuleert het zo: 'Inclusie is het recht op volwaardige deelname aan de samenleving op gelijke voet met andere burgers, een onafhankelijk leven met gelijke keuzemogelijkheden en met respect voor individuele keuzes.'[1] In eenvoudige taal: Je kan even goed meedoen, je hoort erbij en de drempels zijn weggewerkt. Zie ook: https://www.gripvzw.be/nl/artikel/157/wat-is-het-verschil-tussen-inclusie-integratie-segregatie-en-uitsluiting
Intersectionele benadering	Intersectionaliteit = kruispuntdenken. Intersectionaliteit bekijkt de identiteit van individuen als een veelvoud van deelidentiteiten die deze samen vormen en niet beperken tot een deelidentiteit. Deze deelidentiteiten zoals genderidentiteit, seksuele oriëntatie, huidskleur, etniciteit, nationaliteit,

	bezit, opleiding, gezondheid, enz... zorgen voor een combinatie van factoren waarop individuen kunnen worden gediscrimineerd en door onderdrukt; of net privilege kunnen door ondervinden. Deze deelidentiteiten kunnen niet los van elkaar worden bekeken. Kruispuntdenken toont aan hoe twee of meerdere vormen van discriminatie elkaar mede vormen. Kruispuntdenken zet ons aan om kritisch naar samenhangende machtsstructuren in onze wereld te kijken. Iedere persoon heeft met andere woorden vele identiteitskenmerken, die invloed hebben op hoe we in het leven staan, welke kansen we krijgen en hoe we worden waargenomen. In eenvoudige taal: het besef dat mensen vanuit verschillende kenmerken tegelijk minder kansen hebben 
Verbindend	Çavaria wil in haar werking verbinding tussen mensen tot stand brengen (vb. In een vereniging of op een activiteit) én tussen die mensen en hun omgeving (vb. Door mee actie te voeren voor rechten). Heel praktisch gaat het over zoeken naar gezamenlijke waarden en drijfveren tussen mensen of groepen met soms verschillende ervaringen en visies, over elkaar versterken en over samen het verschil maken. <i>“Verbinding zoeken is de kern van ons mens-zijn. Verbinding met andere mensen geeft ons leven een doel en betekenis. Het geeft ons het gevoel dat we geliefd zijn en ergens toe behoren. Het zorgt dat we onze eigen grenzen kunnen overstijgen. Het betekent dat we niet altijd de sterkste moeten zijn,</i>

	<i>en altijd alles moeten kunnen of moeten dragen.” (Uit Manifest Ventana: zes hartskwaliteiten in een beweging naar oprechte verbinding)</i> <i>Omschrijving in het decreet sociaal-cultureel werk</i> Mensen verbinden met groepen, gemeenschappen en de brede samenleving door hen ruimtes te bieden waarin ze zich kunnen ontwikkelen in relatie tot anderen en door hen kansen te bieden op deelnemen en deelhebben aan die groepen, aan gemeenschappen en aan de brede samenleving. <i>Toelichting</i> De ‘verbindende rol’ verwijst naar processen waarbij actoren (mensen, groepen, gemeenschappen) op elkaar betrokken geraken met wederzijdse erkenning, vertrouwen en wederkerigheid tot gevolg. In relatienetwerken, groepen en gemeenschappen kunnen individuen zich actief verhouden op anderen, de omgeving en de brede samenleving en er verantwoordelijkheid en eigenaarschap in opnemen. Individueel ontwikkelen zo hun relationeel burgerschap. Daarin ligt de maatschappelijke betekenis van de verbindende rol.
Participatief	Participeren betekent letterlijk ‘deelnemen aan’. Je kan dit op 2 manieren invullen: deelnemen aan het maatschappelijke leven (aan cultuuraanbod, verenigingen, werk, ...), maar ook het deelhebben of het mee vorm geven hieraan. Met participatiecultuur verwijzen we naar de tweede invulling. Çavaria vindt het belangrijk dat burgers niet enkel passieve consumenten zijn, maar ook mee bijdragen en inspraak in beslissingen hebben.
Zelfzorg	Als warme organisatie vindt çavaria het belangrijk om actief in te zetten op zelfzorg. <i>“We willen voelen dat we het waard zijn om geliefd te zijn en er bij te horen. We willen voelen dat we "genoeg" zijn, dat wat we doen, "voldoende" is. Vaak vinden we onszelf echter niet goed genoeg en soms zijn we onze eigen grootste criticus, terwijl we ons eerst moeten ontfermen over onszelf, willen we ons kunnen ontfermen over een ander. Als we in staat zijn om authentiek te leven, dan tonen we dat we "genoeg" zijn.” (Uit Manifest Ventana: zes hartskwaliteiten in een beweging naar oprechte verbinding)</i>
Authenticiteit	Authenticiteit is de mate waarin iemand trouw is aan zijn eigen persoonlijkheid, geest, of karakter, ondanks externe krachten en invloeden. <i>“Jezelf kwetsbaar kunnen opstellen, is een voorwaarde om authentiek te kunnen zijn. Dat betekent dat we ons echt laten zien zoals we zijn. Dit betekent dat we uit de kast durven komen, niet gewoon met onze seksuele oriëntatie en genderidentiteit, maar met ons volledige mens-zijn. Het betekent dat we loslaten wie we denken te moeten zijn, en meer onszelf kunnen zijn. Als we ons teveel laten bepalen door onze critici, dan durven we ons niet meer echt laten zien. Maar als we volledig stoppen met ons iets aan te trekken van een ander, dan leven we ook niet authentiek.” (Uit Manifest Ventana: zes hartskwaliteiten in een beweging naar oprechte verbinding)</i> Çavaria vindt het belangrijk om een veilige ruimte te creëren opdat mensen authentiek zichzelf kunnen zijn.

Çavaria is een beweging, een belangenorganisatie en een expertisecentrum.

Beweging	Met beweging of 'community' bedoelen we activistische individuen en verenigingen binnen de holebi-, transgender en intersekse gemeenschap. Dit valt voor çavaria binnen het sociaal cultureel volwassenwerk. In het kader hiervan neemt çavaria een verbindende als ook kritische rol op binnen de holebi-, trans- en intersekse gemeenschap. Çavaria functioneert ook als laboratoriumruimte en platform waar verschillende visies binnen de gemeenschap ruimte krijgen.
Belangenorganisatie	Çavaria is een belangenorganisatie voor alle holebi's, transgender en intersekse personen. Çavaria neemt de noden en wensen van de doelgroep mee in lobbywerk, en zet maatschappelijke kwesties op de publieke en politieke agenda.
Expertisecentrum	Çavaria is een expertisecentrum rond seksuele oriëntatie, genderexpressie, genderidentiteit en sekse-kenmerken. Çavaria initieert en analyseert onderzoek, doet studiewerk en volgt internationale trends en evoluties op. Çavaria vertaalt deze inzichten in concrete tools en concepten.